



RÉSOLUTION DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU PERSONNEL DU CdR ET DU CESE DU 28 MAI 2013

Pour la protection de la fonction publique européenne, le personnel du CdR et du CESE, réuni en Assemblée générale le 28 mai 2013 à Bruxelles,

Après avoir entendu les informations données par ses représentants sur l'état des négociations entre le Conseil, la Commission et le Parlement européen sur la réforme statutaire,

Considérant que le mandat de négociation adopté par le Conseil révèle une véritable volonté de démanteler la fonction publique européenne et contient des propositions de modifications statutaires tous azimuts, sans référence à la proposition de la Commission,

Informé que le "groupe statut" du Conseil travaille à élaborer des propositions similaires sur les allocations et indemnités qui font partie intégrante de notre paquet salarial, afin de compléter le mandat en l'aggravant,

Constatant que la position de négociation du Conseil ne respecte ni le droit d'initiative de la Commission, ni les conclusions des chefs d'Etat et de gouvernement du 8 février 2013 sur les perspectives financières 2014-2020,

Constatant que les messages rassurants de la Commission ont été démentis par les faits et que les propositions du groupe statut ont été intégralement reprises dans le mandat du Conseil,

Constatant que le premier trilogue s'est soldé par l'ouverture de discussions techniques et non par le rejet pur et simple du mandat du Conseil,

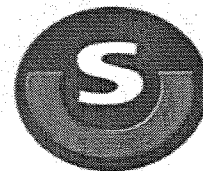
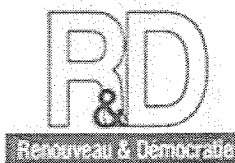
DEMANDE aux présidents de la Commission européenne et du Parlement européen de réaffirmer leur engagement de préserver une fonction publique européenne capable de remplir les missions qui lui sont confiées au service du citoyen européen, et de confirmer que le mandat du Conseil ne peut d'aucune manière servir de base de négociation,

DEMANDE au Conseil de respecter le droit d'initiative de la Commission et de redéfinir sa position de négociation sur la seule base de la proposition de la Commission,

DEMANDE à la Commission de retirer sa proposition de modification de statut à moins que le Conseil ne présente le 28 mai un mandat de négociation centré sur sa proposition et conforme aux conclusions du Conseil européen,

DÉCIDE

une journée de grève au sein du CdR et du CESE le mercredi 5 juin 2013 si ces demandes ne sont pas satisfaites.



RESOLUTION OF THE GENERAL STAFF ASSEMBLY OF THE COMMITTEE OF THE REGIONS AND THE EUROPEAN ECONOMIC AND SOCIAL COMMITTEE OF 28 MAY 2013

Defending the European civil service, the Staff of both, the COR and the EESC convened to a General Assembly held on 28 May 2013 in Brussels,

Having heard the information given by their representatives concerning the state of play of the negotiations between the Council, Commission and the European Parliament on the Staff Regulations reform,

Considering that the Council's negotiating mandate shows a clear intention to dismantle the European civil service and takes a scatter-gun approach to Staff Regulations reform, without reference to the Commission's proposal,

Having learned that the Council's Staff Regulations Working Party is working on a similar package of proposals on allowances, which are an integral part of our salary package, so as to supplement and worsen the mandate,

Noting that the Council's negotiating position respects neither the Commission's right of initiative nor the conclusions that heads of state and government adopted on 8 February 2013 on the 2014-2020 financial framework,

Noting further that the Commission's reassuring messages have been contradicted by the facts and that the Council's mandate took the totality of the Staff Regulations Working Party's proposals on board,

Noting also that the first trilogue resulted in the opening of technical discussions and not in purely and simply rejecting the Council's mandate,

DEMAND that the European Commission and European Parliament's Presidents reaffirm their commitment to preserve a European civil service capable of fulfilling the tasks entrusted to it, at the service of European citizens, and to confirm that the Council's mandate can in no circumstances serve as a basis for negotiations;

DEMAND further that the Council respect the Commission's right of initiative and realign its negotiating position with the Commission's proposal;

DEMAND also that the Commission withdraw its proposal to modify the Staff Regulations unless the Council presents a negotiating position on 28 May that focuses on the Commission's proposal and is in line with the European Council's conclusions;

DECIDE on a day's strike at Committee of the Regions and the European Economic and Social Committee on Wednesday, 5 June 2013 if these demands are not met;

FRONT COMMUN SYNDICAL

Voici une synthèse des mesures proposées par le Conseil et qui seront adoptées si la Commission et le Parlement ne s'y opposent pas de manière solidaire :

Salaires :

- Gel salarial pendant deux ans en 2013 et 2014 (perte de 4%).
- Rémunération révisable chaque année.
- L'adaptation annuelle (méthode) sera diminuée automatiquement de -0.5% et ne pourra pas excéder 2%.
- Prélèvement de solidarité de 6% applicable du 01/07/2013 au 31/12/2020 sur **TOUS les salaires, allocations y compris d'invalidité et les pensions même pour ceux qui étaient exemptés par le passé et ce après six ans de transition.**
- **Pour le calcul du prélèvement, la déduction de l'AST1/1 disparaîtra.** Conséquence ? Cette disposition augmentera également le montant de l'impôt.
- **Perte du pouvoir d'achat de 30% à 42 % en 15 ans.**

Pensions :

- **Augmentation de l'âge de la retraite à 67 ans** (avec une certaine transition) et 70 ans pour raison de service.
- Plus de départ anticipé sans pénalité.
- Taux d'accumulation maximum de 1,67% par an. Diminution progressive de soit 2% ou 1,9% à 1,67% sur six ans pour le personnel en place. **Il faudra compter 42 ans pour avoir une pension complète !**
- Contribution personnelle à hauteur de 45%. **Augmentation progressive des 33% actuels à 45%** en six ans pour le personnel en place.
- **Diminution progressive jusqu'à 0%** de "l'incitent Barcelone" (accumulation spéciale de 2% à 3% actuellement pour le personnel restant en activité après son âge de pension).

Carrière :

- Octroi de l'échelon sur base de deux évaluations consécutives positives.
- **AD : blocage à AD11** pour les administrateurs. Les grades AD12 et AD13 seront réservés aux postes avec d'importantes responsabilités.
- Revue à la **baisse des taux de promotion** prévus à l'Annexe 1B.
- Promotion : attribuée après **trois ans minimum au lieu de deux ans actuellement** et sur base des rapports d'évaluations.

TOUT CECI S'AJOUTE AUX MODIFICATIONS STATUTAIRES REPRISES DANS LA PROPOSITION DE LA COMMISSION NOTAMMENT:

- Augmentation de l'horaire hebdomadaire de travail de 37h30 à 40h00 sans révision salariale.
- Nouvelle catégorie AST/SC avec diminution salariale de 13% à 26% au grade de base.
- Blocage en AST7 et AST9.
- Diminution du délai de route.
- Frais de voyage revus à la baisse et modifications des conditions et du maintien des droits.

FRONT COMMUN SYNDICAL

Here is a summary of the measures proposed by the Council and that will be adopted if the Commission and the Parliament does not oppose jointly:

Salaries:

- **Salary freeze for two years** in 2013 and 2014 (4% loss).
- Remunerations will be reviewed each year.
- The annual adjustment (method) shall be automatically reduced by **-0.5%** and will not exceed **2%**.
- A Solidarity levy of 6% will be apply from 01/07/2013 to 31/12/2020 on **ALL salaries, allowances including invalidity allowances and pensions even for those who were exempted in the past and that after six years of transition.**
- **For the calculation of the levy, the deduction of the AST 1/1 will disappear.** Consequently? This provision will also increase the amount of tax.
- **Loss of purchasing power from 30 to 42% in 15 years.**

Pensions:

- Increase of the **age of retirement up to 67 years** (with some transition) and 70 years in the interest of the service.
- No early retirement without any reduction.
- Maximum accrual rate of 1.67% per year. Progressive decrease from 2% or 1.9% to 1.67% over six years for existing staff. **It will take 42 years for a full pension!**
- Personal contribution of 45%. **Progressive increase of the current 33% to 45%** over six years for existing staff.
- **Progressive reduction down to 0%** of the Barcelona incentive (currently special accumulation of 2% to 3% for staff remaining in activity after the age of pension).

Career:

- Grant of the **level after two consecutive positive evaluations.**
- **AD: blockage at AD11** for administrators. Grades AD12 and AD13 will be reserved for positions with significant responsibilities.
- **Revised downwards of promotion rates** as specified in Annex 1B.
- Promotion: granted after **at least three years instead of two years now** and based on appraisal reports.

ALL THIS IS ADDED TO the STATUTORY MODIFICATIONS RESUMED IN THE PROPOSAL OF THE COMMISSION, IN PARTICULAR:

- Increase of the weekly working hours from 37h30 to 40h00 without salary adjustment.
- New AST/SC category with a salary reduction of 13% to 26% at the basic grade.
- Blockage at AST7 and AST9.
- Decreased of travelling time.
- Travel expenses revised downward and modifications of the conditions and the preservation of the rights.