



U4U proposals for AD careers

Version FR ci-dessous

U4U would like to see improvements to the careers of AD staff, in the context of the attractiveness of the European Civil Service.

Our proposals for AD careers are as follows:

1. Publishing competitions in AD6 instead of AD5 for the generalist profiles and AD8 instead of AD7 for specialist competitions, to improve the attractiveness of the Commission and provide a better geographic balance;
2. Reviewing the processes of external AD competitions, to introduce a European and knowledge-based dimension in order to recruit staff who are highly specialised on the subject of Europe;
3. Renewing the *Young Professionals* exercise, inspiring practices by international organisations, and synchronising this with internal competitions to give the exercise an outlet;
4. Using a parallel procedure to train young AD officials (placement in two different services for one year) and in-depth training
5. Maximising the use of the promotion rates in annex IB of the Staff Regulations for the AD category and considering them as a minimum instead of a ceiling;
6. Organising internal review competitions for AD staff on the basis of experience and trying to correct the under-classification of colleagues on entering into service;
7. Organising the careers of AD officials to enable the identification of those with potential for management, in the context of open and transparent procedures and offering this population a structured choice (talent management);
8. Improving the alternative to management careers by means of specialist profiles (Adviser/Senior Experts) that make it possible to circumvent AD career blocks;
9. Harmonising the selection processes for Senior Experts across the Commission and making them more transparent;
10. Permitting promotions to AD13 and AD14 (in proportions to be defined), in order to offer end-of-career prospects to AD staff and keep them motivated.



Propositions de U4U pour les carrières AD

U4U souhaite apporter des améliorations des carrières des AD, dans le contexte de l'attractivité de la fonction publique européenne.

Nos propositions pour les carrières AD sont les suivantes:

1. Publier des concours en AD6 au lieu d'AD5 pour les profils généralistes et AD8 au lieu de AD7 pour les concours spécialisés, afin d'améliorer l'attractivité de la Commission et permettre un meilleur équilibre géographique;
2. Revoir les processus de concours externes AD, afin d'introduire une dimension européenne et de connaissance, afin de recruter des personnels hautement spécialisés sur l'Europe;
3. Renouveler l'exercice Jeunes Professionnels qui s'inspire des pratiques des organisations internationales et le synchroniser avec des concours internes, afin de donner un débouché à cet exercice;
4. Utiliser une procédure parallèle pour former les jeunes fonctionnaires AD (placement dans deux services différents pendant un an) et formation approfondie
5. Maximiser l'utilisation des taux de promotion de l'annexe IB du statut de la catégorie AD et les considérer comme des minimum au lieu de plafonds, afin d'améliorer de ceux-ci;
6. Organiser des concours internes AD de revalorisation sur base de l'expérience des uns et des autres et tenter de corriger le sous classement des collègues à l'entrée en service;
7. Organiser les carrières des fonctionnaires AD, afin de permettre l'identification de hauts potentiels pour le management, dans le contexte de procédure ouvertes et transparentes et proposer une filière structurée à cette population (gestion des talents);
8. Améliorer l'alternative aux carrières de management, par le biais des profils de spécialistes (Conseiller/Senior Experts) qui permettent de contourner les blocages de carrière de la catégorie AD;
9. Harmoniser les processus des sélections des Senior Experts à travers la Commission et les rendre plus transparentes;
10. Permettre les promotions vers AD13 et AD14 (dans des proportions à définir), afin d'offrir des perspectives aux fins de carrières AD et les conserver motivés.