



Near You  
Le Renouveau pour  
vous



List  
1

## Listening to and serving Staff working in Representations

Because we know that working conditions are specific to each workplace, NEAR YOU pays particular attention to staff in Representations, including:

- **Working conditions and workload**, which is particularly high in the Reps because of political pressure, Commissioners' visits and the weight of local and national press. We are aware that staff is constantly under pressure in the political and protocol unit, press office, relays and networks department and has often to deal with urgent demands and high imperatives. However Staff Regulations and the rights arising from them must necessarily be respected and working conditions have to be improved.
- **Equity in the promotion exercise**: "Out of sight, out of mind". We ensure that distance from Headquarters and from decision makers in Brussels does not have a prejudicial effect on staff, and that irrespective of the staff category involved: Civil Servant, contractual agent, local agent. We bring our support in individual cases both for the evaluation and for the promotion exercise.
- **Compliance with the rules of transparency in rotation exercises**: new rules on rotation in Representations were adopted in 2008. While the aim was to promote mobility, to strengthen professional expertise and to put an end to parachuting and to the strong politicisation that existed in Representations, we need to be particularly vigilant on how these rules are applied and on the necessary transparency on publication and allocation of posts, as well as on the conditions of staff's return to the Centre.
- **Access to the medical service**: staff away from the Centre should be able to benefit from an annual visit to the medical services in Brussels and thus be able to take advantage, at their place of work, of annual check-ups and prevention programs provided by the medical service.
- **Access to training, locally and at Headquarters**: it is certainly more difficult for staff to benefit from all the training courses offered in Brussels, but even so we want to make sure that basic courses, notably linguistic and Information Technology can be followed from the place of work. We are asking that staff be able to come to Brussels to benefit from specific training necessary for fulfilling their functions.
- **Training for competitions**: many staff members, recruited as contractual agents, wish to continue working in the Institution after their contract expires. We have set up training for the EPSO competitions available to them.

**Our List includes members who work or have worked in the Reps, who have a deep understanding of these issues and who make themselves available to defend you.**



# Near You

## Le Renouveau pour vous



# List

## 1

### A l'écoute et au service des collègues en poste dans les Représentations

Parce que nous savons que les conditions de travail sont spécifiques à chaque lieu d'affectation, NEAR YOU prête une attention toute particulière aux collègues dans les Représentations, notamment sur :

- **les conditions de travail et la charge de travail** particulièrement élevée dans les Représentations à cause de la pression politique, des déplacements des Commissaires, du poids de la presse nationale et locale. Nous savons que les collègues du service politique, du service de presse, du protocole, des relais et réseaux doivent souvent faire face à des impératifs. Pour autant, il est indispensable que le Statut et les droits y afférents soient respectés.
- **l'équité dans l'exercice de promotion** : loin du Siège, loin du cœur. Nous veillons à que l'éloignement du Siège et des décideurs bruxellois ne porte pas préjudice aux collègues, et ceci quelles que soient les catégories concernées : fonctionnaires, agents contractuels, agents locaux. Nous apportons notre soutien dans les cas individuels tant pour l'évaluation que pour l'exercice de promotion.
- **le respect des règles de transparence dans l'exercice de rotation** : un règlement sur la rotation dans les Représentations a été adopté en 2008. S'il avait pour but de favoriser la mobilité, de renforcer l'expérience professionnelle et de mettre fin aux parachutages et à la forte politisation qui existaient dans les Représentations, nous devons être particulièrement vigilants sur son application et la transparence nécessaire sur la publication et l'affectation des postes, ainsi sur les conditions de retour au Siège des collègues.
- **l'accès au service médical** : les collègues loin du Siège doivent pouvoir faire la visite annuelle au service médical à Bruxelles et bénéficier ainsi, sur leur lieu d'affectation, des contrôles annuels et des programmes de prévention prévus par le service médical.
- **l'accès à la formation, localement et au Siège** : certes, il est moins facile pour les collègues de bénéficier de toutes les formations offertes au Siège, pour autant nous veillons à ce que des cours de base, notamment linguistiques et informatiques, puissent être suivis sur le lieu d'affectation. Nous demandons à ce que les collègues puissent bénéficier à Bruxelles des formations spécifiques nécessaires à l'accomplissement de leurs fonctions.
- **la formation aux concours** : de nombreux collègues, recrutés en tant qu'agent contractuel, souhaitent continuer à travailler dans l'Institution au-delà de leur contrat. Nous avons mis en place des formations aux concours EPSO qui leur sont accessibles.

**Notre liste comprend des membres qui travaillent ou qui ont travaillé dans les Représentations, qui ont une connaissance approfondie de ces questions et qui se mobilisent pour vous défendre.**