



Le 31/10/2012

Note pour Monsieur Gregory Paulger

DG de la DG COMM

Monsieur le Directeur Général,

U4U a été saisie par plusieurs collègues des conditions dans lesquelles des collègues étaient nommé(e)s puis rappelé(e)s des représentations de la Commission au sein des Etats membres.

Au vu des témoignages recueillis, il apparaît que les décisions tant pour les nominations au sein des Représentations que celles présidant au retour de celles-ci, ne sont pas fondées sur des critères compréhensibles par le personnel. Les délais réglementaires de la rotation du personnel des Représentations établis par le Collège ne sont pas toujours respectés, ce qui ne permet pas aux fonctionnaires de bénéficier des droits établis par ces règles. Ces fonctionnaires peuvent aussi ne pas être complètement informés des raisons de leur rappel ou mutation.

Dans trop de cas, les collègues revenant des Représentations sont livrés à eux-mêmes, sans tâches précises et ce, pour un bon moment, et surtout, sans reconnaissance des parcours professionnels accomplis, très souvent avec succès.

Pour ces cas qui nous ont été rapportés, l'affectation des fonctionnaires des représentations aux services de la Commission à Bruxelles ne respecte pas le principe de l'efficacité de la gestion des ressources humaines de la Commission. Ces fonctionnaires sont coincés dans des "affectations" provisoires durant des mois. Et les postes souvent vidés de substance qu'ils occupent ne sont compatibles ni avec les compétences acquises pendant leur affectation dans une Représentation, ni avec leur

parcours professionnel dans son ensemble. Ils sont perçus comme une insulte à leurs états de service.

Dès lors, comment ne pas s'empêcher de penser qu'il s'agit là d'un gaspillage réel de ressources et d'une mauvaise approche de la gestion de la carrière des fonctionnaires? Sans oublier de souligner la dimension humaine de ces mises à l'écart vécues, à juste titre, comme une sanction injuste et un mépris envers la personne.

Les faits évoqués ci-dessus ne sont en rien souhaitables pour notre institution et son personnel. Nous souhaiterions pouvoir vous rencontrer pour tenter de trouver ensemble comment les situations décrites pourraient être corrigées par une meilleure communication, par une plus grande transparence, par un encadrement et un accompagnement efficaces guidés par le respect dû à tout agent qui n'a pas démérité.

Dans l'attente de notre prochaine rencontre, veuillez agréer, Monsieur le Directeur général, l'expression de notre plus haute considération.

Georges VLANDAS

Président d'U4U

(signé)