



Nos priorités

Our priorities

Nos priorités comprennent:

- nos rémunérations, la méthode, nos pensions, mais aussi **nos conditions de travail** (y compris **les bureaux, un système de chauffage fonctionnel et la qualité de l'air**), **le développement et le suivi de nos carrières** sur la base du **mérite**, en toute **transparence**; le **respect** et la bonne application **des règles**;
- une fonction publique forte, dotée d'un **personnel suffisant**; U4U est contre la réduction du personnel, les tâches étant redistribuées à un personnel déjà surchargé;
- une plus grande **reconnaissance de la motivation et des qualifications** à l'embauche pour développer nos carrières; une gestion des ressources humaines préservant la **motivation**, récompensant **l'engagement, la compétence et la loyauté**.
- des outils pour le management pour apprendre à se mettre à **l'écoute du personnel**;
- la **solidarité** et le **respect** des droits de **toutes les catégories de personnel**; **ouvrir les concours internes à tous**, y compris aux AC et aux AT;
- pour les **Crèches/Garderie**:
 - assurer une plus grande **transparence** lors de l'attribution des places dans les crèches;
 - augmenter le nombre de **puéricultrices et d'animateurs**;
 - **ouvrir les places en crèches à toutes les institutions**;
 - privilégier les contrats avec des crèches privées qui favorisent une **proximité avec le domicile et/ou l'école**;
 - utiliser des bâtiments des institutions pour accueillir de **nouveaux groupes de garderies postsecondaires**.

Our priorities include:

- our remunerations, the method, our pensions, but also our **working conditions** (including **offices, working heating system and air quality**), the **progression of our careers** based on **merit** and **transparency**; **respect for** and proper implementation of **the rules**;
- a strong civil service, with **adequate staff levels**; U4U is against staff reduction, with the tasks being redistributed unfairly to an already overburdened staff;
- a greater **recognition of motivation and qualifications** upon hiring for career progression; human resources management that maintains **motivation** and rewards **commitment, competence and loyalty**.
- **tools** for managers for better **listening to staff**.
- **solidarity and respect for the rights of all categories of staff**; opening **access to internal competitions to all**, including CAs and TAs;
- **for childcare**:
 - ensuring more **transparency** when allocating places in the crèches;
 - increasing the number of both **child care and after-school workers**;
 - **opening up places in crèches to all of the institutions**;
 - favouring contracts with private crèches that **prioritise proximity to home and/or school**;
 - using the institutions' buildings to accommodate **new after-school child care facilities**.

Pour tous ces combats, soutenez U4U Liste 5 !

If you want to support these measures, vote U4U List 5!

