



Liste d'U4U: la diversité dans l'unité

U4U (Union pour l'unité) se présente aux élections du Comité du personnel de Bruxelles le 9 juin prochain.

Liste
N° 2

Notre liste est composée **d'autant de collègues femmes que de collègues hommes**.

Nos candidats **représentent la diversité des métiers** de la Commission : ils viennent de 30 Directions générales.

Ils **représentent la diversité des statuts du personnel**, unis pour l'intérêt général, avec une grande expérience associative et syndicale.

Dans leur diversité – ils proviennent de près de 20 états membres – **ils reflètent le caractère multiculturel de notre institution**.

Enfin, nos candidats sont **représentatifs de toutes les générations** de fonctionnaires.

Notre liste **respecte donc la diversité du personnel dans l'unité**, seule efficace pour agir.

U4U renouvelle les contenus et les pratiques syndicales :

U4U défend la construction européenne, les institutions européennes et la méthode communautaire

Pour U4U, l'intérêt du personnel est indissociable de la défense du projet européen. Une Administration publique européenne forte, compétente et indépendante est indispensable à la construction européenne.

La construction européenne faiblit, notre légitimité est contestée et par conséquent, notre statut régresse. La défense des intérêts du personnel va de pair avec la défense du projet européen et de l'Administration qui l'anime. On ne saurait défendre l'une sans l'autre.

U4U défend la rémunération des fonctionnaires et agents européens, leurs retraites, leur protection sociale, mais aussi leurs métiers et leur indépendance professionnelle

En plus de la défense de revendications légitimes portant sur le niveau des salaires, sur la méthode d'ajustement des rémunérations, la protection sociale ou notre système de pensions, U4U plaide pour une fonction publique composée d'agents responsables et compétents.

U4U défend, dans les instances de négociations et auprès des Directeurs généraux, la mise en place d'une politique de ressources humaines fondée sur la confiance et le développement professionnel. U4U propose la détection des talents, la conduite des carrières visant à valoriser les compétences du personnel dans l'intérêt de l'institution et de l'ensemble de ses agents, quel que soit leur statut.

L'accès aux fins de carrière a été modifié et la durée de vie professionnelle a été accrue. La carrière doit être préparée dès l'entrée en fonction et gérée tout au long de la vie professionnelle, dans le sens du développement des compétences et des responsabilités. Une politique du

personnel sérieuse doit réduire les situations précaires, les disparités génératrices d'injustices entre agents et les inégalités, notamment entre hommes et femmes.

U4U renforce le dialogue social en faisant des propositions concrètes

Dans un grand nombre de dossiers – évaluation / promotion, agents contractuels, disparités, mobilité, temps de travail, etc. – U4U a fait des propositions concrètes qui ont fait l'objet d'accords de la part de la hiérarchie. Nos acquis ont été exposés dans nos publications (voir <http://u4unity.eu/newsletter.htm>).

Les délégués d'U4U auprès des nombreux comités statutaires influent positivement sur la gestion des conditions de travail et veillent à la meilleure prise en compte des intérêts des collègues.

U4U propose d'améliorer la qualité du dialogue social et de réformer le fonctionnement des syndicats, pour les rendre plus représentatifs et mieux ancrés dans la vie réelle des DG.

U4U favorise l'unité d'action entre organisations syndicales et défend l'unité du personnel

U4U a contribué à la constitution d'un front commun des organisations syndicales, en particulier à l'occasion de la dernière réforme du statut. Lorsque cette unité intersyndicale n'a pas été possible, U4U a favorisé des regroupements partiels, pour des actions précises.

U4U a favorisé la création de collectifs d'actions – tel le Collectif des contractuels – pour agir indépendamment d'une appartenance syndicale, sur base de propositions concrètes. La politique d'unité d'action d'U4U tourne résolument le dos aux pratiques d'accords bureaucratiques entre syndicats, sans base revendicative commune.

U4U a proposé des mobilisations les plus unitaires possible (journées d'action, pétitions, Assemblées générales, etc.), en soutenant les points de vue et les initiatives des personnes concernées.

U4U développe les pratiques de proximité

U4U est la seule organisation qui a décentralisé la pratique syndicale. U4U organise des réunions fréquentes sur les lieux de travail, pour faciliter le dialogue direct avec le personnel. U4U dispose d'un réseau de "personnes de proximité" présentes dans plus de 40 DG, Offices, services, agences, etc. Des centaines d'entre vous s'adressent à nos représentants pour obtenir de l'aide dans l'exercice de leurs métiers, des conseils ou un soutien dans leurs démarches.

U4U favorise la participation du personnel

U4U favorise la participation de tout le personnel grâce à des consultations ouvertes et fréquentes sur les thèmes à l'agenda du dialogue social : temps de travail, solidarité des différentes catégories de personnel, caisse d'assurance-maladie, mobilité, insuffisance professionnelle, etc. Vos avis sont ainsi pris en compte et nous aident à peser dans les négociations. Nous sommes forts de votre soutien et rendus légitimes en tant que vos représentants.

U4U a besoin de votre vote aux élections du 9 juin pour continuer à vous représenter efficacement et faire valoir votre point de vue.