



Inside this issue

- Editorial
- Le site web d'U4U
- Nos élus
- La plateforme unitaire
- Soutenez-nous
- Nos Groupes de travail
- Réunions U4U



G. Vlandas

EDITORIAL – Une plateforme unitaire pour mieux vous défendre

Chers collègues,

Je vous prie de trouver ci-dessous le texte d'une plateforme unitaire syndicale pour la durée du mandat du CLP, c'est-à-dire pour la période 2009-2012, qui a permis l'élection de **Hans Torrekens** à la présidence du Comité local du personnel de Bruxelles et la désignation des membres de son Bureau, parmi lesquels notre ami **Agim Islamaj** d'U4U.

L'U4U a signé cette plateforme unitaire avec 5 autres syndicats, constituant ainsi une majorité de 2/3 ouverte aux autres forces syndicales. Les raisons de notre engagement s'expliquent par le contenu de ce texte qui contient un grand nombre de nos idées, que partagent également les autres signataires, - nécessité d'un front uni, fondé sur une méthode commune de travail qui répond "aux attentes du personnel en terme de débats préalables, d'unité d'action, de proximité et de participation" - et des objectifs

communs - maintien et accroissement de la cohésion du personnel, révision radicale du système d'évaluation / promotion, intervention au niveau des restructurations des services, revalorisation des 50+, lutte contre la précarité, défense des écoles européennes et de leur développement, etc.

Ce texte n'est pas une fin en soi mais un outil pour faire avancer et mettre en pratique des idées utiles au personnel, à la défense de notre institution, à la construction européenne.

U4U sera constructive mais aussi vigilante pour atteindre, avec toutes les forces de bonne volonté, ces objectifs qui correspondent aux attentes du personnel. Elle appelle les collègues qui le souhaitent à rejoindre les groupes de travail qu'elle met en place pour contribuer à cet effort collectif de réflexion et d'action.

G. Vlandas

Plateforme syndicale : [voir page 3](#)

Nos groupes de travail : [voir page 4](#)

Le site web d'U4U

Vos boîtes à lettre professionnelles explosent, nous le savons. C'est pourquoi nous avons mis en place des outils qui permettent d'assurer votre information et de recueillir vos idées et vos réactions, tout en limitant la quantité de courriels. Le site web d'U4U comporte trois fonctions :

1- Un site web public

Vous y trouverez toutes les informations concernant les dernières nouvelles, les actions en cours, les textes en débat, le programme. Nous utiliserons ce site pour assurer la plus grande transparence de nos actions et réflexions.

Le contenu de ce site est contrôlé par un comité éditorial. Vous pouvez contribuer à ce site en envoyant vos textes ou vos suggestions d'amélioration à webmaster@u4unity.eu

2- Un forum public

Ce forum est public pour sa plus grande partie, quoique certaines discussions puissent être réservées à une audience restreinte, si besoin est.

Pour y contribuer, vous devez

créer un pseudo qui vous donnera le droit d'ouvrir des discussions, de publier des messages et de répondre à ces messages. L'organisation du forum par sujet permet de mieux dialoguer et apporte un réel plus par rapport à l'email.

Le forum est le moyen privilégié de dialogue interne à U4U mais aussi entre U4U et l'ensemble des fonctionnaires et agents. N'hésitez pas à vous inscrire et à le consulter souvent.

3- Listes de diffusion

Des listes de diffusion vous permettent de vous abonner – et de vous désabonner – à des discussions ou à des lettres d'information, telles que celle-ci. Les messages arrivent dans votre boîte à lettre mais de façon clairement identifiable (vous permettant de les filtrer par des règles pour les stocker dans des dossiers) et surtout vous pouvez vous-même vous abonner ou vous désabonner en fonction de vos centres d'intérêt et votre disponibilité.

Pour plus d'information, consultez la page 'Members' de notre site web.

Nos élus au CLP de la Commission à Bruxelles

Pawel Olechnowicz

Agim Islamaj

Georges Vlandas

Ute Bolduan



P. Olechnowicz

Plateforme unitaire syndicale 2009-2012

Bruxelles, le 6 juillet 2009



A. Islamaj

Les OSP signataires optent pour une convergence en vue d'une **majorité homogène** tant au CLP qu'au CCP mais aussi pour les délégations syndicales qui participent aux concertations. Les vice-présidences ainsi que les présidences et les désignations dans les différents comités et groupes de travail tiendront compte de cette majorité.

Ces composantes devront:

1. prendre en compte les dossiers prioritaires (à titre non exhaustif et non encore en ordre prioritaire), révision radicale du système d'évaluation/promotion; collègues recrutés après le 1er mai 2004; revalorisation des 50 ans et +; intervention au niveau des restructurations des services; mise en oeuvre la plus favorable possible du statut actuel du personnel notamment pour les collègues recrutés après le 1er mai 2004; amélioration du bien-être tant au bureau que dans la vie familiale [politique immobilière; crèches/garderies; écoles européennes; conciliation vie privée et professionnelle ; etc.] ; limitations des externalisations et des privatisations; situation précaire des agents contractuels; mobilité et transports ; etc.; le personnel sera informé de ces priorités;

2. souscrire à des objectifs de travail communs et à une méthode de travail qui répondent aux attentes du personnel, en termes de débats préalables, d'unité d'action la plus large possible, de proximité et de participation; maintenir et accroître la cohésion du personnel, l'informer régulièrement et être en contact régulier avec lui;

Les composantes qui vont soutenir le Comité du personnel, regroupées en une plateforme unitaire syndicale, finaliseront un programme de travail pour la fin septembre 2009 tant au niveau local qu'au niveau central. Ils se réuniront régulièrement afin de faire une évaluation des résultats acquis, ainsi que pour programmer les prochaines activités.

(signé) R&D SE Bxl SFE SFIE TAO U4U

Soutenez-nous – Nous avons besoin de moyens !

U4U est une nouvelle plateforme de débat et d'action qui a été présente durant la campagne pour les élections au Comité du personnel. Les idées défendues à cette occasion ont déjà trouvé un début de concrétisation, notamment en matière d'action unitaire. Des [groupes de réflexion](#) sont d'ores-et-déjà programmés pour les mois de septembre et octobre autour des priorités d'action que nous avons défendues.

Si vous vous retrouvez dans les idées développées par la plateforme U4U, et souhaitez lui donner une chance d'exister de façon autonome, nous vous invitons à vous joindre à U4U.

La cotisation est de 50 euros pour l'année 2009, à verser au compte bancaire 377-0085561-44. Merci de mentionner: "cotisation 2009 à U4U". Envoyez-nous aussi votre [bulletin d'adhésion](#).

Groupes de travail d'U4U

Participez à nos groupes de travail ! Contactez par e-mail ou par téléphone les animateurs des groupes qui vous intéressent.

<i>Domaine d'action</i>	<i>Animateurs</i>
Coordination, Représentation, "Présidence"	Georges Vlandas
Secrétariat général	Rafael Marquez Garcia
Trésorerie	Jean-Paul Soyer
Manifeste: "La Commission que nous voulons"	Paul Clairret
50+	Jacques Babot
Statutaire (CLP-CCP)	Agim Islamaj
Organisation	Alain Hubrecht
Communication	Beatrice Thomas
Evaluation, Promotion	Dorian Prince
Conditions de travail	Jacques Prade
Ecoles européennes, crèches, garderies, liaison avec le GUDEE	Agnès Lahaye
Liaison avec le Graspé (Futur du service public européen)	Catherine Vieilledent, Elie Faroult

Réunions d'U4U

Ces réunions ont lieu le Lundi à 12h45 au 1er étage du café Le Faubourg (angle des rues Franklin, Stevin, Archimède). Chacun peut y venir librement.

7 Septembre	Analyse de la rentrée
14	La Commission que nous voulons (le manifeste)
21	50+, meilleure valorisation des compétences
28	REC, promotions, carrières
5 Octobre	D'une communauté de travail à une communauté de destin: précarité, statuts inégalitaires
12	Écoles européennes, crèches, garderies : sortir de l'impasse

Votre adhésion à la plateforme unitaire de réflexion et d'action U4U et à ses groupes de travail n'est pas incompatible avec l'appartenance à d'autres organisations qu'elles soient syndicales, associatives, politiques.

Nous comptons sur vous tous pour transformer notre victoire électorale en une organisation efficace pour la défense des intérêts des collègues travaillant pour la construction européenne et pour résister à la destruction de notre fonction publique.



U. Bolduan