

From: REP PERS FRONT COMMUN
Sent: 30 April 2013 11:13
Subject: REFORME - MOBILISONS-NOUS DES MAINTENANT! TOUS AU CONSEIL A 11H LE 8 MAI 2013 // REFORM - WE HAVE TO MOBILIZE RIGHT NOW! LET'S ALL COME TOGETHER AT THE COUNCIL AT 11:00 ON 8 MAY 2013

Importance: High

Réforme : Arrêt de mort pour notre statut ?

La Commission et le Parlement veulent que les négociations se concluent avant l'été. Le Conseil veut notre peau !

Le 26 avril, le "groupe statut" du Conseil a adopté sa position sur la Méthode et les Pensions. Sa position sur les carrières sera adoptée par procédure écrite d'ici jeudi 2 mai. Sur cette base, le Coreper doit, le jeudi 2 mai ou le mercredi 8 mai, adopter le mandat donné à la présidence pour négocier en trilogue avec le Parlement européen et la Commission. Le groupe statut pourrait en parallèle faire d'autres propositions, notamment sur les autres éléments de nos rémunérations (allocations et indemnités).

Voici ce que nous réserve le groupe statut :

Méthode

- ✓ Réduction systématique de l'adaptation annuelle de - 0,5% et limitation des adaptations à +2% maximum: la baisse de pouvoir d'achat dû à la seule méthode atteindra à terme au moins 40 %;
- ✓ Prélèvement de 6% pour tous, tout de suite, y compris pendant les deux ans de gel de la grille de salaires.

Pensions

- ✓ L'âge "normal" de départ à la retraite passerait de 63 ans à 67 ans;
- ✓ Taux d'accumulation : de 1,9 % à 1,67% par an pour tous soit 42 ans pour avoir une carrière complète. Cette mesure affectera tout particulièrement les collègues les plus jeunes recrutés après 2004;
- ✓ L'assiette de nos contributions passerait de 33% à 45 % pour tous. De ce fait, notre cotisation mensuelle passerait de 11,6 % à 15,7 %, soit une diminution immédiate de 4,1 % du traitement de base;
- ✓ Suppression du bonus ("Barcelona incentive").

Carrières

- ✓ Réduction des taux de promotion, aggravée puisque calculée sur les seuls promouvables;
- ✓ Limitation de la carrière AD au grade AD 11 pour les Administrateurs;
- ✓ Limitation de la carrière AD des chefs d'unité au grade AD13.

Un très rapide calcul a montré que l'ensemble de ces mesures signifierait, en 15 ans, **une perte de pouvoir d'achat d'environ 60 %, qui s'ajouterait au gel des salaires de deux ans** décidé par le Conseil européen.

Et tout cela, en plus des mesures déjà défavorables prévues dans la proposition de la Commission en matière de pensions et de carrières AST.

La Commission a malencontreusement cru bon d'assurer aux réunions du groupe statut une assistance grâce à laquelle le groupe statut a pu adopter des positions unanimes tout en réduisant le risque de rejet pour des raisons techniques.

Les trilogues se dérouleront les 13 et 28 mai et les 3, 11 et 18 juin. Il ne resterait plus alors au Parlement et au Conseil qu'à faire la mise au point définitive des textes et à les adopter en automne. Ce calendrier semble impossible à respecter, mais la pression politique est tellement forte qu'il en devient plausible.

Quelle sera l'attitude du Parlement et de la Commission ? Sans doute de faible à très faible ! Cessons de croire qu'ils nous défendront !

Il ne s'agit plus de dire « nous avons de bons salaires et nous pouvons accepter un petit sacrifice ».

Il s'agit de montrer que nous refusons de

- perdre au moins 60% de pouvoir d'achat au long de notre carrière, beaucoup plus si l'inflation augmente;
- payer des cotisations augmentées de 30% pour une pension qui sera peut-être inférieure à celle des fonctionnaires nationaux;
- travailler jusqu'à 67 ans quand la moyenne des départs en pensions dans les fonctions publiques européennes est largement en-dessous de 63 ans;
- travailler davantage chaque jour sans la moindre compensation (horaire minimum hebdomadaire augmenté de 37h30 à 40h) quand la Commission prône l'égalité des chances et l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle, etc.

MOBILISONS-NOUS DES MAINTENANT!

**TOUS AU CONSEIL A 11H LE 8 MAI,
DATE DE LA REUNION DU COREPER**

Reform:

Death penalty for the staff regulations?

The Commission and the European Parliament want wrap up negotiations before the summer break. The Council wants us dead!

On 26 April, the Council's Working Party on the Staff Regulations has adopted a final position on Method and Pensions; its position on careers will be adopted by written procedure by Thursday 2 May. On that basis, COREPER will adopt, on Thursday 2 or Wednesday 8 May, the Presidency's mandate for the triologue negotiations with the European Parliament and the Commission. The WP will continue to discuss during the triologue process and possibly make other proposals on allowances and indemnities.

This is what the Working Party has in store for us:

Method:

- ✓ Systematic reduction of the yearly adjustment by – 0,5% and ceiling of +2%: the reduction in purchasing power will be at least 40% eventually, due to the effect of the sole method;
- ✓ Special levy: 6% for all, effective immediately, even during the 2-yr freeze on the salary grid.

Pensions

- ✓ The "normal" retirement age will be raised to 67;
- ✓ Accrual rate: 1.67% per year (full career = 42 years) instead of 1.9%. This measure will be particularly disastrous for newer colleagues recruited after 2004;
- ✓ Staff contribution: 45 % instead of 33%. From 11.6% of the basic salary today, the contribution would rise to 15.7 %, amounting to an immediate 4.1 % reduction in the basic salary;
- ✓ Suppression of the bonus ("Barcelona incentive").

Careers/Pay scales

- ✓ Reduction of all promotion rates, aggravated by the fact that the calculation will be based on the sole officials eligible for promotion;
- ✓ AD careers will stop at AD 11 for administrators;
- ✓ Heads of unit grades will be limited to AD13..

A rough calculation has shown that these measures put together would amount, in 15 years, to a **loss of purchasing power of around 60 %, in addition to the two-year salary freeze** decided by the Council.

And all this, on top of the adverse measures already foreseen in the Commission proposal for pensions and AST careers.

The Commission has taken the unfortunate decision to provide the Working Party with a support thanks to which the WP was able to reach unanimous conclusions and limit the risk of rejection on technical grounds.

The trialogue meetings will be held on 13 and 28 May and 3, 11 and 18 June. It would then simply be left to the Parliament and the Council to finalise the texts and adopt them in the autumn. The schedule looks impossible to meet, but the political pressure is so intense as to make it plausible.

What will be the resistance of the Commission and the European Parliament? Quite probably between weak and very weak! Let's stop believing that they will defend us!

**We have to stop saying “we have good salaries
and we can accept a small sacrifice”**

The time has come to show that we refuse

- To lose at least 60% of purchasing power, much more if inflation increases;
- To pay contributions increased by 30% for a pension that might be lower than the pension of national civil servants;
- To work until the age of 67 when the average retirement age in national public services is well under 63;
- To work longer hours every day without any compensation (minimum 40 hours per week instead of 37h30) while the European Commission recommends equal opportunities and balance between work and private life, etc..

WE HAVE TO MOBILIZE RIGHT NOW!

**LET'S ALL COME TOGETHER AT THE COUNCIL AT 11:00 ON
8 MAY, DATE OF THE COREPER MEETING**