



Bruxelles le 14 décembre 2016

Monsieur le Directeur,

Suite à notre entrevue fructueuse du 6 septembre 2016 et à notre courrier du 4 octobre 2016 vous annonçant la création d'une section U4U à l'EASA, nous avons pu rencontrer le personnel lors d'une conférence publique en date du 2 novembre 2016, puis le Comité Local du Personnel, comme vous nous y aviez volontiers incité, en date du 2 décembre 2016.

Ces deux dernières rencontres avec le personnel et le Comité Local du Personnel ont été très utiles car elles ont tout d'abord permis d'expliquer au personnel la philosophie du dialogue syndical telle que pratiquée par U4U à la Commission et dans d'autres institutions, y compris dans les agences européennes de régulation. Sur ce dernier point, U4U a ainsi conclu un accord gagnant-gagnant avec le Directeur de l'agence EUIPO d'Alicante.

La réunion du 2 décembre avec le comité du personnel de l'EASA a permis aussi de clarifier les rôles respectifs d'U4U et du Comité, U4U souhaitant que le Comité Local du Personnel de l'EASA puisse continuer à exercer pleinement ses fonctions de suivi de la mise en place des règles au service de l'ensemble du personnel de l'agence, laissant aux syndicats le rôle dans un dialogue pour améliorer si nécessaire ces règles voire en établir des nouvelles.

En même temps, les débats avec le personnel ont permis de dégager un nombre de dossiers sur lesquels on pourrait avoir un échange, à savoir:

- les "familles d'emplois" ("job families") et leur impact sur les carrières;
- les taux de reclassement;
- l'organisation éventuelle de concours internes;
- la communication interne.

Sur ces quatre points, je vous saurais gré, comme nous l'avions envisagé lors de notre première rencontre, de bien vouloir me rencontrer avec mes collègues lors d'une première réunion au cours du mois de janvier 2017.

Je vous prie de croire, Monsieur le Directeur, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

**Georges Vlandas**

(Signé)