



Vote U4U



Agim ISLAMAJ – Full member



Giovanni PLACCI - Alternate

Version FR ci-dessous

U4U programme for PETTEN Staff Committee elections

U4U (Union for Unity) is a trade union that is already established at several European Union sites, agencies and institutions.

U4U fights for staff unity, regardless of their category or generation. We oppose the reopening of the statute that will result in new budget cuts, as the 2004 and 2014 reforms have sufficiently demonstrated, but at the same time, we are making proposals in the context of the current statute to improve the daily lives of staff. U4U is working for the establishment of active and participatory management of staff careers. We are fighting for a sufficient number of European schools, and the improved availability of education. We are also making concrete proposals to improve staff representation and therefore better defend the European civil service.

We are establishing a strong link between the pursuit of the building of Europe construction and trade union action. We are part of a European and citizen-based approach: we support the European debate ([European Citizen Platform](#), [Europe solidarity](#)) and we invite reflection on this subject ([Graspe](#)).

More specifically, our U4U candidates for the PETTEN Staff Committee elections are committed to defending the following approach:

1. **Maintaining and developing the attractiveness of the PETTEN site:** we plan to ask the JRC administration to enter into contracts with local lessors, so as to make it easier for new colleagues to find accommodation.
2. **Defending and reinforcing the current European School** to allow PETTEN site staff to have their children educated in their native language. We will also defend sufficient budgetary resources to enable high-quality education for our children.
3. **Promoting PETTEN's social policy:** we wish to propose to the administration the development of a hub equipped with a library, computers, games and a café in order to create a feeling of togetherness for the staff at the Centre. It is equally important to us to ensure value for money in the canteen, with nutritious meals to maintain staff health. We also hope to develop the gym.
4. **Promoting a policy for contract agents:** we support a policy for contract agents. It must have several components: internal competitions every two years, opportunities for higher reclassification (promotion), changes of function group as the Commission has done in Luxembourg, and finally, temporary staff contracts, giving access to internal competition with a larger number of candidates.
5. **Prioritising the mobility of PETTEN staff** and their careers: there have been difficulties regarding PETTEN staff mobility, both within the JRC and towards other DGs. We hope to put measures in place to enable PETTEN staff to benefit from opportunities for flexibility where necessary.
6. **Ensuring promotions** for staff assigned to the PETTEN site: we propose the establishment of a Help Desk for promotions so as to allow a fairer distribution of promotion opportunities at the PETTEN site.
7. **Supporting colleagues at the time of their evaluation:** we will set up a U4U Help Desk to assist colleagues with their evaluation exercise, or even with individual appeals.
8. **Fighting the lack of Senior Assistant and Senior Expert positions.** Similarly, it is important to negotiate more certification opportunities.

If you agree with our proposals, please vote for

Agim ISLAMAJ (holder) and Giovanni PLACCI (substitute).

Programme d'U4U pour les élections au comité du personnel de PETTEN

U4U (Union pour l'unité) est une organisation syndicale déjà implantée dans plusieurs sites, agences et institutions de l'Union Européenne.

U4U lutte pour l'unité du personnel, toutes catégories et générations confondues. Nous nous opposons à la réouverture du statut qui se traduira par de nouvelles coupes budgétaires, comme les réformes de 2004 et 2014 l'ont suffisamment démontré. Mais nous faisons en même temps des propositions dans le contexte de l'actuel statut pour améliorer le quotidien du personnel. U4U œuvre pour la mise en place d'une gestion active et participative des carrières du personnel. U4U se bat pour des écoles européennes en nombre suffisant, à l'offre pédagogique améliorée. U4U fait des propositions concrètes pour améliorer la représentation du personnel et ainsi mieux défendre la fonction publique européenne.

Nous établissons un lien fort entre la poursuite de la construction européenne et l'action syndicale. Nous nous inscrivons dans une démarche européenne et citoyenne : nous soutenons le débat européen citoyen ([European Citizen Platform](#), [Europe solidaire](#)) comme nous soutenons la réflexion à ce sujet ([Graspe](#)).

Plus précisément, nos candidats de U4U aux élections du Comité du personnel de PETTEN s'engagent à défendre l'approche suivante:

- 1. Maintenir et développer l'attractivité du site de PETTEN** : nous comptons demander à l'administration du JRC de passer des contrats avec des bailleurs locaux, afin de permettre aux nouveaux collègues de trouver plus facilement un logement.
- 2. Défendre et renforcer l'Ecole européenne** actuelle pour permettre au personnel du Site de PETTEN de scolariser les enfants dans leur langue maternelle. Nous défendrons également des moyens budgétaires suffisants, afin de permettre un enseignement de qualité pour nos enfants.
- 3. Promouvoir la politique sociale à PETTEN** : nous souhaitons proposer à l'administration de créer un foyer équipé d'une bibliothèque, des PC, de jeux et d'un café, afin de créer de la convivialité pour le personnel du Centre. Il nous semble également important de veiller au bon rapport qualité prix de la cantine et à la qualité nutritionnelle des plats pour préserver la santé des collègues. Nous souhaitons aussi développer la salle de sport.
- 4. Promouvoir une politique en faveur des agents contractuels**: nous soutenons une politique en faveur des agents contractuels. Elle doit comporter plusieurs volets : des concours internes tous les deux ans, des possibilités des reclassements (promotion) supérieurs, des changements de groupe de fonctions comme la Commission l'a pratiqué à Luxembourg et enfin des contrats d'agents temporaires, donnant accès à des concours internes dotés d'un nombre plus significatif de lauréats.
- 5. Favoriser la mobilité du personnel de PETTEN** et sa carrière: on a pu constater des difficultés dans la mobilité des collègues de PETTEN, soit au sein du CCR, soit vers les autres DGs. Nous souhaitons la mise en place de mesures afin que le personnel de PETTEN puisse bénéficier de possibilités de mobilité, lorsqu'elle est souhaitée.

6. **Assurer les promotions** du personnel affecté au site de PETTEN : nous proposons d'établir un Help Desk pour les promotions afin de permettre une répartition plus équitable des possibilités de promotions au bénéfice du site de PETTEN.

7. **Aider les collègues lors de leur évaluation**: nous mettrons en place un Help Desk d'U4U pour aider les collègues dans le cadre de l'exercice d'évaluation, voire pour les recours individuels.

8. **Combattre le manque de postes de Senior Assistants et Senior Experts**. De même, il importe de négocier plus de possibilités de certification.

Si vous êtes d'accord avec nos propositions, alors votez pour le couple Agim ISLAMAJ (titulaire) et Giovanni PLACCI (suppléant).

<https://u4unity.eu/petten.htm>

