

# FRONT COMMUN INTERSYNDICAL

La grève du 5 juin a été très largement suivie: **95%** au Conseil, **75%** à la Commission, **70%** au Service extérieur, au CESE-CDR et dans les **agences d'exécution**. Nous avons démontré notre détermination à défendre un statut solide et attrayant. Nous avons exprimé aux collègues du Conseil le soutien à leur action prolongée pour notre défense.

## CE N'EST PAS LE MOMENT DE S'ARRETER !

Les négociations entre Commission, Parlement et Conseil (trilogue) se poursuivent. À ce jour, seule la discussion sur la méthode semble prendre un tour favorable – mais pas sur le prélèvement - et le reste du mandat du Coreper risque d'être accepté. Si tel est le cas, les changements affecteront tout le monde, et surtout les collègues les plus récents et les plus précaires. Il est toujours prévu de finaliser le paquet en trilogue le 17 juin, au Conseil le 25, à la Commission le 26 et au Parlement le 3 juillet : ensuite, tout sera fini !

Restons vigilants et préparons-nous à une nouvelle grève contre un accord qui mettrait en danger la Fonction publique européenne. Venez tous à l'

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE INTERINSTITUTIONNELLE mercredi 19 juin à 13h, à la Piazza du Berlaymont (Bruxelles) à la salle M6 du Jean Monnet (Luxembourg)

Nous vous y rendrons compte des résultats du trilogue nous vous demanderons de confirmer les actions à mener.

Pour rappel, voici les pierres d'achoppement de la négociation:

### Salaires :

- gel des adaptations pendant deux ans
- application du prélèvement de solidarité de 6 % à TOUS à partir du premier euro.

### Pensions :

- Augmentation de l'âge de la retraite à 67 ans, **70 ans pour les volontaires dans l'intérêt du service**,
- **Taux d'accumulation maximum de 1,67% par an, avec diminution progressive sur six ans pour le personnel en place.** Il faudra compter 42 ans pour avoir une pension complète !
- **Contribution du personnel augmentée de 33% à 45%.**
- Suppression pure et simple de la retraite anticipée, avec ou sans pénalité, ainsi que des bonifications (Barcelona incentive)

### Personnel en délégation :

- **Réduction du congé annuel à 2 jours par mois**, comme au siège. Restrictions possibles sur les allocations et indemnités.

### Carrières :

- Octroi de l'échelon sur base de **deux évaluations consécutives positives**.
- Blocage à AD12 pour les administrateurs. Les grades AD13 et AD14 seront réservés aux postes avec d'importantes responsabilités.
- Revue à la baisse des taux de promotion prévus à l'Annexe IB.
- Promotion attribuée après trois ans minimum au lieu de deux ans actuellement

Tous les éléments négatifs de la proposition de la Commission (40h, carrière AST/SEC, blocage en AST9, réduction des effectifs, etc) semblent d'ores et déjà acceptés.

A tout cela s'ajoute la menace de supprimer la parité des jurys de concours (disparition des représentants du personnel), de réduire ou supprimer les **allocations** familiales ou les indemnités d'expatriation et de voyage annuel, d'augmenter à 50% la cotisation RCAM...

**MOBILISONS-NOUS!**

**The strike on 5 June was a tremendous success: 95% for the Council, 75% for the Commission, 70% for EEAS, EESC/CoRC and executive agencies.** We have demonstrated our determination to defend solid, attractive staff regulations. We expressed our support to the Council colleagues in their constant mobilization for our common fight.

**WE WILL NOT RELENT YET !**

Negotiations continue between the Commission, the Parliament and the Council (trialogue). To date, the discussion seems to evolve positively on the sole issue of the salary adjustment method – but not on the special levy – and the rest of the Coreper mandate might be accepted. If such is the case, disastrous changes will affect all staff, especially the newest and the most precarious colleagues. The package is supposed to be finalized in the triilogue meeting of 17 June, for adoption by the Council on 25 June, agreement of the Commission on 26 June and adoption by the European Parliament on 3 July: after that date, the dossier is closed !

We need to remain vigilant and prepare for a new strike against a possible agreement endangering the European Civil Service. Let us all join the

**GENERAL STAFF MEETING OF ALL INSTITUTIONS**  
**Wednesday 19 June at 13:00, Berlaymont's Piazza (Brussels)**  
**Room M6 in Jean Monnet (Luxembourg)**

We will report on the results of the triilogue and invite you to confirmed the proposed actions

Here is a reminder of the conflictual proposals in the negotiation:

**Salaries :**

- freeze on the adjustments for two years,
- 6 % special levy for ALL from the first euro.

**Pensions :**

- Increase of pensionable age to 67, 70 for volunteers and in the interest of the service,
- Accrual rate lowered to 1,67% yearly, with a progressive reduction to that level for staff in place. This means that a full pension will only be obtained with 42 years of service !
- Contribution of staff increased from 33% to 45%.
- Disappearance of all pre-pension schemes, with or without penalties, as well as of bonuses (Barcelona incentive)

**Staff in delegations :**

- Reduction of the annual leave to 2 days per month, as for staff in Europe. Possible restrictions on allowances and indemnities.

**Careers :**

- Steps granted only after two positive evaluation reports.
- Administrators' careers blocked at ADI2. AD13 and AD14 would be granted only for management posts or high responsibilities.
- Lowering of promotion rates foreseen in Annex IB.
- Promotion after a minimum of three years instead of two

All negative items in the Commission proposal (40h, AST/SEC, blocage in AST9, reduction of staff, etc) seem to have already been accepted.

All this, but also a threat to abandon the principle of parity in the juries (presence of staff representatives), to reduce or cut family allowances, expatriation allowance, travel allowance, increase from 33% to 50% for the health insurance contribution...

**LET US REMAIN MOBILISED!**