



Unemployment benefit scheme for contract agents

Version FR ci-dessous

Summary of the conference of 25 September 2018 on the unemployment benefit scheme for contract agents

Unlike other aspects of the social security cover for EU staff, the Community unemployment benefit scheme does not date from the entry into force of the first EEC and EAEC statutes on 1 January 1962. In fact, unemployment benefit was instituted by an amending regulation of the Staff Regulations in September 1985. Originally, it only covered temporary agents. In the 1980s, the Member States and the institutions considered it necessary to cover the risk of unemployment due to the increase in the number of agents who were not officials, especially in the area of EU programme management. It was also a matter of standardising the cover of former agents of the institutions, regardless of the provisions in force in the Member State in which they were resident. It should be noted that the 2004 revision led to changes in this system and extended cover to contract agents.

The conditions for entitlement to unemployment benefit for contract agents

- being jobless after the termination of their employment;
- having completed a period of employment of at least six months in one or more EU institutions as a temporary or contract agent;
- not having kept up the payment of their social security contributions to a national scheme during their period of employment at an EU institution or body;
- being registered as a jobseeker with a national service of the Member State in which they are resident;
- requesting social security cover from the competent national services (unemployment benefit, health insurance, family allowance) after the termination of their EC contract;
- monthly confirmation of their registration as a jobseeker;
- monthly declaration of social security benefits (unemployment benefit, family allowance, sick pay, pregnancy benefits, etc.), received from the national authorities, in a complementarity approach to the Community system.

The amount and duration of unemployment benefit for contract agents

Since the revision of the Staff Regulations that entered into force on 1 May 2004, the period of cover by European Union unemployment insurance corresponds to one third of the period of the contract, with a maximum of three years, dating from the termination of employment. Articles 28 bis para. 3 RAA and 96 para. 3 RAA set the amount of the unemployment benefit based on the agent's basic salary at the time of leaving the service:

- a) 60% of the basic salary for an initial period of twelve months,
- b) 45% of the basic salary from the thirteenth month to the twenty-fourth month,
- b) 30% of the basic salary from the twenty-fifth month to the thirty-sixth month.



Régime de chômage des agents contractuels

Résumé de la conférence du 25 septembre 2018 sur le régime de chômage des agents contractuels

A la différence des autres aspects de la couverture sociale des personnels de l'UE, le régime de chômage communautaire ne date pas de l'entrée en vigueur des premiers statuts CEE et CEEA, le 1^{er} janvier 1962. En fait, l'assurance chômage a été instituée par un règlement modificatif du statut de septembre 1985. A l'origine, il ne couvre que la catégorie des agents temporaires. Si, dans les années quatre-vingt, les Etats membres et les institutions ont considéré comme nécessaire de couvrir le risque chômage; c'est en raison de l'augmentation du nombre d'agents non fonctionnaires, notamment dans le domaine de la gestion des programmes de l'UE. Il s'agissait également d'uniformiser la couverture des anciens agents des institutions, quelles que soient les dispositions en vigueur dans l'Etat membre de résidence de ceux-ci. On doit noter que la révision de 2004, a fait évoluer les modalités de ce système et permis de couvrir les agents contractuels.

Les conditions d'ouverture des droits à chômage pour les agents contractuels

- se trouver sans emploi après la cessation de ses fonctions;
- avoir accompli une durée effective de service d'au moins six mois, dans une ou plusieurs institutions de l'UE, comme agent temporaire ou contractuel;
- ne pas avoir maintenu le versement de ses contributions sociales dans un régime national, pendant la période d'activité auprès d'une institution ou d'un organe de l'UE;
- être inscrit comme demandeur d'emploi auprès du service national de l'Etat membre de résidence;
- demander la couverture sociale auprès des services nationaux compétents (chômage, risques de maladie, allocations familiales), dès la cessation du contrat communautaire;
- attester mensuellement la régularité de son inscription comme demandeur d'emploi;
- déclarer mensuellement les prestations sociales (allocations de chômage, allocations familiales, indemnités de maladie, indemnités de grossesse, etc.), de même nature, perçues des autorités nationales, dans une approche de complémentarité du système communautaire.

Le montant et la durée de l'allocation chômage des agents contractuels

Depuis la révision du statut entrée en vigueur le 1^{er} mai 2004, la période d'indemnisation par l'assurance chômage de l'Union européenne, correspond à un tiers de la durée du contrat, et au maximum à trois ans, à dater de la cessation de fonction.. Les articles 28 bis par. 3 RAA et 96 par. 3 RAA fixent le montant de l'allocation chômage par référence au traitement de base de l'agent, au moment de la cessation de service:

- a) 60 % du traitement de base pendant une période initiale de douze mois,
- b) 45 % du traitement de base du treizième au vingt-quatrième mois,
- c) 30 % du traitement de base du vingt-cinquième au trente-sixième mois.