



La CGAM en bonne santé

Le 18 janvier dernier, le Comité de gestion de l'assurance maladie (CGAM) approuvait son rapport annuel 2015. Ce rapport annuel fait apparaître un excédent opérationnel de 6.5 millions d'euros. En 2014 déjà, le régime affichait un excédent opérationnel et l'on sait qu'il en sera de même pour 2016. Et c'est sans compter sur les [revenus financiers de sa \(trop importante ?\) réserve](#). Autrement dit, grâce notamment à la méthode, et à l'évolution de nos salaires du fait des augmentations liées aux promotions et à l'ancienneté, notre régime commun d'assurance maladie se porte bien. Il est peut-être temps aujourd'hui de se poser la question de savoir si ce régime ne pourrait pas s'améliorer encore.

U4U avait consulté le personnel au sujet des améliorations souhaitables pour notre régime et fait [5 propositions d'amélioration à la vice-présidente Georgieva](#). Depuis, la proposition de considérer les examens de suivi d'une maladie grave guérie comme une dépense bénéficiant de 100% de remboursement a été acceptée. La possibilité de doter chaque affilié d'un outil lui permettant une reconnaissance rapide auprès des centres de santé partout dans le monde est à l'étude au PMO. Si U4U se réjouit de la prise en compte de ces deux propositions, on peut faire plus, et mieux.

U4U défendait l'idée d'une assurance hospitalisation *corporate*, non limitée aux seuls actifs. Cette idée a été rejetée au prétexte que la prise en charge à 100% des dépenses pourrait insidieusement pousser à des comportements moins raisonnables en termes de consommation de soins de santé. Rappelons que plus de la moitié des collègues souscrivent à titre privé à une complémentaire hospitalisation et qu'à notre connaissance tout du moins, personne n'a formellement établi de différence de comportement vis-à-vis des dépenses de soins de santé entre ceux qui ont une complémentaire et ceux qui n'en ont pas pour soutenir une telle thèse.

U4U avait également proposé une assurance dépendance *corporate* pour tous les affiliés.

Enfin, devant le succès sur la maîtrise des soins de santé que constituent les conventions signées par le PMO avec de nombreux établissements en Europe, U4U militait pour la signature de convention avec des fournisseurs de médicaments, pour commencer sur les lieux d'affectation où se concentraient les populations les plus importantes d'affiliés.

U4U a aussi demandé au président Juncker d'intervenir à un niveau politique, lorsque cela s'avérait nécessaire pour rendre plus aisée la signature de conventions.

U4U maintient ses propositions et invite le personnel à soutenir ses positions.

Le saviez-vous ?

Le groupe CHIREC à Bruxelles refuse de signer une convention avec le PMO. Ses centres *Edith Cavell* et *Clinique du Parc Leopold* notamment pratiquent des honoraires prohibitifs.

Nous rappelons aux collègues que la partie restant due à leur charge est d'autant plus importante que les honoraires sont élevés. La liste des hôpitaux conventionnés se trouve sur *myintracomm*. Mais il faut savoir que de nombreux hôpitaux non conventionnés avec le RCAM, ailleurs en Belgique, pratiquent des tarifs normaux et traitent de manière identique tous leurs patients, qu'ils soient affiliés ou non au RCAM.

22/02/2017