



Dialogue social

Réunion avec la VP K. Georgieva de janvier 2016

Bref compte-rendu

Ci-après les questions transmises à la VP.

Sur la première question, nous n'avons pas eu de réponse. La VP considère que le monde connaîtrait des multi crises et serait devenu imprévisible sans qu'elle fasse le lien entre ce que l'on a fait dans le passé (ou pas fait) et ce qui survient dans le présent. Rien non plus sur les réponses à apporter.

Sur la seconde question, les réponses sont vagues. Le Brexit est évoqué pour rendre compte des difficultés, sans que l'on sache vraiment ce qui sera fait. Idem pour les 550 postes "gelés" en 2016 mais peut-être aussi en 2017.

Les Réorganisations / Restructurations n'ont pas été évoquées non plus alors qu'il s'agit d'une question centrale en matière de gestion de ressources humaines. Idem pour la centralisation de certains services des ressources humaines.

Nous risquons, si cette nouvelle tendance se poursuit, d'entrer de plein pied dans le monde curieux: plus on parlerait du bien-être moins il y en aurait, plus on parlerait de dialogue moins il y en aurait, plus on parlerait de participation moins il y en aurait.

Enfin, nous avons demandé une réunion de dialogue social avec l'administration au sujet des points soulevés par notre campagne "Faire mieux avec la même, chose? Chiche", sans pour l'instant obtenir une réponse.

Questions posées par U4U

"Madame la Vice-présidente,

Je vous remercie bien vivement de nous avoir proposé de nous rencontrer vendredi prochain.

Je vous prie de trouver ci-après les points sur lesquels je souhaiterais obtenir des informations plus détaillées de votre part.

1) UE: où en sommes-nous politiquement? Le Président, lors de ses vœux pour la nouvelle année, a tenu des propos à la fois lucides et pessimistes sur l'année 2016. Cette situation inquiète le personnel car il est attaché à la réussite de la construction européenne et il comprend que le sort de la fonction

publique dépend de la bonne marche de l'Union. Que comptons-nous faire pour contrecarrer les tendances négatives à l'œuvre?

2) UE: où en sommes-nous pour la situation budgétaire? Le PE et la Commission avaient défendu le principe d'une révision à mi-parcours du budget de l'Union. Qu'en est-il aujourd'hui, quelle est la position de la Commission à ce sujet? La situation dans les services est difficile, plusieurs directions générales se posent la question de leur capacité à accomplir leurs missions, le gel des 550 postes en 2016 accroît les difficultés, sans que l'on sache si ces postes vont être récupérés fin 2016 et comment ils le seront (postes permanents ou contractuels et temporaires).

3) Restructurations des services: c'est une question sensible sur laquelle U4U ferraille depuis sa création. La Commission a tourné le dos aux bonnes pratiques qu'elle avait mises en œuvre il n'y a pas si longtemps: information préalable du personnel sur les orientations politiques et leurs conséquences organisationnelles, présentation du nouvel organigramme mentionnant les noms de la hiérarchie, sollicitation du personnel à opérer trois choix, réunion des chambres d'écoute paritaire pour résoudre les problèmes qui se posent. Dans le même esprit, nous souhaiterions savoir ce qu'il en est de la centralisation des services d'appui aux ressources humaines par famille de directions générales. Lorsque ce point a été évoqué lors de notre dernière réunion, vous nous aviez promis une information plus détaillée à ce sujet. Cette information paraît d'autant plus nécessaire que ce mouvement de centralisation pourrait préfigurer la création d'un nouvel Office.

4) "Faire mieux avec la même chose: d'accord!" (1): c'était une de vos réponses aux défis auxquels nous sommes confrontés. U4U a lancé un appel à propositions auprès du personnel et vous a soumis les cinq premières propositions. Nous espérons débattre de ce sujet avec vos services.

Dans l'attente de notre prochaine rencontre, je vous prie de croire en l'expression de ma haute considération.

Georges Vlandas
Président"