



# U4U Lista Nr. 2

## Cum apără U4U personalul

### Alegerile Comisiei de Personal vor avea loc la Bruxelles pe 9 iunie 2015

Sindicatul U4U prezintă o listă de calitate<sup>1</sup>. Candidații noștri sunt diverși și reprezentativi: femeile sunt la egalitate cu bărbații, reflectând toate ocupațiile, statutele profesionale, grupele de vârstă, naționalitățile. Echipa noastră este unită în jurul unui proiect comun, unde vă invităm și pe dumneavoastră.

U4U ține cont de cadrul solidar și dinamic al construcției europene, promovând o instituție publică puternică, folosind metoda comunitară de luare a deciziilor, garantând apărarea interesului general. De aceea, în mod logic, efortul nostru principal este de a reprezenta personalul în întregime sa, de manieră unită și solidară, încercând prevenirea diviziunilor.

Credem într-o funcție publică puternică. Apărăm o politică activă referitoare la dezvoltarea carierei, la managementul participativ, la organizarea muncii de așa natură încât personalul să-și poată demonstra și pune în valoare energia creatoare unică. Ne dorim și credem într-o Comisie Europeană inovatoare, activă în slujba cetățenilor europeni.

### Cum am transformat noi aceste principii în acțiune ?

#### Sumar

- pentru o Europă solidară și cetățenească
- pentru apărarea ocupațiilor și carierelor noastre
- împotriva precarității și a statutelor profesionale discriminatorii
- împotriva disparităților
- pentru o mai bună gestionare a timpului de lucru
- pentru un proces mai corect și mai uman de evaluare a performanței profesionale
- pentru un sindicalism de proximitate
- favorizăm unitatea sindicală și acțiunea sindicală colectivă
- pentru o reprezentare din ce în ce mai eficientă a personalului

U4U este prezent în toate locațiile unde instituțiile UE sunt active și în toate serviciile Comisiei Europene. U4U beneficiază, mulțumită membrilor săi, de un dialog constant cu personalul și de un pachet coerent de propuneri<sup>2</sup> care îi permit să influențeze în mod eficace dialogul social.

#### • Acționăm pentru o Europă solidară și cetățenească

- pentru un buget european care permite relansarea investițiilor, solidaritatea și dezvoltarea serviciilor în slujba cetățenilor
- pentru apărarea Comisiei Europene și a metodei comunitare pentru o instituție puternică, luptând împotriva elementelor care o slăbesc, care divid personalul și care complică inutil acțiunea comunitară

<sup>1</sup> <http://u4unity.eu/clpbru15c.htm>

<sup>2</sup> Detalii în comunicatul nostru de presă: <http://u4unity.eu/newsletter.htm>

- pentru o funcție publică puternică, independentă și competentă.

#### • **Apărarea ocupațiilor și carierelor noastre**

Dincolo de apărarea salariilor și a pensiilor, noi mai acționăm pentru :

- o revalorizare a ocupațiilor / specializărilor funcționarului european
- o funcționare internă bazată pe încredere, responsabilitate și flexibilitate
- o politică activă de ghidare a carierei, de identificare a talentelor, de funcționare a serviciilor pe baza dialogului și a participării personalului la procesul decizional
- un acces corect și transparent la promovarea în grad și la gradele de sfârșit de carieră

Subiectele de mai sus au fost, ca principii, déjà incluse în metodologia de funcționare a Comisiei Europene, dar mai trebuie să dezvoltăm presiune legitimă pentru ca ele să se transforme în fapte.

#### • **Reducerea precarității și lupta împotriva statutelor discriminatorii**

U4U a creat Colectivul Contractualilor pentru a obține o politică de reducere a precarității cu care se confruntă un număr semnificativ de angajați ai instituțiilor și agențiilor europene. Acest Colectiv este compus atât din agenți contractuali cât și din funcționari de toate gradele, membri ai unor sindicate diferite. În noul Regulament de Personal, Colectivul Contractualilor a obținut următoarele:

- prelungirea contractelor de la 3 la 6 ani
- concursurile interne de titularizare (pe care U4U le promovează în acțiune încă din 2015, dezvoltând presiune legitimă, deja din ianuarie, pe lângă DG HR !)
- concursurile de schimbare a gradului și concursurile specializate externe
- o politică de mobilitate internă și inter-instituțională pentru a pereniza contractul de muncă și competențele profesionale dobândite în instituții.

Și în cazul listei de mai sus, Comisia întârzie să tranducă principiile în fapte concrete. De aceea, Colectivul Contractualilor a lansat o acțiune dedicată anului 2015, invitând la o schimbare concretă a practicilor Comisiei.

#### • **Luptăm împotriva disparităților**

U4U a apărât măsurile destinate să reducă diasparitățile dintre grupele de vârstă și generațiile funcționarilor:

- o mai bună evaluare a experienței profesionale la angajare
- concursuri interne anuale de schimbare a gradului, cu un număr suficient de posturi. Cu privire la acest punct, anunțăm cu regret că U4U a trebuit să se « bată » nu numai cu Comisia ci și cu cea mai mare parte a celorlalte sindicate, pentru a obține această măsură (justiție socială)
- concursuri externe specializate.

#### • **Dorim o mai bună gestionare a timpului de lucru**

U4U a apărât o gestionare a timpului de lucru bazată pe simțul responsabilității, încredere și dreptul la recuperare. Ne-am ocupat de demersurile necesare către diversele direcții generale, pentru ca aceste principii sa fie într-adevăr aplicate. Datorită consultării personalului inițiată de U4U, avem acum o mai bună cunoaștere a dificultăților întâmpinate de aplicarea acestor principii, ceea ce va genera corecturi

binevenite, cu ocazia revizuirii sistemului (*core time* de diverse tipuri, acces mai ușor la *télétravail* și accesarea mai bună a *timpului parțial* etc.)

#### • **Un proces de evaluare a performanței profesionale mai corect și mai uman**

Metodele precedente condiționau evaluarea performanței cu posibilitatea de promovare, ceea ce a dus la evaluări « mediocrizate » în mod artificial, în cazul în care promovarea în grad nu era prevăzută. Sistemul a generat frustrări enorme, numeroase reclamații și contestații, a tensionat ambianța de lucru în sânul unităților și situația devenea din ce în ce mai greu de ținut sub control. Personalul respingea acest sistem.

U4U a susținut și a obținut un sistem de evaluare calitativ avansat și suntem mândri de acest lucru. Promovarea în grad rămâne condiționată de meritul acumulat în timp. Garanțiile colective<sup>3</sup> permit o evoluție de viteză medie a carierelor. Un bilanț public trebuie făcut, de asemenea, procesului actual de evaluare și promovare, pentru a- l putea îmbunătăți. Însă evitând reîntoarcerea la efectele perverse generate de sistemele vechi.

#### • **Practicăm un sindicalism de proximitate**

U4U favorizează participarea personalului la dialogul social prin :

- o rețea activă de persoane de contact<sup>4</sup>. U4U este singurul sindicat care dispune de o rețea de persoane de contact în sânul tuturor DG-urilor
- reuniuni sistematice și frecvente în toate sediile DG-urilor
- conferințe pe diverse teme pentru a informa personalul cu privire la activitățile noastre și pentru a asculta pozițiile/problemele tuturor
- consultarea personalului pentru a înregistra opiniile tuturor, inclusiv ale non-membrilor
- dosare complete și factuale pe care le publicăm constant pe website-ul nostru

#### • **Favorizăm unitatea sindicală și acțiunea sindicală comună**

De fiecare dată când este posibil, acționăm împreună cu alte sindicate (a se vedea, spre exemplu, listele *NEAR you* sau *Vote The Change* în mai multe locații). Am fost încântați să aflăm că, de asemenea, pe anumite subiecte, alte organizații sindicale se asociază constructiv la analizele demarate de noi și dezvoltăm împreună acțiune colectivă, pentru apărarea unor chestiuni fundamentale, comun agreate.

#### • **Propunem o reprezentare mai eficace a personalului**

U4U vrea să îmbunătățească dialogul social în sânul Comisiei:

- alegerea unor delegați de personal în fiecare DG, mai aproape de oameni
- limitarea numărului de dosare administrate de fiecare reprezentant de personal
- comisii locale de personal – de exemplu la Sevilla
- un dialog social mai bine structurat, mai participativ și mai concentrat pe rezultate concrete, puse cu adevărat în aplicare.

---

<sup>3</sup> [http://u4unity.eu/document2/Vade\\_promotions.pdf](http://u4unity.eu/document2/Vade_promotions.pdf)

<sup>4</sup> <http://u4unity.eu/contact.htm#stru>

## Lista U4U Nr. 2 : Lista Dumnevoastră !

	<i>Full member</i>		<i>Alternate</i>	
1	Georges Vlandas	AD	Mihaela Meresi	AA
2	Kim Slama	AST	Fabrice Andreone	AD
3	Philippe Keraudren	AD	Sophie Laine	AA
4	Brigitte Tout	AST	Agim Islamaj	AST
5	Alexandru-Sorin Costescu	AD	Yvette Izabel	AD
6	Sylvie Vlandas	AD	Jutta Koenig-Georgiades	AD
7	Olivier Brunet	AD	Jelena Meznaric-Broadbent	AA
8	Karine Auriol	AD	Fuat Vardar	AST
9	Victor Juan-Linares	AST	Salvatore Gruttadaurea	AST
10	Luc-Jean Stephany	AD	Dace Bartusevica	AST
11	Justyna Celej	AD	Peter Niklas	AD
12	Ivan Cusi Leal	AD	Chantal Goossens	AA
13	Tremeur Denigot	AA	Maria Troch	AD
14	Patrice Grosjean	AST	Maria Lengenfelder	AD
15	Maria Perez Salgado	AA	Evangelos Spanoudis	AA
16	Anna Posluszna	AD	Vlassios Sfyroeras	AD
17	Tanya Dimitrova	AA	Yves Dumont	AD
18	Cvetelina Georgieva	AD	Gordon Buhagiar	AD
19	Emmanuel Petel	AD	Maria Vasilopoulou	AA
20	Giulia Amaducci	AD	Alain Liberos	AD
21	Stephane André	AD	Katalin Mayering	AST
22	Rui Cavaleiro Azevedo	AD	Dionysia Lagiou	AD
23	Catherine Vieilledent-Monfort	AD	Harald Stieber	AD
24	Marinella Di Stasi	AA	Antonio Panduccio	AST
25	Maria Tiganitaki	AA	Armando Astudillo Gonzales	AD
26	Marie Lagarrigue	AD	Renato Girelli	AD
27	Tomas Garcia Azcarate	AD	Encarnacion Garcia Jimenez	AST