



La carrière des AST

Avec une population de plus de 2600 collègues, le groupe des AST est le plus important au Parlement européen, il représente **plus de 52%** des fonctionnaires et **plus de 42%** de l'ensemble des agents. C'est une force de travail essentielle de l'Institution. Qualifiés, compétents et expérimentés, les collègues AST n'ont pas été épargnés lors de la dernière réforme.

La carrière de la plupart de ces collègues a été limitée en AST9. Beaucoup ont déjà atteint ce grade mais doivent y rester encore des années, sans de réelles perspectives d'évolution de carrière ni de promotion.

Le Parlement n'a recouru que de manière très limitée à la possibilité offerte par le statut de nommer des assistants senior aux grades **AST10 et AST11** et ces possibilités sont utilisées de manière parcimonieuse et non transparente.

Les possibilités réelles de certification ne respectent pas les pourcentages statutaires de 5% des fonctionnaires AD nommés puisque la sélection ne retient que le minimum de candidats et que tous ne réussissent pas. La procédure de sélection n'est pas transparente. Une fois certifiés, peu de collègues se voient proposer un poste AD. Depuis des années, le nombre de certifiés en AD est bien inférieur au pourcentage fixé par le statut.

La mobilité interne doit être accrue et encouragée au niveau interinstitutionnel.

L'introduction d'une nouvelle carrière AST/SC et le recrutement d'agents contractuels, pour des raisons d'économies budgétaires, réduisent le périmètre professionnel des AST. Cela fragilise la catégorie AST qui se retrouve en concurrence avec ce personnel.

U4U LISTE 5 demande un dialogue social sur l'avenir des collègues AST au Parlement européen et notamment :

- la définition d'une carrière pour les quelques 2600 collègues AST,
- la promotion de la mobilité sur base volontaire et de la mobilité inter-institutionnelle,
- le respect des pourcentages statutaires de certifiés et des modalités transparentes pour la procédure de certification, ainsi que la nomination rapide en AD des lauréats de la certification,
- l'utilisation des postes senior d'assistants créés et la transparence des procédures de recrutement.

Pour tous ces combats, soutenez U4U Liste 5 !

