



Fédération de la Fonction Publique Européenne
Federation of European Civil Servants

VOTE THE CHANGE



Electoral program / Programme électoral

1. Defence of the European civil service

Implementation of the new Staff Regulations: protection of staff interests in the negotiation of the General Implementing Provisions / Preparation of legal appeals ...

2. Improving working conditions, provide support to new staff members and environmentally-friendly transport

Flexitime, teleworking, business-trips, buildings, canteen, etc.

Welcoming and integrating families, housing assistance.

Free public transport for the whole of the Grand-Duchy

3. Combating differences and job insecurity (post-2004)

Career management to reduce post-2004 and post-2014 inequalities. Gateways to facilitate Career change, certification, etc.

Internal competitions for everyone.

4. Help Staff develop a Career 'path'

Skills upgrading, etc. Equal opportunities and recognition of staff in the 50+ age group

5. Participatory management

Fewer bureaucratic procedures

More delegation and responsibility

6. Schools and nurseries

Put an end to shortages

7. Healthcare

No more over-charging for medical care, European social security card, etc.

8. Correction of the 10% difference in purchasing power between Brussels and Luxembourg

Exposing, via an independent survey, the loss of purchasing power in Luxembourg.

Promoting the adoption of corrective measures in Luxembourg (housing subsidy, adjustment of the weighting etc.)

9. For staff on contracts under private law

Internalisation of such staff without loss of salary

Access to social dialogue

10. Rebuilding social dialogue

Restart social dialogue in Luxembourg.

1. Défense de la Fonction Publique européenne

Mise en œuvre du nouveau Statut : Préservation des intérêts du personnel dans la négociation des Dispositions Générales d'Exécution / Préparation de recours juridiques...

2. Amélioration des conditions de travail et de l'accompagnement des nouveaux collègues, transports respectueux de l'environnement

Flexitime, télétravail, missions, bâtiments, cantine,...

Accueil et insertion des familles, Aide au logement.

Gratuité des transports en commun pour tout le Grand-Duché.

3. Lutte contre les disparités et la précarité (post 2004)

Gestion des carrières pour la réduction des disparités des post 2004 et post 2014. Passerelles pour les changements de carrière, certification... Concours internes pour tous.

4. Promouvoir une politique des carrières

Valorisation des compétences... Egalité des chances et reconnaissance des collègues 50+

5. Management participatif

Moins de procédures bureaucratiques

Plus de délégation et de responsabilisation

6. Ecoles et crèches

Stop à la pénurie

7. Soins de santé

Plus de surfacturation médicale, carte européenne de sécurité sociale...

8. Correction de la différence de 10% entre pouvoir d'achat entre Bruxelles et Luxembourg

Etablir, par une étude indépendante, la perte de pouvoir d'achat à Luxembourg

Promouvoir l'adoption de mesures correctrices à Luxembourg (prime de logement, révision de coefficient correcteur etc.)

9. Pour le personnel de droit privé

Internalisation de ce personnel sans perte de salaire

Accès au dialogue social

10. Restaurer le dialogue social

Réanimer le dialogue social à Luxembourg.