

# U4U Λίστα Νο 2

## Πώς προασπίζεται η U4U τα συμφέροντα του προσωπικού

### Εκλογή της επιτροπής προσωπικού Βρυξελλών, στις 9 Ιουνίου

Στην ποιοτική λίστα υποψηφίων της U4U<sup>1</sup> συμμετέχουν εξ ίσου άντρες και γυναίκες συνάδελφοι και εκπροσωπούνται όλοι οι υπηρεσιακοί κλάδοι και οι κατηγορίες, ηλικίες και εθνικότητες εργαζομένων στην Επιτροπή.

Η U4U στηρίζει την ύπαρξη ισχυρών δημόσιων θεσμικών οργάνων, που θα εφαρμόζουν την κοινοτική μέθοδο και εγγυώνται το γενικό συμφέρον, για μια Ευρωπαϊκή οικοδόμηση που την χαρακτηρίζουν η αλληλεγγύη και ο δυναμισμός.

Γι' αυτό και η επιδίωξή μας είναι να εκπροσωπήσουμε ολόκληρο το προσωπικό με τρόπο ενωτικό και αλληλέγγυο, με αποκλεισμό κάθε στοιχείου που διαιρεί και διχάζει.

Θέλουμε μια ισχυρή δημόσια διοίκηση μέσα στην οποία θα δοθεί νέο νόημα στην υπερβολικά γραφειοκρατική εργασία μας.

Υποστηρίζουμε μια ενεργό πολιτική για τις σταδιοδρομίες, τη συμμετοχική διαχείριση, έναν τρόπο οργάνωσης της εργασίας που απελευθερώνει τη δημιουργικότητα του προσωπικού, εν ολίγοις, μια Επιτροπή που καινοτομεί και τίθεται στην υπηρεσία των ευρωπαϊκών πολιτών.

## Πώς μπορούμε να μεταφράσουμε αυτές τις αρχές σε δράση;

### Περίληψη

- για μια ενωμένη Ευρώπη των πολιτών
- για την προάσπιση των θέσεων εργασίας μας και των επαγγελματικών σταδιοδρομιών μας
- για την κατάργηση της επισφάλειας και των διακρίσεων στην εργασία
- για την κατάργηση των ανισοτήτων
- για μια καλύτερη διαχείριση του χρόνου εργασίας
- για μια πιο δίκαιη διαδικασία αξιολόγησης
- για έναν συνδικαλισμό δίπλα στο προσωπικό, μέσα στους χώρους εργασίας
- για μια πιο ουσιαστική και αποτελεσματική εκπροσώπηση του προσωπικού

Η U4U είναι παρούσα σε όλα τα θεσμικά όργανα και τους χώρους εργασίας και σε όλες τις υπηρεσίες της Επιτροπής. Χάρη στα μέλη της και στον συνεχή διάλογο με το προσωπικό, η U4U έχει δημιουργήσει ένα συνεκτικό σύνολο προτάσεων<sup>2</sup> που της επιτρέπει να ασκεί αποτελεσματική επιρροή στον κοινωνικό διάλογο.

- Για μια ενωμένη Ευρώπη των πολιτών

<sup>1</sup> <http://u4unity.eu/clpbru15c.htm>

<sup>2</sup> Περισσότερες λεπτομέρειες στο <http://u4unity.eu/newsletter.htm>

- ▶ Για έναν ευρωπαϊκό προϋπολογισμό που να στηρίζει την αναθέρμανση των επενδύσεων, την αλληλεγγύη και την οικονομική ανάπτυξη στην υπηρεσία των πολιτών
- ▶ Για την υπεράσπιση του ρόλου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της κοινοτικής μεθόδου
- ▶ Για ένα ισχυρό θεσμικό όργανο, ενάντια στην αποδυνάμωση της Επιτροπής που σηματοδότησε η ίδρυση της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Εξωτερικής Δράσης (EYED) και των Εκτελεστικών Οργανισμών (Agences), οι οποίοι διαιρούν το προσωπικό και περιπλέκουν την κοινοτική δράση
- ▶ Για μια ισχυρή και ανεξάρτητη δημόσια διοίκηση

### • Για την προάσπιση των θέσεων εργασίας μας και των σταδιοδρομιών μας

Πέραν και εκτός από την προάσπιση των μισθών και των συντάξεων, αναπτύσσουμε δράση:

- ▶ Για την αποκατάσταση της αξίας της εργασίας των υπαλλήλων Ευρωπαϊκών Θεσμικών Οργάνων
- ▶ Για μια λειτουργία των υπηρεσιών βασισμένη στην εμπιστοσύνη, την υπευθυνότητα και την ευελιξία
- ▶ Για μια πολιτική εξέλιξης των σταδιοδρομιών και για την αξιοποίηση των υπαλλήλων με εξαιρετικές ικανότητες, για μια λειτουργία των υπηρεσιών βασισμένη στον διάλογο και τη συμμετοχή του προσωπικού
- ▶ Για μια δίκαιη και διαφανή πρόσβαση στους καταληκτικούς βαθμούς συνταξιοδότησης

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει υιοθετήσει ως προς τις αρχές τους όλες αυτές τις θεματικές, χρειάζεται όμως να ασκηθεί πίεση ώστε οι αρχές να μετατραπούν σε πραγματικότητα.

### • Για την κατάργηση της επισφάλειας και των διακρίσεων στην εργασία

Η U4U δημιούργησε τον Σύλλογο συμβασιούχων για να επιτύχει την εφαρμογή μιας λιγότερο επισφαλούς πολιτικής προσωπικού. Ο ενωτικός αυτός Σύλλογος συγκεντρώνει συμβασιούχους και μόνιμους υπαλλήλους όλων των βαθμίδων, σε όποια συνδικαλιστική οργάνωση κι αν ανήκουν. Ο Σύλλογος έχει επιτύχει τα εξής:

- ▶ Τριετείς συμβάσεις δύο φορές ανανεώσιμες
- ▶ Εσωτερικούς διαγωνισμούς για μονιμοποίηση
- ▶ Διαγωνισμούς για αλλαγή κατηγορίας και ειδικούς εξωτερικούς διαγωνισμούς
- ▶ Πολιτική οργανικής και διοργανικής κινητικότητας, προκειμένου να μην χάνονται ούτε θέσεις εργασίας ούτε τεχνογνωσία.

Επειδή και στα θέματα αυτά η Επιτροπή καθυστερεί να μετατρέψει τις ήδη υιοθετημένες αρχές σε πράξη, ο Σύλλογος έχει αναλάβει δράση ώστε το 2015 να γίνει η χρονιά που η Επιτροπή θα αλλάξει έμπρακτα τις εργασιακές πρακτικές της.

### • Για την μείωση των ανισοτήτων

Η U4U υπερασπίστηκε μέτρα για τη μείωση των ανισοτήτων ανάμεσα σε ηλικιακές ομάδες και "γενεές" υπαλλήλων και για:

- ▶ Καλύτερη αναγνώριση της επαγγελματικής εμπειρίας κατά τις προσλήψεις
- ▶ Εσωτερικούς διαγωνισμούς για αλλαγή κατηγορίας, κάθε χρόνο, για ικανό αριθμό θέσεων  
Είναι κρίμα που στον αγώνα της για αυτό το απλό μέτρο κοινωνικής δικαιοσύνης η U4U βρέθηκε αντιμέτωπη τόσο με την Επιτροπή όσο και με τα περισσότερα από τα άλλα συνδικαλιστικά σωματεία
- ▶ Ειδικούς εξωτερικούς διαγωνισμούς

### • Για μια καλύτερη διαχείριση του χρόνου εργασίας

Η U4U υπερασπίστηκε τη διαχείριση του χρόνου εργασίας με βάση την υπευθυνότητα, την εμπιστοσύνη και το δικαίωμα στην "επιστροφή" των υπερωριών. Κάναμε διαβήματα στις Γενικές Διευθύνσεις έτσι ώστε οι αρχές αυτές να εφαρμόζονται στην πράξη. Μέσα από τη διαβούλευση του προσωπικού που ξεκινήσαμε, αποκτήσαμε επαρκή γνώση των δυσκολιών εφαρμογής, πράγμα που

θα μας επιτρέψει την καλύτερη στοχοθέτηση των αιτημάτων μας κατά την επόμενη αναθεώρηση του συστήματος (εξατομικευμένο βασικό ωράριο, διευκόλυνση της τηλε-εργασίας και της μερικής απασχόλησης...)

### • Για την επίτευξη μιας πιο δίκαιης και ανθρώπινης αξιολόγησης

Η προηγούμενες διαδικασίες εξαρτούσαν την αξιολόγηση από τις ευκαιρίες προαγωγής, κάτι που κατ' ανάγκη κατέληγε οι αξιολογήσεις να είναι μέτριες κάθε φορά που δεν προβλεπόταν προαγωγή. Το σύστημα δημιουργούσε αισθήματα τεράστια ματαίωσης, κατέληγε σε μεγάλο αριθμό ακυρωτικών αιτήσεων, βάραινε το συναδελφικό κλίμα μέσα στις μονάδες και ήταν δύσκολο στη διαχείρισή του. Το προσωπικό απέρριπτε αυτό το σύστημα και η U4U υποστήριξε ένα σύστημα πιο ποιοτικό:

- Οι προαγωγές παραμένουν αξιοκρατικές, με βάση τις επιδόσεις των εργαζομένων σε διάρκεια χρόνου.

- Συλλογικές εγγυήσεις<sup>3</sup> επιτρέπουν μια μέση εξέλιξη των σταδιοδρομιών.

Το ισχύον σύστημα πρέπει να υποβληθεί σε δημόσιο απολογισμό με σκοπό τη βελτίωσή του και την αποφυγή δυσλειτουργιών των προηγούμενων συστημάτων.

### • Για έναν συνδικαλισμό δίπλα στο προσωπικό , μέσα στους χώρους εργασίας

Η U4U ενθαρρύνει τη συμμετοχή του προσωπικού στον κοινωνικό διάλογο ως εξής:

- ▶ Ένα δίκτυο σημείων επαφής<sup>4</sup> Η U4U είναι το μόνο συνδικαλιστικό σωματείο που διαθέτει δίκτυο σημείων επαφής στις Γενικές Διευθύνσεις.
- ▶ Συστηματικές και συχνές συναντήσεις στους χώρους εργασίας
- ▶ Διασκέψεις πάνω σε συγκεκριμένα θέματα για να παρέχονται πληροφορίες και βήμα λόγου στο προσωπικό
- ▶ Διαβουλεύσεις με το προσωπικό για την καταγραφή όλων των απόψεων, ακόμα και των μη-μελών
- ▶ Εμπειρισιακά τεκμηρίωση για διάφορα θέματα, με δημοσίευση στην ιστοσελίδα μας

### • Για την προώθηση της συνδικαλιστικής ενότητας

Όποτε είναι δυνατόν, ενεργούμε από κοινού με άλλα σωματεία (βλέπε για παράδειγμα τις λίστες *NEAR* ή *Vote the Change* σε πολλά σημεία). Καταφέραμε επίσης σε ορισμένα θέματα, να συμπαραταχθούν με τις αναλύσεις μας και τις δράσεις μας και άλλα συνδικαλιστικά σωματεία.

### • Για μια πιο αποτελεσματική εκπροσώπηση του προσωπικού

Η U4U θέλει να βελτιώσει τον κοινωνικό διάλογο στο πλαίσιο της Επιτροπής ως εξής:

- ▶ Εκλογή εκπροσώπων προσωπικού ανά Γενική Διεύθυνση, κοντά στους εργαζόμενους
- ▶ Περιορισμός του αριθμού υποθέσεων που χειρίζεται κάθε εκπρόσωπος του προσωπικού
- ▶ Κατά τόπους επιτροπές προσωπικού - για παράδειγμα στη Σεβίλλη
- ▶ Καλύτερα διαρθρωμένο και συμμετοχικό κοινωνικό διάλογο που να μεταφράζεται στην υλοποίηση συγκεκριμένων αποτελεσμάτων.

-----

<sup>3</sup> [http://u4unity.eu/document2/Vade\\_promotions.pdf](http://u4unity.eu/document2/Vade_promotions.pdf)

<sup>4</sup> <http://u4unity.eu/contqct.htm#stru>