



La Circulaire

Le club U4U
pour les adhérents et sympathisants

N°11 – 30 novembre 2011

Sommaire

- Réforme: où en est-on?
- Certification: possibilités pour 2012
- Réforme toujours: qu'ont obtenu les syndicats?
- Retard de carrières suite à l'exercice de promotion 2011
- Document: ENEKO LANDABURU : Ce que je crois
- La communication de U4U
- Ensemble, pour mieux agir
- U4U: comment y adhérer et faire adhérer
- Solidarité avec les citoyens européens.

Editeur responsable : G. Vlandas
Rédaction F. Andreone, J-P Soyer

[Web site](#) [Adhérez !](#) [Votre opinion](#) [Unsubscribe](#)

Réforme: où en est-on?

Une dernière réunion s'est tenue jeudi 24 novembre avec la DG de la DG RH. Les syndicats ont fait part de leurs dernières demandes d'améliorations pour:

- Le niveau de salaire des AC,
- les niveaux de rémunération des nouvelles secrétaires fonctionnaires (leur salaire de fin de carrière, hors 16% devrait varier entre 4600€ et 4900€),
- les AST post 2004 qui devraient également pouvoir bénéficier de concours internes de reclassement à l'instar de ce qui a été promis aux AD post 2004,
- la retraite à 65 ans à partir de 2014 seulement et la non-application d'une deuxième transition au personnel en place,
- la mise en place de dispositions de départ anticipé pour tous ceux qui devraient partir à la retraite à 65 ans, au moins 3 ans avant le départ et avec des pénalités réduites etc.
- last but not least: la signature d'un pacte de confiance entre la Commission et les syndicats garantissant que les syndicats seront convenablement associés à tous les stades des négociations à venir avec le Conseil et le PE, et que la Commission défendra les résultats de la négociation avec les syndicats et refusera la dénaturation de sa proposition par le Conseil.

On attend toujours la réponse de la Commission.

Pendant ce temps le [projet de réforme](#) du statut sera étudié la semaine prochaine en Comité du statut et par le CCP. L'adoption finale de la proposition se fera avant la fin de l'année.

Certification: possibilités pour 2012

La Commission a souhaité diminuer fortement les possibilités de certification pour l'année 2012. L'année passée, le nombre de possibilités de certification a été fixé à 121 par l'AIPN et la Commission proposait 80.

Pourquoi la Commission propose-t-elle une telle réduction?

Tout d'abord, la base du calcul du nombre de postes offerts à la certification a diminué avec le départ de la Commission vers l'EEAS de plusieurs centaines de collègues AD. Alors que l'article 45 bis par. 4 du statut prévoit:

"Le nombre de nominations aux emplois du groupe de fonctions AD conformément à la procédure visée aux paragraphes 1 à 3 du présent article n'excède pas 20 % du nombre total annuel des nominations auxquelles il a été procédé en application de l'article 30, second alinéa." A noter que ces 20% constituent un maximum.

Par ailleurs, la Commission souhaite continuer à maintenir le nombre de recrutements externes alors que le nombre de postes à pourvoir n'augmente pas et que les effectifs sont constants. Elle souhaite même anticiper un peu la réduction des effectifs exigée par les Etats membres.

La Commission a également constaté certains effets pervers de la certification et notamment l'arbitrage que certains certifiés font entre la promotion et le passage sur un poste de catégorie AD, pour éviter de perdre le bénéfice de leur sac à dos.

Enfin, les chiffres montrent certains déséquilibres. Ainsi, depuis 2006, 588 collègues ont été validés pour suivre la procédure de certification. Sur ces 588, seulement 488 ont réussi les épreuves et ont été certifiés. Sur ce chiffre, seuls 305 collègues ont été nommés AD et 183 sont toujours en attente de nomination; dont certains depuis plusieurs années.

La position des syndicats de la majorité

Les OSP de la majorité, avec U4U, ont plaidé, néanmoins pour le maintien de 100 possibilités qui est la moyenne depuis 2006, d'autant que les règles ont été modifiées et que la concurrence est d'autant plus rude.

Le résultat final

Malgré ces arguments, la Commission n'a pas accepté de maintenir le niveau de 100 et on est arrivé à 90 possibilités de certification pour 2012.

Par ailleurs, suite à l'introduction d'un nouveau système d'évaluation, une négociation aura lieu pour adapter les règles de mise en œuvre.

Réforme toujours: qu'ont obtenu les syndicats?

Les syndicats considèrent que la proposition de la Commission doit encore être améliorée.

Néanmoins et pour l'instant, au cours des négociations avec la Commission, il a été obtenu, pour l'essentiel, par les syndicats:

- la limitation de la précarité au sein des institutions: les AC à durée déterminée voient leur contrat prolongés à 6 ans, tous les AC peuvent passer des concours internes;
- les secrétaires ne seront plus AC ainsi que le proposait initialement la Commission: une nouvelle catégorie de fonctionnaire secrétaire a été créée. On a ainsi pu éviter la contractualisation des 7500 collègues et la création de *naufragés de la réforme 2013*;
- les AD post 2004 bénéficieront de concours de reclassement pour compenser le bas niveau de leur entrée en service (mais pas les AST) ainsi que des mesures d'accès par promotion / nomination aux postes d'encadrement intermédiaire ;
- une période de 10 ans pour l'application de la méthode permettant de ne pas faire coïncider la fin de la méthode avec les perspectives financières;
- le passage de 2 à 3 jours pour les délais de route;
- l'obtention d'une promesse permettant le maintien en poste des actuels AC pour bénéficier des résultats de la réforme;
- l'ouverture d'un chantier permettant l'amélioration du déroulement des carrières et de l'organisation à la Commission: suite à la tenue d'un dialogue social, la Commission adopterait un plan d'action à ce sujet dont le suivi sera paritaire.

Des améliorations additionnelles sont attendues (cf. page 1).

Retards de carrière, lors de l'exercice promotion 2011

Lors de la tenue de la dernière réunion du CCP, les collègues siégeant aux Comités de promotion nous ont fait part que des retards de carrières ont été constatés dans la plupart des grades AD et dans certains grades AST.

Ainsi, selon nos collègues, plusieurs centaines de promotion manquent à l'appel chaque année compte tenu des taux qui sont prévus au statut. Le déficit s'élèverait à plusieurs milliers de promotion depuis 2004. Une prochaine réunion entre le bureau du CCP et la DG RH aura lieu pour analyser cette situation et négocier une solution à ce déficit.

Document - ENEKO LANDABURU: Ce que je crois

Notre collègue a bien voulu s'engager lors des élections du Comité du personnel au SEAE. Voici les raisons, objectifs et principes d'action de son engagement dans la liste NEAR

YOU : <http://www.eurotradeunion.eu/candidat/Landaburu.pdf> .

La communication de U4U

U4U informe le personnel de façon claire, fiable et rapide. Nous donnons ainsi à chacun la possibilité de s'informer mais aussi de [réagir](#) sur un forum.

U4U édite ou collabore à l'édition de nombreux journaux :

NoXyLo	NoXyLo est notre journal de nouvelles brèves et d'information rapide. Il paraît une fois par mois, ou plus souvent si l'actualité l'exige. Sa devise : pas de langue de bois (no xylo !). Il est envoyé par courriel aux abonnés de nos listes.
Le Lien	Le Lien est notre journal mensuel, dont les articles sont plus fouillés et plus complets, pour faire le point sur les sujets du moment. Il est envoyé par courriel aux abonnés de nos listes.
La Circulaire	La Circulaire est une lettre à parution irrégulière, en fonction des événements, dont l'objet est de donner des informations précises sur des dossiers en cours mais aussi d'expliquer - et de discuter - la stratégie du syndicat ou de donner un éclairage politique. Cette lettre est réservée aux adhérents et aux sympathisants de U4U, formant le <i>Club U4U</i> .
Le courrier du SEAE	USHU et U4U, rassemblés dans une structure unique (le Regroupement Syndical), publient une lettre d'information destinée spécifiquement aux personnels du SEAE, tant à Bruxelles qu'en Délégation. Son but est de favoriser la circulation de l'information et de nourrir les débats, pour mieux faire entendre la voix du personnel. Cette lettre est archivée sur le site du Regroupement Syndical .
La lettre pour EUROCONTROL	La lettre est l'équivalent de NoXyLo pour EUROCONTROL.
Revue GRASPE	U4U et le GRASPE collaborent pour la parution d'une revue savante sur le thème de la fonction publique européenne. Cette revue paraît environ deux fois par an. Un site spécialisé donne accès à la revue et à sa table des matières, ainsi qu'à de nombreux documents théoriques ou de recherche sur la fonction publique européenne.
Éducation européenne	Revue du GUDEE (Groupe unitaire pour le développement des écoles européennes), dans lequel U4U est très actif. Cette revue veut promouvoir une vraie éducation européenne en se fondant sur les expériences et les réussites des écoles européennes.

Sites web

U4U édite plusieurs sites web, qui permettent de trouver facilement une information très riche :

[Union for Unity](#) site principal du syndicat

[Regroupement syndical entre l'Union Syndicale Hors Union et l'Union for Unity \(RS / USHU & U4U\)](#)

Sites de collectifs autonomes

[Collectif des contractuels](#) Défense des Agents contractuels

[Touche pas à mon prof !](#) Défense des professeurs de langue

Sites des initiatives collectives

[Europe Solidarité](#) Plateforme pour une Europe solidaire

[GRASPE](#) - Groupe de réflexion sur l'avenir du service public européen
Reflection Group on the future of European civil service

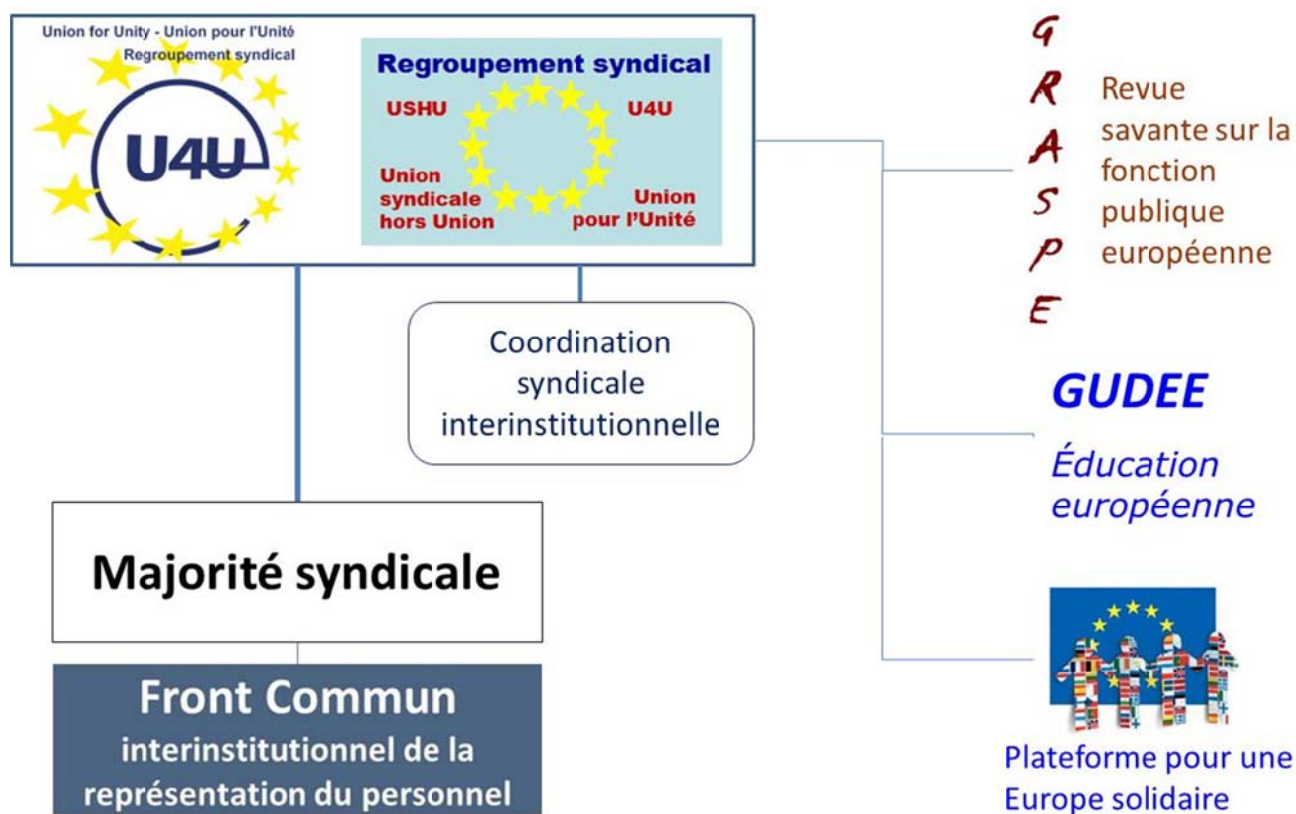
[GUDEE](#) - Groupe Unitaire pour le Développement des Écoles Européennes

La fonction 'recherche' disponible sur ces sites permet de rechercher une information sur tous ces sites en même temps.

Site auquel U4U apporte du contenu

[Front commun interinstitutionnel](#)

Ensemble, pour mieux agir



Adhérez !

Vous n'êtes pas encore membre de U4U ? Rejoignez-nous !

Nous sommes une organisation non bureaucratique, réactive, créative et combative. Mais nous devons rassembler plus, mobiliser plus, pour être plus efficaces ! Cela ne se fera pas sans vous.

Adhérer, c'est facile en quelques clics de souris : <http://www.u4unity.eu/contact.htm#ctebanc>

Pour faire face aux attaques contre le statut, à l'institutionnalisation de la précarité, aux embauches au rabais et à la dégradation de nos conditions de travail, le personnel doit être fort et doit s'organiser.

Nous avons besoin d'adhérents pour nous soutenir, nous avons besoin d'adhérents pour élaborer nos positions et pour mener nos actions.

Sans votre adhésion concrète, forte et résolue, votre syndicat est désarmé. Nous ne sommes forts qu'unis et prêts à nous mobiliser.

Si vous ne voulez pas être victimes des politiques qui ont été clairement annoncées lors du dernier Conseil européen, rejoignez-nous.

Vous êtes déjà adhérent ? Faites adhérer vos collègues !

Parlez autour de vous, [contactez-nous](#) pour organiser une réunion décentralisée dans votre lieu de travail, venez assister à nos réunions annoncées sur la page principale de notre site web.

Solidarité avec les citoyens européens

Les dirigeants européens continuent à faire payer la crise aux citoyens plutôt qu'aux vrais coupables, les institutions financières. Ils continuent à organiser la déflation pour régler le problème de la dette, politique inefficace et dangereuse. Ils continuent à attaquer les fonctions publiques qui sont les indispensables outils pour rétablir une gouvernance économique crédible, ce qui a gravement fait défaut, contribuant ainsi à la spirale de la crise.

Nous sommes solidaires avec les citoyens britanniques qui manifestent ce jour et avec les citoyens belges qui manifesteront vendredi.

Les attaques contre notre statut ne sont qu'un aspect des attaques généralisées contre les acquis sociaux en Europe. C'est pourquoi notre combat et celui des citoyens européens sont en fait la même défense d'un modèle social menacé alors que c'est le modèle financier qu'il faut réformer depuis qu'il a vacillé lors de la crise des subprimes.