



Doing more with the same resources ?

21 proposals from U4U

Vice-president K. Georgieva declared that the Commission should do more and better with its current resources.

U4U took this statement at face value and decided to forward some proposals, following a bottom-up process. These proposals have been first discussed internally and then submitted to the staff for their opinion and their comments. The staff approved these proposals and responded with quite [interesting comments that can be seen here](#).

These proposals cover a large spectrum of topics. They are listed in annex.

The philosophy behind these proposals is :

- To involve the staff in the decision-making processes about matters relating to its work environment
- To find quick wins in big or small issues
- To cut red tape and to design the internal procedures taking into account the high qualification of the staff

Therefore, **U4U asks the Administration to put these proposals on the agenda of the social dialogue**. We believe that some of these ideas could be quickly implemented, thus sending the message that the Commission is open to dialogue and cares for her staff.

Annex

Participation du personnel

<i>Proposition</i>	<i>Proposal</i>
<p>En cas de restructuration des services et des missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expliquer dès le début les objectifs et les intentions ; • Consulter systématiquement le personnel avant la restructuration. <p>Pendant la mise en œuvre :</p> <ul style="list-style-type: none"> • rendre public le plan d'actions et son calendrier; • pour déterminer les nouvelles affectations : tenir compte des compétences et des profils de carrière individuels grâce à des « chambres d'écoute ». 	<p>In case of services and missions restructuration :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Explain the objectives and intentions from the outset; • Systematically consult the staff prior to the restructuring. <p>During the implementation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • make public the action plan and its timetable; • In order to identify new assignments: take account of individual skills and career paths through « chambres d'écoute ».
<p>Pour les déménagements décidés, demander:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une rationalisation du nombre et du planning des déménagements - Une meilleure prise en compte des attentes du personnel en terme d'aménagement d'espace et d'organisation, - Une meilleure information du personnel, une réduction des conséquences négatives pour les collègues - Une amélioration des espaces de travail pour les rendre davantage compatibles avec les missions des services, 	<p>For the office moves decided, request:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rationalisation of the number and planning of moves - Better consideration of staff expectations concerning improved space and organisation, - Better information for staff, fewer negative consequences for colleagues - Improvement of work spaces to make them more compatible with the objectives of the services,
<p>Synergies</p> <p>La communication de la Commission du 4 avril sur les synergies vise à promouvoir de nouveaux modes de management:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Envisageons, après un screening, la réduction des strates hiérarchiques à des niveaux qui font davantage sens et évitent de déresponsabiliser le personnel, de tuer l'initiative et permettent de mieux utiliser l'intelligence du personnel? - réduisons le nombre de règles/procédures de reporting pour mesurer ce que l'on fait, qui se fait au détriment de ce qui est réellement à faire ? - combattons la pesanteur bureaucratique, notamment les procédures de contrôles qui infantilisent les agents et complexifient les tâches pour un gain dérisoire, voire contre-productif, en veillant à respecter le principe de proportionnalité : quelles procédures pour quels résultats? 	<p>Synergies</p> <p>The communication from the Commission dated 4 April on synergies is intended to promote new management methods:</p> <ul style="list-style-type: none"> - After screening, we should reduce the management strata to levels that make more sense and avoid taking responsibility away from staff and discouraging the use of initiative, instead making it possible to use the intelligence of staff members more effectively? - Reduce the number of reporting rules/procedures to appraise what we do, which is currently carried out at the expense of what actually has to be done? - Reduce the bureaucratic burden, in particular the control procedures that treat agents like children and complicate their tasks for little, if any, gain by ensuring compliance with the principle of proportionality: what procedures produce what results?

Conditions de travail, Conciliation vie privée et professionnelle

Favoriser l'accès au télétravail. En cas d'heures supplémentaires prestées, permettre leur récupération.	Promote access to teleworking. In case of overtime worked, allowing their recovery.
Temps partiel: octroi automatique et assurer l'organisation des remplacements par DG. Favoriser au maximum l'accès au temps partiel. Compenser au niveau de chaque DG les FTE (full time equivalent) perdus, en fonction des besoins locaux.	Part-time: automatic grant while ensuring the organization of the replacements by DG. Promote at best access to part-time work. Offset at each DG level the FTE (full time equivalent) lost, according to local needs.
Application homogène du flexitime au sein de la Commission	Homogeneous application of flexitime within the Commission)
Fit@work Dans un contexte de réduction des espaces et d'extension des open space, faisons des cantines et des cafétérias des lieux de pause accueillants et relaxants, notamment en repensant les espaces et leur sonorisation. Faisons évoluer les cantines vers une alimentation durable, saine, respectueuse de l'environnement comme toutes nos politiques le recommandent par ailleurs à tous les acteurs de la société.	Fit@work In a context of reducing individual spaces and extending open space, we should turn canteens and cafeterias into welcoming and relaxing break areas, in particular by rethinking the spaces and their sound systems. We should help canteens to develop a sustainable, healthy and environmentally-friendly menu, as recommended by our policies and society in general.
Afin d'offrir au personnel une solution de garde d'enfant adaptée, en réduisant les listes d'attente des garderies post-scolaires, utiliser les locaux au sein des DGs (salles de réunion, de well-being, réfectoires, etc.) pour accueillir plus d'enfants en garderie post-scolaire sur les sites centraux (étendre la garderie post-scolaire comme à Beaulieu)	In order to provide staff with a suitable childcare solution by reducing waiting lists for after-school childcare centres, use locations within the DGs (meeting rooms, well-being rooms, canteens, etc.), to accept more children in after-school childcare at central sites (extending after-school childcare as in Beaulieu);

Carrières et métiers

Favoriser la mobilité voulue des AST / AD, en regroupant au niveau central (DG HR) les profils des AST / AD souhaitant changer de postes et organiser des rotations au sein de ces postes	To promote the voluntary mobility of AST / AD grades, by collecting the profiles of AST / AD wanting to change posts at a central level (DG HR), and organising rotations within these posts;
Mettre en place à la DG HR, avec l'appui du SCOP, une bourse centrale d'échanges de postes, pour faciliter la mobilité du personnel entre DG, notamment des "+55 ans"	To establish a central forum for post exchanges at the DG HR, with the support of SCOP, to facilitate staff mobility between DGs, especially for the "over-55s";
Qualité Alors que la Commission est en train d'élaborer un guide pour la gestion de l'insuffisance professionnelle, portons plutôt l'effort sur la restauration d'une culture de la confiance. Repensons les modalités de la reconnaissance des mérites plutôt que de chasser le démerite. Si l'on ne reconnaît que ce qui est mesurable, les gens ne se préoccuperont plus que de se concentrer sur ce qui se mesure et pas sur ce qui fait sens. Sortons de la culture du formel et des indicateurs de performance pour privilégier la qualité et le sens de nos actions.	Quality Although the Commission is in the process of preparing a guide on the management of underperformance, efforts would be better applied to restoring a culture of trust. We should rethink the methods of recognising good performance rather than looking for poor performance. If the only aspect of our work that is recognised is that which is measurable, people will focus only on what can be measured and not on what makes sense. We should leave aside the culture of formalities and performance indicators to prioritise the quality and sense of our actions.

Pour les AC figurant sur une liste de réserve d'un groupe de fonction supérieur, ou lauréats de concours généraux: les reclasser dans le groupe de fonction supérieur ou les titulariser de suite.	For CAs on the reserve list of a higher function group or competitions laureates: reclassify them to their higher function group or proceed to their nomination as officials.
AC et AT Donnons-nous les moyens de garder les AC et les AT les plus compétents, pour capitaliser l'investissement fait dans leur formation et profiter de leur expérience : comment ? - en encourageant la mobilité et en mettant en place une "bourse" d'emplois interinstitutionnelle; - en reconnaissant les qualifications en organisant régulièrement des concours externes spécialisés sur des métiers types.	CA and AT Acquiring the means to retain the most competent CAs and ATs to capitalise on the investment made in their training and benefit from their experience: how? - by encouraging mobility and introducing an inter-institutional 'job exchange'; - by recognising qualifications and holding regular external competitions for specialist job categories.

RCAM

Assurance hospitalisation Une assurance obligatoire pour tous qui couvre les 15% actuellement à notre charge	Hospitalization proposal A compulsory insurance for all that covers 15% of the costs that we currently pay.
Assurance dépendance Une assurance dépendance obligatoire qui couvre les aléas d'une population qui vit de plus en plus longtemps	Long Term Care (LTC) insurance A compulsory LTC insurance that covers the risks of an ageing population.
Carte universelle d'affiliation au RCAM Faciliter la prise en charge dans les systèmes de santé	Universal membership card to the JSIS Facilitating payment in health insurance systems
Conventions médicaments Négocier en région bruxelloise des accords pour obtenir des médicaments moins chers pour nos affiliés, réduisant de facto la partie restant à leur charge	Drugs and medicinal products agreements Negotiate agreements in the Brussels Region designed to supply our members with less-expensive drugs and medicinal products, automatically reducing the fraction to be paid by them
Remboursements d'analyses et d'examens suite à une maladie grave Autoriser le remboursement à 100% pour les seuls examens et analyses de suivi liés à une ancienne maladie grave	Repayments of analyses and examinations following a serious illness Authorization of a 100% refund for examinations and follow-up analyses related to an existing serious illness.
RCAM Pourrait-on envisager d'inclure, dans les frais de dépendance, les gardes d'enfants malades pour éviter l'absentéisme des parents, en réfléchissant aux modalités d'octroi comme par exemple: - sur justification du pédiatre de la crèche ou du pédiatre; - par un montant forfaitaire journalier; - sur présentation de la facture de la puéricultrice de garde...	JSIS Is it possible to include the cost of careers for sick children in the dependent child allowance to avoid absenteeism by parents, by considering a procedure for awarding this allowance as follows: - on production of documentary evidence from the child's or day care centre's paediatrician; - based on a daily fixed rate sum; - on production of the invoice from the child care worker, etc.

Autres allocations

Allocation voyages annuels: la verser chaque janvier au lieu de juillet, pour permettre aux personnes aux salaires les plus bas de réserver tôt leur voyage.	Annual travel allowance: to be paid each January instead of July, thus allowing employees with low salary to book their travel early.
Assurance accident des pensionnés Une fois retraités, les affiliés post-actifs ne bénéficient plus de l'assurance accident que fournissait leur employeur. Ils doivent donc s'assurer de leur côté. Pourquoi la Commission ne négocierait-elle pas une assurance à des tarifs avantageux pour cette population d'affiliés, compte tenu du nombre qu'ils représentent, ce qui leur permettrait de s'assurer à un tarif vraiment avantageux?	Accident insurance for retirees Once they have retired, post-active members no longer benefit from the accident insurance provided by the employer. They therefore have to provide their own cover. Bearing in mind how many of them there are, why doesn't the Commission negotiate cover at beneficial rates for this category of members, which would enable them to obtain insurance at a genuinely favourable rate?

Résultats détaillés

Voir les résultats détaillés de la consultation du personnel (statistiques et commentaires) :

<http://u4unity.eu/debatclos.htm>

26/04/2016