



Fédération de la Fonction Publique Européenne  
Federation of European Civil Servants

**VOTE THE CHANGE**



## ***Electoral program / Programme électoral***

### ***1. Defence of the European civil service***

Implementation of the new Staff Regulations: protection of staff interests in the negotiation of the General Implementing Provisions / Preparation of legal appeals ...

### ***2. Improving working conditions, provide support to new staff members and environmentally-friendly transport***

Flexitime, teleworking, business-trips, buildings, canteen, etc.

Welcoming and integrating families, housing assistance.

Free public transport for the whole of the Grand-Duchy

### ***3. Combating differences and job insecurity (post-2004)***

Career management to reduce post-2004 and post-2014 inequalities. Gateways to facilitate Career change, certification, etc.

Internal competitions for everyone.

### ***4. Help Staff develop a Career 'path'***

Skills upgrading, etc. Equal opportunities and recognition of staff in the 50+ age group

### ***5. Participatory management***

Fewer bureaucratic procedures

More delegation and responsibility

### ***6. Schools and nurseries***

Put an end to shortages

### ***7. Healthcare***

No more over-charging for medical care, European social security card, etc.

### ***8. Correction of the 10% difference in purchasing power between Brussels and Luxembourg***

Exposing, via an independent survey, the loss of purchasing power in Luxembourg.

Promoting the adoption of corrective measures in Luxembourg (housing subsidy, adjustment of the weighting etc.)

### ***9. For staff on contracts under private law***

Internalisation of such staff without loss of salary

Access to social dialogue

### ***10. Rebuilding social dialogue***

Restart social dialogue in Luxembourg.

### ***1. Défense de la Fonction Publique européenne***

Mise en œuvre du nouveau Statut : Préservation des intérêts du personnel dans la négociation des Dispositions Générales d'Exécution / Préparation de recours juridiques...

### ***2. Amélioration des conditions de travail et de l'accompagnement des nouveaux collègues, transports respectueux de l'environnement***

Flexitime, télétravail, missions, bâtiments, cantine,...

Accueil et insertion des familles, Aide au logement.

Gratuité des transports en commun pour tout le Grand-Duché.

### ***3. Lutte contre les disparités et la précarité (post 2004)***

Gestion des carrières pour la réduction des disparités des post 2004 et post 2014. Passerelles pour les changements de carrière, certification... Concours internes pour tous.

### ***4. Promouvoir une politique des carrières***

Valorisation des compétences... Egalité des chances et reconnaissance des collègues 50+

### ***5. Management participatif***

Moins de procédures bureaucratiques

Plus de délégation et de responsabilisation

### ***6. Ecoles et crèches***

Stop à la pénurie

### ***7. Soins de santé***

Plus de surfacturation médicale, carte européenne de sécurité sociale...

### ***8. Correction de la différence de 10% entre pouvoir d'achat entre Bruxelles et Luxembourg***

Etablir, par une étude indépendante, la perte de pouvoir d'achat à Luxembourg

Promouvoir l'adoption de mesures correctrices à Luxembourg (prime de logement, révision de coefficient correcteur etc.)

### ***9. Pour le personnel de droit privé***

Internalisation de ce personnel sans perte de salaire

Accès au dialogue social

### ***10. Restaurer le dialogue social***

Réanimer le dialogue social à Luxembourg.