

# Réforme: Stop au jeu de massacre!

- Réduction systématique de l'adaptation annuelle de - 0,5% et limitation des adaptations à +2% maximum + prélèvement de 6% pour tous, tout de suite, à partir du 1<sup>er</sup> euro de salaire + deux ans de gel de la grille de salaires = perdre au moins 60% de pouvoir d'achat au long de notre carrière, beaucoup plus si l'inflation augmente.
- Cotisations pension augmentées de 30%;
- Taux d'accumulation des droits à pension réduit de 1,9 % à 1,67% par an pour tous = 42 ans pour avoir une carrière complète = une pension moyenne abaissée de 70% à 50% du salaire de base;
- Travail jusqu'à 67 ans à 40h par semaine sans compensation financière ni bonification des dernières années, quand la moyenne des départs dans les fonctions publiques européennes est largement en-dessous de 63 ans;
- Carrières tronquées (AST9 et AD11), promotions limitées (réduction des taux), création d'une nouvelle sous-classe de secrétaires (AST/SEC);
- refus des contrats de 6 ans et des concours internes pour les contractuels:

## Qui sera touché ? Tout le monde!

Peut-on l'accepter? *C'est inacceptable pour tous, c'est particulièrement insupportable pour les agents contractuels aux salaires déjà insuffisants, physiquement insupportable dans certains secteurs logistiques et de support, insupportable pour les collègues recrutés après 2004, intolérable pour les collègues à venir.*

Le Groupe Statut outrepassé les 2,5 milliards d'économies décidées pour les perspectives financières : ces mesures dépassent la dizaine de milliards.

## C'est la mort de la fonction publique européenne

La Commission avait promis de retirer son projet en cas de dénaturation par le Conseil: elle doit le faire immédiatement si le prochain COREPER suit le Groupe Statut.

Des actions vont être menées dans toutes les institutions au cours des prochaines semaines. Commençons par appuyer la grève des collègues du Conseil le 7 mai, qui enchaînent avec une Assemblée générale unitaire le 8 mai. **Si la Commission ne s'engage pas très vite à retirer son texte au cas où le Conseil persisterait dans son attitude, nous organiserons des grèves à la Commission: les OSP ont d'ores et déjà déposé un préavis de grève à titre conservatoire pour la période du 9 mai au 30 juin.**

**Préparons-nous à dire non !  
Rejoignons en masse les collègues du Conseil  
A l'Assemblée générale du 8 mai  
A 11h au Justus Lipsius**

# Reform: Stop the wholesale slaughter!

- Systematic reduction of the yearly adjustment by – 0,5% and ceiling of +2% + 6% special levy for all, immediately, from the 1st euro of salary + 2-year salary freeze = a loss of at least 60% purchasing power over the whole career, much more in the event of higher inflation.
- Pension contribution increased by 30%;
- pension accrual rate reduced from 1,9 % to 1,67% per year for all = 42 years of service for a complete career = average pension decreased from 70% to 50% of basic salary;
- Service until the age of 67 at the rate of 40 hours a week with no financial compensation including no Barcelona incentive, when the average retirement age in national civil services is well under 63;
- Truncated careers (limited to AST9 and AD11), reduced promotion rates, creation of the subcategory of secretaries (AST/SEC);
- Refusal of extended contracts and internal competitions for contract agents:

## Who is concerned? Everybody!

Can we accept it? *It is unacceptable for all: it is particularly unbearable for Contract Agents whose salaries are already insufficient, physically unbearable for some sectors such as logistics and support services, unbearable for all recent colleagues recruited after 2004 who have most of their careers ahead of them, unbearable for future colleagues.*

The Council's Staff Regulations Working Party goes well beyond the savings of 2,5 billion decided for the MFF: these measures represent cuts of more than 10 billion.

## This is the death sentence of the European Public Service

The Commission has promised to withdraw its proposal in case of denaturation by the Council: the Commission must withdraw it immediately if the COREPER adopts the proposal of the Working Party.

Actions will be launched in all institutions over the next few weeks. Let's start by supporting the strike in the Council on 7 May, to be followed on 8 May by a General Assembly of Staff called by all trade-unions.

**Should the Commission hesitate to withdraw its proposal if the Council keeps the same position, we'll launch strikes at the Commission: OSPs have already notified a strike, as a conservatory measure for the period From 9 May to 30 June.**

Let's prepare to say no!

Join en masse the colleagues of the Council  
at the General Meeting of Staff on 8 May  
At 11:00 in the Justus Lipsius