

Profession de foi de Georges Vlandas en vue de l'élection du président du CLP de la Commission à Bruxelles

Cher-e-s collègues,

Les sociétés européennes traversent une crise majeure depuis le mois de mars du fait de la crise sanitaire et de la récession économique et sociale qui s'ensuit. Notre institution, étant un des principaux acteurs politiques européens, se doit d'agir. La Commission dans son rôle politique et de proposition doit être capable de soutenir des solutions ambitieuses au niveau sanitaire, économique, social mais aussi environnemental.

Pour conserver sa capacité d'action et pour cela, être dotée des moyens budgétaires adéquats et en personnel, il lui faut avancer avec un budget plus ambitieux et une administration en ordre de marche pour mettre en œuvre les nouvelles initiatives politiques qui s'imposent. Plus que jamais il faut préserver l'outil constitué par notre fonction publique européenne pour le mettre au service des actions qui permettront à l'Union et à la Commission de participer à la reconstruction durable de l'économie européenne, à moyen et long terme.

Ma candidature à la Présidence du CLP s'inscrit dans ce contexte et dans la volonté de préserver la capacité d'action de l'institution et le rôle de la fonction publique au service de l'Europe, des citoyens européens et des Etats dans un contexte où une nouvelle révision du statut sur fond de crise économique et sociale n'est pas tout à fait exclue.

Avec l'appui d'une solide majorité, ayant à la fois la capacité de faire une synthèse critique des deux précédentes réformes et celle d'organiser la sauvegarde de la fonction publique européenne dans un esprit unitaire et inter catégorielle, je souhaite que notre CLP à l'image de qui a été entrepris au CLP de Luxembourg, puisse jouer son rôle vis-à-vis du personnel, tout en soutenant l'action de la Commission pour un budget européen plus ambitieux répondant aux attentes de la société européenne mais aussi à la nécessité de préserver une fonction publique forte, compétente et indépendante..

Dans ce contexte difficile, il est important que le CLP de Bruxelles, le plus important de tous puisqu'il représente deux tiers de la fonction publique à la Commission, puisse s'impliquer encore plus au service des collègues et de leurs familles à travers principalement les 10 dossiers suivants :

1. Le suivi des mesures de sortie du confinement, en relation avec les OSPs (les mesures d'accompagnement, les personnes avec difficultés, les familles, les cas individuels) ;
2. La question des crèches/garderies et celle des Ecoles européennes : leurs capacités d'accueil devront être accrues à court terme ;
3. La défense de la cohésion du personnel, y compris à statut précaire: un budget européen significativement plus important sur 7 ans nécessite un personnel moins précarisé, ses disparités davantage réduites;
4. La question des bâtiments et de leur gestion pendant la crise, l'accroissement de leur dimension durable;
5. La sécurité sanitaire du personnel et la sécurité des bâtiments;
6. Le dossier des restructurations et de la réorganisation du travail;
7. Le budget de l'Union ;
8. La poursuite de la réflexion sur la réforme de la représentation du personnel;
9. Le refus d'une nouvelle réforme du statut;
10. L'approfondissement du dialogue social à tous les niveaux car nous devons faire bloc et accroître notre cohésion interne.

Je souhaite constituer une équipe, dans le contexte du Bureau, et travailler de la manière la plus collégiale possible, en ces temps difficiles. Je souhaite lorsque c'est nécessaire et possible constituer des groupes de travail sur les différentes thématiques mentionnées afin d'avancer sur des compromis qui puissent être validés par le CLP. Dans l'immédiat, je souhaite utiliser toutes les ressources informatiques pour continuer nos activités. De même, les réunions du bureau ou des groupes de travail pourront être organisées par le biais des ressources IT. Je m'inscris dans une démarche et une responsabilité collective. Pour réussir, il nous faut autant que faire se peut agir en commun, riches de nos diversités.

Sans renier le travail de mes prédécesseurs, notamment celui de Raul TRUJILLO, je pense qu'il est temps de sortir du blocage actuel de notre Comité et de le remettre en marche. Je pense être en mesure de remplir cette fonction dans un esprit collégial.

Sans mentionner les responsabilités syndicales et associatives, exercées avant mon arrivée à la Commission, je pense que mes responsabilités associatives (10 ans au sein des APEEE dont 8 ans comme président de deux de celles-ci) et syndicales en tant qu'élu du personnel au CLP et au CCP, le plus souvent non détaché, et au sein de l'US puis de U4U, enfin mon triple ancrage culturel et social à l'est à l'ouest et au sud de l'Union, témoignent de mon engagement au service du personnel, de la fonction

publique européenne et de la construction européenne, engagement nécessaire pour remplir le mandat de président du plus grand comité du personnel de la fonction publique européenne.

Vous êtes tous les bienvenus pour participer à cette relance ! Merci de faire le pari de ma candidature.

Georges Vlandas,

Candidature soutenue par les membres suivants, ayant été élus sur les listes présentées par U4U, R&D, TAO-AFI, SE, SFE (membres de l'Alliance) et FFPE.

AQUILINO Claudio // CHAOUCH Dhikra // VEYRET Damien // FASANO Mario // GIGOT Berenice // HUBRECHT Alain // SAPATO BENTO Ema // KEDRA Alexander // SNOUSSI Maryam // PELLISTRANDI Blandine // MARKOU Eleni // POSLUSZNA Anna Katarzyna // ANDREONE Fabrice // BAUDOUX Thierry // ROSATI Domenico // DE SOUZA Nadia // FONT GALARZA Andres // SEBASTIANI Cristiano // GLOWACZ-DE CHEVILLY Maria // JUAN LINARES Victor // SPIECHOWICZ Michal // PINO Marco // STEFANIDIS Stafakis // SMINDEROVAC Sonja // TRUJILLO HERRERA Raul // VLANDAS Georges // EL BUSTO Izaskun // OLECHNOWICZ Pawel // GALEWSKA Maria