

From: REP PERS FRONT COMMUN <REP-PERS-FRONT-COMMUN@ec.europa.eu>

Sent: Thursday, August 4, 2022 3:14 PM

Subject: Draft general Budget of the European Union for the financial year 2023 / Projet de Budget général de l'Union européenne pour l'exercice 2023



LE FRONT COMMUN / THE COMMON FRONT

[EN version](#)
herebelow

[Version FR](#) ci-
dessous

**Note for the attention of Mr Johannes HAHN
Commissioner for Budget and Human Resources**

Subject: Statement by the European Council Budget Committee of 13 July on the draft general budget of the European Union for the financial year 2023

All the staff unions of the European Commission, gathered in a Common Front, have taken note of the statement of the Council Budget Committee on the draft General Budget of the EU for 2023 ([link](#)) where the Commission is requested, in accordance with article 241 of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU) to report to it, by the end of September 2022, on the effects and sustainability of automatic salary discounting in a context of high inflation and to submit any appropriate proposals to alleviate the pressure on administrative expenditure.

At your last meeting with the trade unions and professional organisations (OSPs) on 14 June, you pledged that the Commission would not bring forward a proposal to amend the Staff Regulations.

On 20 July, following the statement introduced by the Council's Budget Committee on 13 July and the OSPs' leaflets, DG HR organised an extraordinary meeting to present to the OSPs its position on this statement, i. e. that :

- the Council's statement is not such as to call into question your commitment not to reopen the Staff Regulations ;
- the Commission will request strict compliance with the Staff Regulations in force as regards the application of the salary adjustment method in accordance with Annex XI and the acquired rights of each staff member.

The Common Front is grateful to DG HR for its rapid meeting with the OSPs and for clarifying your position.

The Common Front is keen to confirm with the utmost clarity that ALL OSPs are totally and unreservedly opposed to any new reform of the Staff Regulations.

In this respect, the Common Front wishes to recall that history is there to demonstrate that once the Commission presents a proposal at the request of the Council, the latter is perfectly free to broaden it, to distort it, to affect aspects not included in the Commission's initial proposal and even to

introduce those that it had expressly excluded by providing a detailed justification of its choice.

Thus, as the European Court of Auditors confirmed in its report "Implementation of the 2014 revision of the Staff Regulations and related measures in the Commission - Substantial savings but not without consequences for staff " (2019) ([link](#)), the 2004 and 2014 reforms generate and are still generating substantial savings, estimated at 56.1 billion euros between 2004 and 2064¹, well beyond what was foreseen in the Commission's initial proposal.

In that same report, the European Court of Auditors also pointed out that these last two reforms have not only had a negative impact on the working conditions of staff, above all of our Contract Agent (CA) and Secretary/Clerk (AST-SC) colleagues, but have also "*reduced the attractiveness of the European Union as an employer, which is struggling to recruit sufficient staff, particularly from a number of Member States*".

The situation is even more serious in Luxembourg where, due to the cost of living, a growing number of posts remain vacant and some salaries are below Luxembourg's minimum wage.

Moreover, the European Court of Auditors points out that Commission staff was the most affected. Unrecorded working hours were also observed in the report, as the internal recording system does not allow them to be taken into account (points 80-85 of the Court of Auditors' Special Report 2019).

Ever since, the international situation has worsened, the health crisis and widespread teleworking have had an even greater impact in terms of unpaid working hours and increased workload. In such a context and as mentioned during your last meeting with the OSPs, the Common Front supports the Commission in its willingness to ask for an increase in the budget to face the challenges ahead.

In view of the above, **the Common Front asks the Commission:**

- **to pursue the line presented at the meeting of 14 June not to open the Staff Regulations and to apply Annex XI to the letter for the salary adjustment ;**
- **to be consulted in a timely manner throughout the process to set up, within the framework of the current Staff Regulations, all measures allowing to improve the attractiveness of the European civil service as well as the working conditions of all colleagues.**

Finally, the Common Front asks you to ensure that the Commission provides an adequate and firm response to the attacks against the European civil service that have recently been published in the press regarding the budgetary situation.

C. Sebastiani / R. Trujillo
Alliance
(signed)

E. Lieber
Generation 2004
(signed)

N. Mavraganis
USF
(signed)

G. Vlandas / H. Conefrey
U4U/USHU
(signed)

Copy:

Mr. D. Müller, Head of Cabinet Hahn

Ms S. Bikar, Member of the Hahn Cabinet

Ms G. Ingestad, Director General, DG HR

Mr C. Roques, Director HR F

Mr E. Sakkers, Head of Unit HR F.4

Mr L. Duluc, Head of Sector

Staff of the European Institutions

¹ Data quoted from the Court of Auditors' Special Report 2019 : [Implementation of the 2014 staff reform package at the Commission – Big savings but not without consequences for staff](#)- p.20 : Reform of the 2004 Staff Regulations: Savings on staff salaries and pensions 8 billion euros (2011 prices), savings on pensions 24.8 billion euros (2008 prices) ; 2014 Review of the Staff Regulations: Savings on staff salaries and pensions 2.7 billion euros (2011 prices), Savings on pensions 19.2 billion euros (2014 prices) ; Lower adjustment in 2011 and 2012: Savings on staff salaries and pensions 1.4 billion euros (2011 prices)

Note à l'attention de Monsieur Johannes HAHN
Commissaire en charge du Budget et des Ressources Humaines

Objet : Déclaration du Comité budgétaire du Conseil européen en date du 13 juillet relative au projet de Budget général de l'Union européenne pour l'exercice 2023

Tous les syndicats du personnel de la Commission Européenne, regroupés en Front Commun, ont pris connaissance de la déclaration du Comité budgétaire du Conseil relative au projet de Budget général de l'UE pour 2023 ([lien](#)) où il est demandé à la Commission, conformément à l'article 241 du Traité sur le Fonctionnement de l'Union Européenne (TFEU), de lui présenter, d'ici la fin du mois de septembre 2022, une évaluation des effets et de la viabilité de l'actualisation automatique des salaires dans un contexte de forte inflation et de lui soumettre toute proposition appropriée pour alléger la pression exercée sur les dépenses administratives.

Lors de votre dernière rencontre avec les organisations syndicales et professionnelles (OSP) du 14 juin, vous vous êtes engagé à ce que la Commission ne présente pas de proposition de réforme du Statut du personnel.

En date du 20 juillet, suite à la déclaration introduite par le Comité budgétaire du Conseil le 13 juillet et aux tracts des OSP, la DG HR a organisé une réunion extraordinaire pour présenter aux OSP sa position regardant cette déclaration, à savoir que:

- la déclaration du Conseil n'est pas de nature à mettre en cause votre engagement à ne pas rouvrir le Statut ;
- la Commission demandera le respect à la lettre du Statut en vigueur pour ce qui concerne l'application de la méthode d'adaptation des salaires conformément à l'Annexe XI et des droits acquis de chaque membre du personnel.

Le Front Commun remercie la DG HR d'avoir rencontré les OSP si rapidement et clarifié votre position.

Le Front Commun tient à confirmer avec la plus grande clarté que TOUTES les OSP s'opposent totalement et sans la moindre nuance à

toute nouvelle réforme du Statut.

À cet égard, le Front Commun tient à rappeler que l'histoire est là pour démontrer qu'une fois que la Commission présente une proposition sur demande du Conseil, ce dernier est parfaitement libre de l'élargir, de la dénaturer, de toucher des aspects non repris par la proposition initiale de la Commission et même d'y introduire ceux qu'elle avait expressément exclus en apportant la motivation détaillée de son choix.

C'est ainsi, que comme la Cour des comptes européenne l'a confirmé dans son rapport «*Mise en œuvre, à la Commission, de la révision 2014 du Statut et des mesures y afférentes – Des économies substantielles, mais non sans conséquences pour le personnel* » (2019) ([lien](#)), les réformes 2004 et 2014 génèrent et continuent à générer des économies substantielles, s'évaluant à 56,1 milliards d'euros entre 2004 et 2064¹, bien au-delà de ce qui était prévu par la proposition initiale de la Commission.

Dans ce même rapport, la Cour des comptes européenne a souligné également que ces deux dernières réformes ont non seulement eu des conséquences néfastes sur les conditions de travail du personnel, avant tout de nos collègues Agent contractuel (AC) et Secrétaire/commis (AST-SC), mais elles ont également «*réduit l'attractivité de l'Union européenne, en tant qu'employeur, qui peine à recruter des effectifs suffisants notamment en provenance d'un certain nombre d'États membres* ».

La situation est encore plus grave au Luxembourg où en raison du coût de la vie, un nombre grandissant de postes reste vacant et certains salaires se trouvent en dessous du salaire minimum luxembourgeois.

Qui plus est, la Cour des comptes européenne souligne que le personnel de la Commission a été le plus lésé. Les heures de travail non comptabilisées ont également fait l'objet d'une observation dans le rapport étant donné que le système d'enregistrement interne ne permet pas de les prendre en compte (points 80-85 du rapport spécial 2019 de la Cour des comptes).

Depuis, la situation internationale s'est aggravée, la crise sanitaire et le télétravail généralisé ont eu un impact encore plus important en terme d'heures non-rémunérées prestées et de charge de travail accrue. Dans un tel contexte et tel qu'évoqué lors de votre dernière rencontre avec les OSP, le Front Commun soutient la Commission dans sa volonté de demander un accroissement du budget pour faire face aux défis à venir.

Compte tenu de ce qui précède, **le Front Commun demande à la Commission :**

- **de suivre la ligne présentée lors de la réunion du 14 juin de ne pas ouvrir le Statut et d'appliquer à la lettre l'Annexe XI pour l'adaptation salariale ;**
- **d'être consulté en temps utile tout au long du processus pour mettre en place, dans le cadre du Statut actuel, toutes mesures permettant d'améliorer l'attractivité de la fonction publique européenne ainsi que les conditions de travail de tous les collègues.**

Enfin, le Front commun vous demande d'assurer que la Commission apporte une réponse adéquate et ferme aux attaques contre la

fonction publique européenne parues récemment dans la presse à propos de la situation budgétaire.

C. Sebastiani / R. Trujillo
Alliance
(signé)

E. Lieber
Generation 2004
(signé)

N. Mavraganis
USF
(signé)

G. Vlandas / H. Conefrey
U4U/USHU
(signé)

Copie :

M. D. Müller, Chef de Cabinet Hahn
Mme S. Bikar, Membre du Cabinet Hahn
Mme G. Ingestad, Directeur-Général, DG HR
M. C. Roques, Directeur HR F
M. E. Sakkers, Chef d'Unité HR F.4
M. L. Duluc, Chef de secteur
Personnel des institutions européennes

¹ Données reprises du rapport spécial 2019 de la Cour des comptes : « [Mise en œuvre, à la Commission, de la révision 2014 du statut et des mesures y afférentes – Des économies substantielles, mais non sans conséquences pour le personnel](#) - p.20 : Réforme du statut de 2004 : Économies sur les rémunérations et les pensions du personnel 8 milliards d'euros (prix de 2011), économies sur les pensions 24,8 milliards d'euros (prix de 2008) ; Révision de 2014 du statut : Économies sur les rémunérations et les pensions du personnel 2,7 milliards d'euros (prix de 2011), Économies sur les pensions 19,2 milliards d'euros (prix de 2014) ; Adaptation plus faible en 2011 et 2012 : Économies sur les rémunérations et les pensions du personnel 1,4 milliard d'euros (prix de 2011)