

Les délégations trouveront ci-joint le document COM(2021) 439 final.

p.j.: COM(2021) 439 final



# Introduction

L’article 113 du statut des fonctionnaires (le «statut») et l’article 142 *bis* du régime applicable aux autres agents (RAA) prévoient que la Commission présente au Parlement européen et au Conseil un rapport sur le fonctionnement du statut et du RAA. Le présent rapport met en œuvre les dispositions susmentionnées.

# Portée du présent rapport

Le présent rapport porte sur la période comprise entre le 1er janvier 2014 et le 31 décembre 2019. Le début de cette période correspond à l’entrée en vigueur de la dernière réforme du statut (ci-après la «réforme de 2014»). La Commission a fixé la fin de la période de référence au 31 décembre 2019 pour s’assurer que le présent rapport repose sur des données suffisamment consolidées et vérifiées. Dans la mesure du possible et le cas échéant, le présent rapport fait également état des évolutions survenues à partir de 2020.

Conformément au principe d’unicité du statut, le présent rapport porte sur tous les membres du personnel statutaire, c’est-à-dire ceux employés au titre du statut et ceux employés au titre du RAA.

Le colégislateur a défini dans les grandes lignes le champ d’application matériel du présent rapport en se référant au fonctionnement du statut et du RAA de manière générale. Par conséquent, le présent rapport traite de questions faisant l’objet de rapports périodiques soumis par la Commission au colégislateur, ainsi que de questions dont la Commission rend compte pour la première fois[[1]](#footnote-1) depuis 2014. En outre, afin de fournir un tableau plus complet du fonctionnement du statut/RAA au cours de la période de référence, le présent rapport renvoie également aux actes d’autres institutions de l’Union, qui ont trait à la mise en œuvre du statut/RAA.

# Rapports sur la mise en œuvre du statut et du RAA adoptés entre 2014 et 2019

## Rapports au titre de l’article 16, quatrième alinéa, du statut portant sur l’éthique

La réforme de 2014 a renforcé le cadre juridique éthique du statut en intégrant de nouvelles dispositions qui exigent une évaluation des conflits d’intérêt lors du recrutement ou de la réintégration d’un fonctionnaire après une période de congé de convenance personnelle. Ces dispositions répondent explicitement à la question des activités de lobbying ou de défense d’intérêts entreprises durant un congé de convenance personnelle[[2]](#footnote-2).

Outre la possibilité existante d’imposer des conditions, y compris une interdiction de l’activité en vertu de l’article 16, deuxième alinéa, du statut, la réforme a également introduit une disposition spécifique et explicite pour les anciens membres du personnel d’encadrement supérieur auxquels, en vertu de l’article 16, troisième alinéa, du statut, l’autorité investie du pouvoir interdit en principe d’entreprendre une activité de lobbying ou de défense d’intérêts vis-à-vis du personnel de leur ancienne institution, pour une période d’un an après la cessation de leurs fonctions.

En vertu de l’article 16, quatrième alinéa, du statut, chaque institution publie, chaque année, des informations sur la mise en œuvre de la disposition susmentionnée concernant le personnel d’encadrement supérieur, y compris une liste des cas examinés (annexe I).

Le statut tel que modifié lors de la dernière réforme constitue donc une base solide pour faire face au risque d’une situation réelle, supposée ou potentielle de conflit d’intérêts concernant le personnel de l’Union. Dans cet esprit, la Commission procède régulièrement à la révision de son cadre juridique interne et de ses pratiques afin d’intégrer les enseignements tirés de l’expérience, en assimilant les suggestions et les recommandations provenant d’autres institutions en tant que meilleures pratiques[[3]](#footnote-3).

## Rapport en vertu de l’article 27 du statut et de l’article 12 du RAA sur l’équilibre géographique

La Commission a adopté un rapport sur l’équilibre géographique le 15 juin 2018[[4]](#footnote-4). Ce rapport couvre une période de trois ans commençant le 1er janvier 2014, comme le prévoit l’article 27 du statut.

Le rapport a conclu que dix nationalités parmi les États membres ayant adhéré avant 2004[[5]](#footnote-5) sont nettement sous-représentées au sein des administrateurs en début de carrière à la Commission. Ces dix États membres seront donc de plus en plus sous-représentés au cours des prochaines années, à moins que des mesures ne soient rapidement prises pour recruter davantage dans ces États membres. Si l’on peut observer, dans d’autres institutions et agences, certains déséquilibres, ces derniers sont soit sans importance, soit justifiés par des critères objectifs.

Le rapport a également montré que cette sous-représentation est étroitement liée à un manque d’intérêt pour une carrière dans la fonction publique européenne, comme en témoigne la faible participation des ressortissants de ces pays aux concours généraux lancés et gérés par l’Office européen de sélection du personnel (EPSO).

À la suite de l’adoption de ce rapport, la Commission et les autres institutions ont collaboré avec EPSO pour définir des mesures de redressement. Dans ce contexte, un groupe de travail interinstitutionnel spécial a été créé en avril 2019 et a présenté un certain nombre de recommandations au conseil d’administration d’EPSO.

En parallèle, la Cour des comptes a publié, le 29 octobre 2020, un rapport spécial portant sur l’adéquation du processus de sélection, axé sur les concours, d’EPSO[[6]](#footnote-6). Tout d’abord, ce rapport a souligné en particulier que la communication et les événements destinés aux pays dont les ressortissants sont sous-représentés dans les concours ou parmi le personnel de l’Union n’avaient pas encore une incidence visible sur l’équilibre géographique des candidats. La Cour des comptes a également observé qu’une partie des lauréats sont déjà employés dans une des institutions, en tant qu’agents temporaires ou agents contractuels. En réalité, d’après les estimations de la Commission, il s’agit d’une part importante – qui peut aller jusqu’à la majorité selon le groupe de fonctions – des lauréats des concours d’EPSO, notamment dans les concours pour généralistes, dont environ deux tiers des lauréats travaillent déjà dans les institutions[[7]](#footnote-7). Cela se répercute sur le niveau de représentation des ressortissants de chaque État membre au sein du personnel des institutions.

En outre, le rapport de la Cour des comptes a souligné qu’une enquête envoyée à un certain nombre de membres du personnel d’encadrement intermédiaire du Parlement européen, de la Commission européenne et de la Cour de justice sur leur expérience récente en matière de recrutement a indiqué que 22 % des fonctionnaires AD recrutés récemment avaient moins de 35 ans. Parmi ces nouveaux fonctionnaires, 62 % avaient plus de 40 ans. Il est donc probable qu’ils avaient déjà au moins 10 ans d’expérience professionnelle au moment où ils ont rejoint les institutions, une durée supérieure à celle généralement requise pour les grades des concours. L’inadéquation entre l’expérience professionnelle antérieure et les grades des concours est à son tour susceptible d’influencer l’attractivité des concours de l’Union auprès des États membres sous-représentés.

Le rapport comprend un certain nombre de recommandations, visant en particulier à améliorer la capacité d’EPSO à s’adapter à un environnement de recrutement en évolution rapide, ce qui devrait renforcer l’attractivité des carrières dans la fonction publique européenne.

## Rapports au titre des articles 56 *bis*, 56 *ter* et 56 *quater* du statut concernant les indemnités spéciales pour le service continu ou par tours, les astreintes et les conditions de travail pénibles

Au cours de la période de référence, la Commission a adopté six rapports au titre des articles 56 *bis*, 56 *ter* et 56 *quater* du statut concernant les indemnités spéciales pour le service continu ou par tours, les astreintes et les conditions de travail pénibles et portant sur l’utilisation de ces indemnités entre 2014 et 2019[[8]](#footnote-8).

Ces rapports ont montré que, parmi toutes les institutions, la Commission est celle qui utilise le plus l’indemnité d’astreinte[[9]](#footnote-9) et la seule à avoir recours à l’indemnité pour conditions de travail particulièrement pénibles[[10]](#footnote-10) (annexes 2 à 4). De leur côté, le Parlement européen et le Conseil utilisent principalement les indemnités pour service continu ou par tours. Le recours accru au service continu ou par tours a eu une incidence significative et directe sur les dépenses budgétaires globales[[11]](#footnote-11) (annexe 5).

## Rapport en application de l’article 77 du statut relatif à l’âge statutaire de la retraite

Le rapport de la Commission évaluant l’âge statutaire de la retraite a été adopté au cours du processus d’adoption interne du présent rapport[[12]](#footnote-12).

## Établissement de rapports sur la mise en œuvre de l’annexe XI du statut

L’actuelle méthode d’actualisation annuelle du niveau des rémunérations et des pensions du personnel de l’Union et des membres des institutions européennes a été adoptée à l’occasion de la réforme de 2014. Le statut prévoit que cette méthode sera en vigueur au moins jusqu’à la fin de 2023. Il définit les obligations d’information pour la Commission (c’est-à-dire les rapports annuels, le rapport intermédiaire et le rapport final).

Conformément à l’article 15, paragraphe 4, de l’annexe XI du statut, la Commission a soumis un rapport intermédiaire sur l’application de l’annexe XI en décembre 2018. Ce rapport a conclu que l’annexe XI avait été mise en œuvre conformément aux règles applicables durant la période d’évaluation[[13]](#footnote-13).

Entre 2015 et 2020, la Commission a également adopté six rapports annuels portant sur les implications budgétaires de l’actualisation des rémunérations et des pensions. À l’issue d’une phase initiale d’augmentation supérieure à la moyenne de la valeur de l’actualisation en 2015 et en 2016 (qui pourrait être considérée comme un effet de «rattrapage» dans les États membres après la crise économique et sociale de la période 2018-2012), les exercices annuels suivants de 2017, 2018 et 2019 ont donné lieu à une augmentation modérée des salaires nominaux.

En ce qui concerne la mise en œuvre du principe d’égalité du pouvoir d’achat entre les membres du personnel de l’Union dans différents lieux d’affectation, via le système des coefficients correcteurs, peu de problèmes ont été décelés qui nécessiteront d’être suivis de près au cours de la période de mise en œuvre 2018-2022.

Il est à noter qu’en 2020, la clause d’exception prévue à l’article 11 de l’annexe XI s’appliquait automatiquement en raison du ralentissement de l’activité économique engendré par la pandémie de COVID-19. Par conséquent, le gain de pouvoir d’achat que les fonctionnaires nationaux des administrations centrales des États membres de référence ont obtenu durant la période comprise entre juillet 2019 et juillet 2020 n’a pas été pris en considération dans l’actualisation de 2020 et a été reporté jusqu’à ce que le PIB de l’Union retrouve son niveau d’avant la crise.

Étant donné que la méthode actuelle comprend une actualisation annuelle automatique et des clauses automatiques en cas de crise, elle a apporté une réponse effective aux difficultés de mise en œuvre des méthodes précédentes. Dans le même temps, la méthode a fait l’objet d’un examen constant par le Parlement européen et le Conseil par l’intermédiaire des rapports annuels fournis par la Commission.

L’application de l’annexe XI sera à nouveau analysée dans le rapport final sur l’évolution du pouvoir d’achat des fonctionnaires de l’Union et des fonctionnaires nationaux que la Commission est tenue de soumettre au Parlement européen et au Conseil au plus tard en mars 2022, et sur la base duquel la Commission présentera, le cas échéant, une proposition législative en vue de modifier les dispositions du statut relatives à la méthode.

## Établissement de rapports sur l’application de l’annexe XII du statut

En décembre 2018, la Commission a également présenté un rapport intérimaire sur l’application de l’annexe XII[[14]](#footnote-14). Ce rapport a montré que l’application de l’annexe XII du statut avait atteint son objectif spécifique consistant à garantir l’équilibre du régime de pension des fonctionnaires de l’Union (y compris la contribution au régime de pensions versée au budget par le personnel pour couvrir un tiers des droits à pension acquis chaque année). Il a par ailleurs confirmé que les réformes du statut adoptées en 2004 et en 2014 ont permis une hausse des économies annuelles résultant de la réduction des prestations et du relèvement de l’âge de la retraite[[15]](#footnote-15).

La mise en œuvre de l’annexe XII sera analysée de manière plus approfondie dans le rapport final que la Commission est tenue de présenter au Parlement européen et au Conseil en 2022, sur la base duquel la Commission présentera, le cas échéant, une proposition législative en vue de modifier les dispositions du statut relatives au fonctionnement du régime de pensions.

## Rapports au titre de l’article 28 *bis*, paragraphe 11, du RAA sur la situation financière du régime d’assurance contre le chômage

En vertu de l’article 28 *bis*, paragraphe 11, du RAA, la Commission présente, tous les deux ans, un rapport sur la situation financière du régime d’assurance contre le chômage. La Commission a adopté deux rapports au cours de la période de référence[[16]](#footnote-16). Ces rapports ont révélé des déficits annuels successifs entre 2013 et 2015, entraînant une diminution de la réserve du Fonds de chômage[[17]](#footnote-17). Les exercices financiers de 2016, 2017 et 2018 ont apporté des surplus successifs permettant d’accroître considérablement la réserve[[18]](#footnote-18).

Conformément aux conclusions du rapport de 2016 sur la situation financière du régime d’assurance chômage, et en tenant compte notamment des facteurs de risque recensés, la Commission a procédé à un suivi régulier de la situation financière du régime. En particulier, la Commission a continué à évaluer si l’équilibre du régime nécessitait un ajustement des taux de contribution, qui constituent la base sur laquelle le régime est financé. Jusqu’à la fin de 2019, un tel ajustement n’a pas été nécessaire.

## Rapports en application de l’article 79 du RAA concernant le recours aux agents contractuels

En vertu de l’article 79, paragraphe 3, du RAA, la Commission présente chaque année un rapport sur le recours aux agents contractuels. La Commission a rempli cette obligation pour les années 2014 à 2018, tandis qu’au moment de la rédaction du présent rapport, les rapports couvrant les années 2019 et 2020 sont en préparation. Toutes les données se rapportent au 31 décembre de chaque année.

### Évolution du nombre d’agents contractuels

À la fin de 2014, la Commission, les autres institutions et les agences employaient 11 064 agents contractuels. Quatre ans plus tard, elles en employaient 13 841 (+ 25,1 %) (annexe 6).

Cette augmentation diffère sensiblement selon les divers groupes des institutions/agences. Si la Commission connaît une hausse de 12,4 % au cours de cette période, les autres institutions et les agences enregistrent une augmentation de 27,7 % et de 54,7 % respectivement (voir les annexes 6 et 7). De plus, le taux d’augmentation a varié au fil du temps, notamment au sein de la Commission et des agences en 2017 et en 2018. En particulier, la Commission a fait état d’augmentations ne dépassant pas 1 % en 2017 et en 2018.

Il convient de noter que, de même que pour les fonctionnaires et les agents temporaires, l’engagement des agents contractuels s’effectue sur la base du profil recherché et des compétences professionnelles et des connaissances linguistiques des candidats, sans que de quelconques quotas nationaux ne soient fixés.

Les annexes 8 à 11 présentent la répartition des agents contractuels par nationalité et par groupe de fonctions, en 2014 et en 2018 respectivement. En ce qui concerne les nationalités des agents contractuels, l’Italie, la Belgique, la France et l’Espagne sont les quatre premières nationalités recensées dans la population des agents contractuels, constituant ensemble environ 60 % du nombre total d’agents contractuels. Dans les groupes de fonctions (GF) III et IV, les quatre États membres susmentionnés représentent 55 % du nombre d’agents contractuels. Cette composition de la représentation géographique est le résultat d’une combinaison de facteurs, en particulier la proximité géographique des lieux d’affectation respectifs de l’institution (principalement Bruxelles, la ville de Luxembourg et Ispra pour la Commission), les niveaux de rémunération et la durée des contrats proposés.

### Structure des carrières des agents contractuels

L’article 80 du RAA établit une correspondance entre chaque groupe de fonctions et les tâches exercées au sein de ceux-ci (annexe 12).

En novembre 2017, de nouvelles dispositions générales d’exécution (DGE) relatives aux agents contractuels[[19]](#footnote-19) sont entrées en vigueur. Ces DGE prévoient la possibilité d’aligner le groupe de fonctions sur le niveau des fonctions exercées[[20]](#footnote-20). Le premier exercice a eu lieu en 2019 pour les agents contractuels basés à Luxembourg et a été suivi par des procédures de sélection et des changements supplémentaires dans les groupes de fonctions[[21]](#footnote-21). D’autres exercices font actuellement l’objet d’une étude et seront lancés sur la base d’une évaluation plus large de la corrélation entre le niveau des tâches et le groupe de fonctions correspondant.

### Concours internes ouverts aux agents contractuels de la Commission

Au titre de l’article 82, paragraphe 7, du RAA, les agents contractuels peuvent participer, à titre exceptionnel, aux concours internes pour les fonctionnaires. Deux concours internes ouverts aux agents contractuels ont depuis lors été organisés par la Commission, en 2016 et en 2018 (annexe 13). La Commission ne dispose d’aucune information sur le recours à cette disposition par d’autres institutions.

# Rapports ad hoc fournis au titre de l’article 6 du statut

## Rapport en application de l’article 6, paragraphe 3, sur les taux de promotion fixés à l’annexe I, section B

Conformément à l’article 6, paragraphe 2, du statut relatif aux emplois vacants dans le tableau des effectifs, la Commission est tenue de garantir que, à compter du 1er janvier 2014, le nombre d’emplois vacants pour chaque grade du tableau des effectifs (c’est-à-dire le nombre d’emplois alloués à chaque institution) est égal, au 1er janvier de chaque année, au nombre de fonctionnaires en activité au grade inférieur au 1er janvier de l’année précédente, multiplié par les taux fixés, pour ce grade, à l’annexe I, section B, du statut.

L’autorité budgétaire est tenue de respecter les taux, qui constituent une garantie pour les institutions d’avoir un nombre déterminé d’emplois vacants à leur disposition dans chaque grade. Il revient alors à chaque institution, en tenant compte de son contexte et de ses objectifs spécifiques, de définir sa propre politique du personnel dans les limites de cette garantie.

La mise à disposition d’emplois vacants dans un grade donné permet aux institutions soit de promouvoir, soit d’agréer [nommer des fonctionnaires du groupe de fonctions des assistants (AST) à un poste d’administrateur (AD)], soit de recruter dans les limites des grades de recrutement stipulés dans le statut. L’article 6 du statut donne une structure au tableau des effectifs en établissant une règle de disponibilité concernant les postes vacants et en renvoyant au principe de promotion fondé sur l’examen comparatif des mérites énoncé à l’article 45.

À la Commission, il existe deux types de promotions: les promotions dites de «première filière» (c’est-à-dire relatives à la nomination à des postes de chef d’unité, de conseiller, d’expert confirmé et d’assistant confirmé), présentées pour toutes les institutions à l’annexe 14, et celles dites de «deuxième filière» présentées pour toutes les institutions à l’annexe 15, qui comprennent tous les grades concernés par l’exercice annuel régulier de promotion[[22]](#footnote-22). Parmi les 21 grades concernés par l’exercice annuel de promotion, trois grandes catégories peuvent être définies.

La première catégorie comprend les grades dans lesquels le nombre réel de promotions au grade supérieur est équivalent[[23]](#footnote-23) aux seuils fixés à l’article 6 du statut. Elle inclut les grades AD 11, 10, 9, 8 et 7 ainsi que les grades AST 8, 7, 6, 5 et 4.

La deuxième catégorie comprend les grades dans lesquels le nombre réel de promotions au grade supérieur dépasse les seuils fixés à l’article 6 du statut. Elle inclut les grades AD 6 et 5 ainsi que les grades AST  3, 2, 1[[24]](#footnote-24) et 4 D (un grade intermédiaire introduit par la réforme du statut de 2004).

En ce qui concerne le grade AST 4 D, en l’absence de recrutement dans ce grade, sa population a diminué au fil des ans. Par conséquent, la proportion des titulaires de poste pouvant prétendre à une promotion fondée sur leurs mérites a augmenté avec le temps (en d’autres termes l’«effet de vidage de grade»). La même observation s’applique mutatis mutandis au grade AST 1 pour la période 2014-2017.

Concernant les grades AD 5-AD 6, les taux de promotion plus élevés observés dans ces deux grades d’entrée peuvent s’expliquer par la volonté de l’encadrement d’encourager les titulaires de poste récemment nommés en leur proposant une première promotion relativement rapide correspondant à leurs mérites.

La troisième catégorie comprend les grades dans lesquels le nombre réel de promotions au grade supérieur n’atteint pas les seuils fixés à l’article 6 du statut. Elle inclut les grades AD 13 et 12, le grade AST 10 ainsi que les grades AST/SC 2 et 1.

Pour les grades AST/SC, le recrutement a débuté en 2015, réduisant ainsi mécaniquement les taux de promotion dans ces grades pour les trois premiers exercices de promotion. Le taux de promotion augmente au fil du temps grâce à ce que l’on appelle l’«effet de remplissage de grade» et les chiffres pour 2019 montrent que le seuil fixé pour le grade AST/SC 2 était déjà dépassé. Le taux pour le grade AST/SC 1 a été atteint en 2020, alors que l’effet de «remplissage de grade» a disparu.

En ce qui concerne le grade AST 10, à la suite de la réforme de 2014, seuls les titulaires de poste AST 9 nommés à un poste d’assistant confirmé accèdent au grade AST 10 («première filière»). La population du grade AST 10 est par conséquent directement liée au nombre de nominations d’assistants confirmés, ce qui explique les importantes variations des taux de promotion dans ce grade au fil du temps.

Concernant les grades AD 12 et AD 13, compte tenu des dispositions en matière de carrière introduites par la réforme de 2014, les taux de promotion calculés sur la base de la population en activité (indépendamment de son éligibilité à la promotion) sont faibles. C’est la conséquence de l’obligation de corréler les promotions dans les grades supérieurs au grade occupé.

## Rapport en application de l’article 6, paragraphe 4, du statut concernant le groupe de fonctions AST/SC et les dispositions transitoires prévues à l’article 31 de l’annexe XIII relatives au groupe de fonctions AST

### Carrières AST

La réforme de 2014 visait à remédier à certaines des conséquences des modifications apportées à la carrière des assistants généraux (AST) par la réforme de 2004. Cette dernière réforme a fusionné les catégories assistants, secrétaires et commis en un groupe de fonctions AST et a amélioré la progression de carrière linéaire par la promotion. En particulier, ces modifications ont déconnecté la rémunération et le grade du niveau de responsabilités[[25]](#footnote-25).

Dans ce contexte, et conformément aux modifications instaurées dans la carrière AD[[26]](#footnote-26), la réforme de 2014 a revu la structure des carrières du personnel AST afin de renforcer le lien entre le grade et la fonction. La progression de carrière par promotion est limitée au grade AST 9 et l’accès aux grades AST 10 et AST 11 est soumis à la condition de réussir une procédure de sélection pour un poste d’assistant confirmé, qui requiert le plus haut niveau d’expertise et de responsabilité dans cette catégorie.

Enfin, depuis 2014, les assistants ne sont plus recrutés pour les tâches de secrétariat et de bureau, pour lesquelles le groupe de fonctions AST/SC a été créé.

### Groupe de fonctions AST/SC

Les fonctionnaires AST/SC sont chargés des tâches de bureau et de secrétariat, de gestion de bureau et d’autres tâches équivalentes, nécessitant un certain degré d’autonomie. Ce groupe de fonctions est constitué de six grades, allant du grade SC 1 au grade SC 6.

Avec la création du groupe de fonctions AST/SC par la réforme de 2014, les fonctions de secrétariat et de bureau ont été activement séparées du groupe de fonctions AST. En conséquence, le recrutement des secrétaires/commis s’est exclusivement déroulé au sein du groupe de fonctions AST/SC.

Au fil des années, plusieurs concours pour le personnel AST/SC ont été organisés et achevés. Les premiers fonctionnaires AST/SC ont été recrutés en 2015. L’institution a également organisé deux concours internes en 2016 et en 2018. Ces concours annonçaient la vacance de profils de secrétaires, commis et personnel d’appui administratif et financier dans les grades SC 1 ou SC 2.

### Assistants en transition

Conformément à l’article 31, paragraphe 2, de l’annexe XIII du statut, un certain nombre de mesures transitoires ont été mises en vigueur à compter du 1er janvier 2014 pour le personnel AST recruté avant cette date. Ces mesures de transition ont été nécessaires pour appliquer les nouvelles règles tout en maintenant les droits acquis par les fonctionnaires qui étaient employés avant l’entrée en vigueur de ces modifications.

Dans le cadre de la réforme de 2014, les membres du personnel AST en service au 31 décembre 2013 à la Commission ont été classés comme suit[[27]](#footnote-27):

* les fonctionnaires se trouvant aux grades AST 10 et AST 11 ont été classés dans l’emploi type «assistant confirmé en transition»;
* les fonctionnaires qui, avant le 1er mai 2004, étaient dans l’ancienne catégorie B, ou étaient dans l’ancienne catégorie C ou D et sont devenus membres sans restriction du groupe de fonctions AST, de même que les fonctionnaires recrutés après le 1ermai 2004, ont été classés dans l’emploi type «assistant en transition»;
* les fonctionnaires qui, avant le 1er mai 2004, étaient dans l’ancienne catégorie C ont été classés dans l’emploi type «assistant administratif en transition»;
* les fonctionnaires qui, avant le 1er mai 2004, étaient dans l’ancienne catégorie D ont été classés dans l’emploi type «agent d’appui en transition».

L’annexe 16 mentionne les chiffres pour chaque emploi type en transition. Depuis l’entrée en vigueur de la réforme de 2014, le nombre d’assistants en transition a été considérablement réduit grâce à la mise à la retraite progressive des membres du personnel en service au 31 décembre 2013 ou quittant la transition en postulant à une vacance d’emploi publiée.

### Évolution du personnel AST et AST/SC

Au 31 décembre 2019, sur les 32 847 membres du personnel en activité de la Commission, 7 824 (24 %) étaient des fonctionnaires AST et des agents temporaires. En comparaison avec 2014, le nombre d’assistants a chuté de 24 %. D’autres institutions de l’Union ont également connu une diminution de leur population AST (annexe 17), bien qu’elles ne l’aient pas toutes subie dans la même mesure.

La diminution du nombre de fonctionnaires dans la catégorie AST résulte en partie de la création du groupe de fonctions AST/SC, qui a mis fin au recrutement d’assistants (AST) pour exécuter les tâches de bureau et de secrétariat, et de la réduction du nombre total de fonctions AST. Dans le contexte des réductions de personnel au cours de la période 2013-2017, les services de la Commission soumis à une diminution de leurs effectifs ont eu tendance à renoncer aux emplois AST en faveur des emplois AD.

Entre-temps, le personnel AST/SC s’est développé, représentant actuellement environ 10 % des populations AST et AST/SC combinées ou 2,7 % du personnel pris dans sa totalité (fonctionnaires et agents temporaires).

Au cours des six dernières années, la population des fonctionnaires dans les anciennes catégories C et D s’est également vue diminuer de plus de la moitié (55 %). Cette baisse est principalement due aux départs à la retraite. Seul un sixième des sorties environ concerne les fonctionnaires qui sont devenus membres sans restriction du groupe de fonctions AST, conformément à l’article 31, paragraphe 2, de l’annexe XIII du statut.

# Acte délégué adopté par la Commission au titre du statut

En vertu des articles 111 et 112 du statut, la Commission est habilitée à adopter des actes délégués en ce qui concerne certains aspects des conditions de travail, la mise en œuvre des règles relatives aux rémunérations et le régime de sécurité sociale.

Premièrement, au cours de la période de référence, la Commission a effectivement réexaminé les montants des frais de mission dans les États membres de l’Union[[28]](#footnote-28) par voie d’un acte délégué. Ce réexamen s’est appuyé sur un rapport d’Eurostat relatif à l’évolution des indices des prix des hôtels, des restaurants et des services de restauration.

L’adoption de l’acte délégué a suivi la procédure énoncée dans la convention d’entente entre le Parlement européen, le Conseil et la Commission sur les actes délégués[[29]](#footnote-29), y compris des consultations informelles d’experts statistiques et budgétaires des États membres et de l’administration du Parlement européen.

L’adoption effective du règlement délégué (UE) 2016/1611 de la Commission[[30]](#footnote-30) a constitué le premier réexamen, par voie d’un règlement délégué de la Commission[[31]](#footnote-31), des montants des frais de mission depuis 2005[[32]](#footnote-32).

Deuxièmement, la Commission a également songé à exercer ses pouvoirs délégués dans le domaine de la sécurité sociale aux fins d'une éventuelle augmentation des contributions au Fonds de chômage pour les membres du personnel au titre du RAA[[33]](#footnote-33). L’amélioration ultérieure de la situation financière du Fonds a rendu cette adoption inutile.

# Règles d’exécution adoptées par la Commission et par d’autres institutions

## Règles d’exécution adoptées par la Commission et par d’autres institutions

Chaque institution de l’Union dispose d’un certain niveau d’autonomie en ce qui concerne l’application du statut et du RAA à son personnel. Dans le cadre de la réforme du statut de 2014, le colégislateur a harmonisé le cadre législatif et renforcé la gouvernance[[34]](#footnote-34), notamment en instaurant une obligation pour la Commission de présenter un rapport sur les règles d’exécution du statut et du RAA adoptées par l’autorité investie du pouvoir de nomination, sur la base de l’article 110, paragraphe 6, du statut.

La Commission a adopté en 2017 un premier rapport couvrant la période comprise entre le 1er janvier 2014 et le 31 décembre 2016, soulignant que les institutions respectaient le cadre juridique et utilisaient leur pouvoir pour adopter des règles d’exécution du statut et du RAA.

L’évaluation de la période allant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2019 fait l’objet d’un autre rapport de la Commission, qui est en cours d’adoption parallèlement au présent rapport[[35]](#footnote-35).

## Règles d’exécution adoptées par les agences

Avant la réforme de 2014, les agences bénéficiaient, en vertu de l’article 110, paragraphe 1, du statut, d’un certain niveau d’autonomie dans l’adoption des règles d’exécution du statut et du RAA. La réforme de 2014 met en place un nouveau cadre pour l’adoption de règles d’exécution du statut par les agences visant à garantir leur cohérence.

L’article 110, paragraphe 2, du statut a introduit le principe général selon lequel les règles d’exécution du statut qui sont adoptées par la Commission s’appliquent par analogie aux agences. À titre d’exception, une agence peut, après avoir consulté son comité du personnel et après avoir reçu l’accord de la Commission, décider d’adopter des décisions individuelles visant soit à ne pas appliquer certaines règles de la Commission (*opt-out*), soit à adopter des règles qui diffèrent de celles de la Commission, soit à adopter des règles qui concernent d’autres sujets que ceux couverts par les règles adoptées par la Commission.

La Commission a aussi élaboré un mécanisme lui permettant de communiquer son accord horizontal aux agences sans que ces dernières ne soient tenues de lui soumettre une demande formelle (accord ex ante)[[36]](#footnote-36). Ces décisions types approuvées par la Commission et destinées à l’ensemble des agences ou à un groupe d’agences sont utilisées lorsqu’il est justifié qu’un nombre significatif d’agences dérogent à l’application par analogie des règles de la Commission, à savoir *opt-out*, modification des règles ou adoption de règles qui concernent d’autres sujets que ceux couverts par les règles adoptées par la Commission[[37]](#footnote-37).

Au cours de la période 2014-2019, une cohérence accrue des règles d’exécution dans l’ensemble des agences a pu être observée. Les annexes 18 et 19 donnent un aperçu du nombre et des types de règles d’exécution qui étaient applicables dans les agences au 31 décembre 2019.

# Partenaires du dialogue social

Les articles 9 et 10 du statut organisent la participation du personnel à différents niveaux (à savoir comité du personnel, commissions paritaires et organisations syndicales), assurant ainsi l’efficacité du processus de dialogue social. Le comité du personnel de la Commission et l’administration communiquent régulièrement l’un avec l’autre pour s’assurer que les règles concernant le personnel établies par la Commission sont pleinement respectées et que l’expérience du personnel est transmise à l’administration. En outre, la mise en œuvre du statut et l’adoption des décisions concernant le personnel font également l’objet de discussion avec les représentants du personnel aux étapes successives du dialogue social (annexe 20). En ce qui concerne les règles générales d’exécution, le statut prévoit la consultation du comité du statut, lors de laquelle ont lieu des discussions entre les représentants du personnel et les membres des administrations des institutions (annexe 21).

# Évaluation par d’autres institutions de l’Union de l’exécution du statut

Au cours de la période de référence, plusieurs institutions de l’Union ont évalué différents aspects de l’exécution du statut.

## Cour des comptes européenne

La Cour des comptes européenne a adopté deux rapports spéciaux concernant la mise en œuvre du statut[[38]](#footnote-38).

### Rapport spécial nº 13/2019 intitulé «Les cadres éthiques des institutions de l’UE auditées: des améliorations sont possibles»

La Cour des comptes a adopté un rapport sur le cadre éthique des institutions de l’Union. L’audit a ciblé les règles applicables autant aux membres des institutions de l’Union qu’aux agents. Il a été conclu dans le rapport que les institutions auditées avaient mis en place des cadres éthiques adéquats. La Cour a également mis en évidence certains domaines dans lesquels la portée, la spécificité, la clarté et la qualité des orientations pourraient être améliorées et harmonisées.

Dans le rapport, la Cour a aussi indiqué la possibilité de partager les bonnes pratiques entre les institutions au sujet des questions éthiques. Ce partage se déroule régulièrement à l’occasion du collège des chefs d’administration et, plus récemment, dans le cadre de la stratégie antifraude de la Commission.

### Rapport spécial nº 15/2019 – «Mise en œuvre, à la Commission, de la révision 2014 du statut et des mesures y afférentes – Des économies substantielles, mais non sans conséquences pour le personnel»

Dans ce rapport spécial, la Cour des comptes a examiné la mise en œuvre de la réforme de 2014 et la manière dont la Commission a relevé le défi du double objectif consistant à réaliser des économies budgétaires et à améliorer la situation en matière de ressources humaines[[39]](#footnote-39).

La Cour a confirmé que les économies ont été réalisées et ont même été supérieures aux montants convenus. Elle a également observé que des conséquences négatives pour les services et le personnel auraient pu être évitées ou atténuées plus tôt si la réforme de 2014 avait fait l’objet d’une meilleure préparation et d’un suivi plus rigoureux. En outre, la Cour a souligné que la poursuite des réformes pouvait causer de graves problèmes dans les domaines des connaissances et de la continuité des activités et mettre encore plus à mal l’équilibre géographique du personnel.

Enfin, la Cour a recommandé d’élaborer un plan de gestion des effectifs, d’améliorer le cadre de suivi et d’établissement de rapports en matière de ressources humaines et de procéder à une évaluation des besoins et des impacts potentiels avant toute révision ultérieure du statut.

## Médiateur européen

Le Médiateur européen[[40]](#footnote-40) évalue régulièrement l’application du statut par les institutions à la lumière de certaines affaires; il peut constater des cas de mauvaise administration et émettre des recommandations à l’institution concernée et, lorsqu’aucun cas de mauvaise administration ne peut être trouvé, soumettre des propositions de solution ou des suggestions d’amélioration. Les enquêtes et les demandes de clarification du Médiateur européen traitent de divers sujets, tels que la transparence et l’accès à l’information, le traitement des personnes handicapées, les politiques antiharcèlement ou le suivi des activités extérieures exercées par d’anciens membres du personnel.

À titre d’exemple, la Médiatrice a ouvert deux enquêtes sur le phénomène dit du «pantouflage» en 2013 et en 2017. Ces deux enquêtes ont été closes en saluant l’approche coopérative adoptée par la Commission et les progrès accomplis sur les aspects couverts par ces enquêtes, tout en formulant un certain nombre de suggestions d’amélioration à la suite de la première enquête et des suggestions techniques à la suite de la seconde. La Commission a reconnu que ces suggestions constituaient une contribution précieuse à la discussion générale sur la prévention des situations de conflit d’intérêts et a envisagé de prendre en considération les suggestions sur la manière d’améliorer davantage son système dans le cadre juridique pertinent et applicable.

Le Médiateur européen se penche également sur d’autres questions liées à l’exécution du statut par l’ensemble des institutions, organes et organismes. Par exemple, la Médiatrice a clôturé une initiative stratégique sur les droits de congé de certains membres du personnel de l’Union et l’intérêt supérieur de l’enfant (SI/1/2019/AMF)[[41]](#footnote-41).

## Procédure de décharge du Parlement européen

Dans le cadre de la procédure de décharge, la commission budgétaire du Parlement européen présente chaque année plusieurs recommandations concernant notamment le fonctionnement du statut dans toutes les institutions.

Le processus d’adoption de ces recommandations par le Parlement européen sur divers sujets a permis à la Commission d’expliquer chaque année l’application du statut et sa politique en matière de ressources humaines.

Par le passé, la Commission a déjà mis en œuvre les recommandations émises dans la décharge de la commission budgétaire du Parlement européen concernant des questions telles que les procédures de traitement des membres du personnel dont la performance est insuffisante, la gestion des cas de dénonciation des dysfonctionnements, la mobilité interne des responsables et l’absence de représentation paritaire des hommes et des femmes aux postes de direction. Plus récemment, la Commission a tenu compte des questions soulevées dans les décisions de décharge sur divers sujets clés[[42]](#footnote-42).

## Conclusions du Conseil sur les sujets étudiés au sein du groupe «Statut»

Dans le cadre des conclusions du Conseil visant l’amélioration de l’examen de rapports spéciaux établis par la Cour des comptes[[43]](#footnote-43), le Conseil s’est engagé à formuler des conclusions[[44]](#footnote-44) en s’appuyant sur les rapports spéciaux de la Cour des comptes européenne, en incluant au besoin des propositions sur toute action ultérieure qui semble appropriée.

Au cours de la période de référence, le Conseil a adopté trois conclusions, dont deux sont relatives aux rapports de la Cour des comptes[[45]](#footnote-45). Les conclusions du Conseil adoptées au cours de la période de référence concernaient la politique en matière d’éthique au sein de la Commission[[46]](#footnote-46), le rapport de la Cour des comptes sur la mise en œuvre du statut[[47]](#footnote-47) et l’étude d’Eurostat sur les incidences budgétaires à long terme du coût des pensions de l’UE[[48]](#footnote-48).

Conformément au principe de coopération loyale entre les institutions de l’Union[[49]](#footnote-49), la Commission tient compte des conclusions du Conseil lors de la mise en œuvre du statut.

# Contrôle juridictionnel

Après la réforme du statut par le règlement nº 1023/2013[[50]](#footnote-50), plusieurs recours ont été introduits devant la juridiction de l’Union. Ces différentes affaires remettaient en cause la légalité de divers aspects de la réforme, soit au moyen de recours formés directement par les organisations syndicales devant le Tribunal de première instance de l’Union européenne[[51]](#footnote-51), soit par le biais d’une exception d’illégalité soulevée dans le cadre de recours en annulation formés par des fonctionnaires et d’autres agents des institutions contre des décisions individuelles appliquant les nouvelles dispositions du statut introduites par la réforme de 2014.

Toutes les actions en justice contestant les aspects de la réforme de 2014 ont été rejetées, confirmant ainsi la légalité des modifications apportées par le colégislateur (annexe 22).

# Conclusion

Depuis la réforme de 2014, les institutions, organes et organismes de l’Union auxquels s’applique le statut ont mis en œuvre ce dernier et incorporé les nouvelles dispositions dans leur travail quotidien. De l’avis de la Commission, les dispositions adoptées par le colégislateur ont démontré leur valeur ajoutée et leur pertinence par rapport aux finalités poursuivies par le colégislateur en 2013.

La Commission a rempli ses obligations en matière d’établissement de rapports inscrites dans le statut, permettant ainsi au colégislateur d’assurer un suivi permanent des différents aspects de la mise en œuvre du statut.

L’évaluation globale du présent rapport a illustré la manière dont le statut a été appliqué depuis 2014, en tenant également compte de la contribution des autres institutions de l’Union. Par conséquent, les arrêts, recommandations, résolutions et conclusions pertinents ont été intégrés dans la pratique de la Commission et des autres institutions.

Enfin, le présent rapport a rempli les obligations spécifiques de la Commission en matière d’établissement de rapports en fournissant des précisions sur la mise en œuvre de l’annexe I, section B, et sur l’évolution des groupes de fonctions AST et AST/SC dans l’ensemble des institutions.

**Annexe 1: rapports adoptés au titre de l’article 16, alinéa 4, du statut**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Année du rapport** | **Nombre des anciens membres du personnel d’encadrement supérieur mentionnés dans le rapport annuel prévu par l’article 16, alinéa 4, du statut, par institution** | | | | | | | | | |
| **Conseil** | **Comité économique et social européen** | **Comité des régions** | **Parlement européen** | **Cour de justice** | **Banque centrale européenne** | **SEAE** | **Cour des comptes européenne** | **Médiateur européen** | **CEPD** |
| **2015** | 0 | 0 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 5 | 0 | 0 | s.o. |
| **2016** | 0[[52]](#footnote-52) | 0 | s.o. | 0 | s.o. | s.o. | 0 | 0 | 0[[53]](#footnote-53) | s.o. |
| **2017** | 0 | 0 | 0 | 0 | s.o. | s.o. | 2 | 0[[54]](#footnote-54) | 0 | s.o. |
| **2018** | 0 | 0 | 0 | 0 | s.o. | s.o. | 5 | 0[[55]](#footnote-55) | 0 | s.o. |
| **2019** | 0[[56]](#footnote-56) | 0 | 0 | 0 | s.o. | s.o. | 4 | 0[[57]](#footnote-57) | s.o. | s.o. |

**Annexe 2: indemnité d’astreinte**

**Annexe 3: conditions de travail pénibles**



**Annexe 4: indemnité pour service continu ou par tours**



**Annexe 5: incidence budgétaire par indemnité**



**Annexe 6: nombre d’agents contractuels pour la période 2014-2018**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** |
| Commission | 6440 | 6652 | 7131 | 7165 | 7238 |
| Autres institutions | 2042 | 2086 | 2254 | 2425 | 2608 |
| Agences | 2582 | 2945 | 3490 | 3749 | 3995 |
| **Tous** | **11064** | **11683** | **12875** | **13339** | **13841** |

**Annexe 7: augmentation annuelle du nombre d’agents contractuels pour la période 2014-2018**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | ***2014-2018*** |
| Commission | -- | 3,3 % | 7,2 % | 0,5 % | 1,0 % | *12,4 %* |
| Autres institutions | -- | 2,2 % | 8,1 % | 7,6 % | 7,5 % | *27,7 %* |
| Agences | -- | 14,1 % | 18,5 % | 7,4 % | 6,6 % | *54,7 %* |
| **Tous** | **--** | **5,6 %** | **10,2 %** | **3,6 %** | **3,8 %** | ***25,1 %*** |

**Annexe 8: répartition par nationalité en 2014 et en 2018, GF IV**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 | | |  | 2018 | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| GF IV | **TOTAL** | **%** |  | GF IV | **TOTAL** | **%** |
| **IT** | 377 | 19,70 % |  | **IT** | 680 | 23,20 % |
| **FR** | 326 | 17,10 % |  | **FR** | 405 | 13,80 % |
| **ES** | 203 | 10,60 % |  | **ES** | 346 | 11,80 % |
| **BE** | 190 | 10,00 % |  | **BE** | 235 | 8,00 % |
| **DE** | 123 | 6,40 % |  | **EL** | 178 | 6,10 % |
| **EL** | 71 | 3,70 % |  | **DE** | 162 | 5,50 % |
| **BG** | 66 | 3,50 % |  | **RO** | 118 | 4,00 % |
| **RO** | 65 | 3,40 % |  | **PL** | 96 | 3,30 % |
| **UK** | 57 | 3,00 % |  | **PT** | 94 | 3,20 % |
| **PL** | 53 | 2,80 % |  | **BG** | 70 | 2,40 % |
| **PT** | 53 | 2,80 % |  | **HU** | 58 | 2,00 % |
| **AT** | 36 | 1,90 % |  | **UK** | 54 | 1,80 % |
| **HU** | 36 | 1,90 % |  | **AT** | 49 | 1,70 % |
| **HR** | 33 | 1,70 % |  | **NL** | 48 | 1,60 % |
| **NL** | 33 | 1,70 % |  | **IE** | 44 | 1,50 % |
| **FI** | 29 | 1,50 % |  | **LT** | 36 | 1,20 % |
| **SK** | 25 | 1,30 % |  | **SK** | 32 | 1,10 % |
| **SE** | 25 | 1,30 % |  | **SE** | 29 | 1,00 % |
| **SI** | 17 | 0,90 % |  | **CZ** | 27 | 0,90 % |
| **LT** | 14 | 0,70 % |  | **FI** | 27 | 0,90 % |
| **DK** | 13 | 0,70 % |  | **SI** | 27 | 0,90 % |
| **IE** | 12 | 0,60 % |  | **Autres** | 25 | 0,90 % |
| **CZ** | 11 | 0,60 % |  | **HR** | 22 | 0,70 % |
| **EE** | 11 | 0,60 % |  | **DK** | 19 | 0,60 % |
| **CY** | 10 | 0,50 % |  | **LV** | 17 | 0,60 % |
| **LV** | 9 | 0,50 % |  | **EE** | 16 | 0,50 % |
| **MT** | 6 | 0,30 % |  | **CY** | 13 | 0,40 % |
| **Autres** | 3 | 0,20 % |  | **LU** | 6 | 0,20 % |
| **LU** | 2 | 0,10 % |  | **MT** | 4 | 0,10 % |
| **TOTAL** | **1 909** | **100,00 %** |  | **TOTAL** | **2937** | **100,00 %** |

**Annexe 9: répartition par nationalité en 2014 et en 2018, GF III**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 | | |  | 2018 | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| GF III | **TOTAL** | **%** |  | GF III | **TOTAL** | **%** |
| **IT** | 226 | 19,58 % |  | **IT** | 262 | 18,80 % |
| **BE** | 155 | 13,43 % |  | **FR** | 166 | 11,90 % |
| **FR** | 130 | 11,27 % |  | **BE** | 159 | 11,40 % |
| **ES** | 115 | 9,97 % |  | **ES** | 136 | 9,80 % |
| **RO** | 101 | 8,75 % |  | **EL** | 118 | 8,50 % |
| **EL** | 79 | 6,85 % |  | **RO** | 88 | 6,30 % |
| **PL** | 48 | 4,16 % |  | **PL** | 64 | 4,60 % |
| **DE** | 44 | 3,81 % |  | **DE** | 62 | 4,50 % |
| **BG** | 42 | 3,64 % |  | **BG** | 44 | 3,20 % |
| **PT** | 31 | 2,69 % |  | **PT** | 35 | 2,50 % |
| **UK** | 23 | 1,99 % |  | **UK** | 28 | 2,00 % |
| **HU** | 21 | 1,82 % |  | **HU** | 25 | 1,80 % |
| **LT** | 19 | 1,65 % |  | **NL** | 25 | 1,80 % |
| **SE** | 16 | 1,39 % |  | **LT** | 23 | 1,70 % |
| **SK** | 14 | 1,21 % |  | **SK** | 22 | 1,60 % |
| **LV** | 13 | 1,13 % |  | **CZ** | 21 | 1,50 % |
| **HR** | 12 | 1,04 % |  | **SI** | 17 | 1,20 % |
| **SI** | 10 | 0,87 % |  | **HR** | 15 | 1,10 % |
| **AT** | 9 | 0,78 % |  | **SE** | 12 | 0,90 % |
| **FI** | 8 | 0,69 % |  | **CY** | 10 | 0,70 % |
| **NL** | 8 | 0,69 % |  | **LV** | 10 | 0,70 % |
| **CZ** | 7 | 0,61 % |  | **EE** | 9 | 0,60 % |
| **DK** | 7 | 0,61 % |  | **FI** | 9 | 0,60 % |
| **EE** | 5 | 0,43 % |  | **IE** | 9 | 0,60 % |
| **IE** | 5 | 0,43 % |  | **AT** | 8 | 0,60 % |
| **CY** | 4 | 0,35 % |  | **DK** | 7 | 0,50 % |
| **MT** | 1 | 0,09 % |  | **MT** | 3 | 0,20 % |
| **Autres** | 1 | 0,09 % |  | **LU** | 2 | 0,10 % |
| **LU** | 0 | 0,00 % |  | **Autres** | 2 | 0,10 % |
| **TOTAL** | **1154** | **100,00 %** |  | **TOTAL** | **1391** | **100,00 %** |

**Annexe 10: répartition par nationalité en 2014 et en 2018, GF II**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 | | |  | 2018 | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| GF II | **TOTAL** | **%** |  | GF II | **TOTAL** | **%** |
| **BE** | 677 | 26,73 % |  | **BE** | 579 | 27,40 % |
| **IT** | 389 | 15,36 % |  | **IT** | 308 | 14,60 % |
| **FR** | 275 | 10,86 % |  | **FR** | 259 | 12,30 % |
| **RO** | 222 | 8,76 % |  | **ES** | 192 | 9,10 % |
| **ES** | 213 | 8,41 % |  | **RO** | 136 | 6,40 % |
| **PL** | 132 | 5,21 % |  | **EL** | 101 | 4,80 % |
| **EL** | 108 | 4,26 % |  | **PL** | 96 | 4,50 % |
| **PT** | 77 | 3,04 % |  | **PT** | 62 | 2,90 % |
| **BG** | 76 | 3,00 % |  | **BG** | 43 | 2,00 % |
| **HU** | 52 | 2,05 % |  | **HU** | 42 | 2,00 % |
| **DE** | 37 | 1,46 % |  | **DE** | 28 | 1,30 % |
| **LT** | 31 | 1,22 % |  | **LT** | 28 | 1,30 % |
| **SK** | 31 | 1,22 % |  | **SK** | 28 | 1,30 % |
| **UK** | 29 | 1,14 % |  | **CZ** | 23 | 1,10 % |
| **FI** | 23 | 0,91 % |  | **UK** | 23 | 1,10 % |
| **NL** | 22 | 0,87 % |  | **SI** | 21 | 1,00 % |
| **LV** | 21 | 0,83 % |  | **LV** | 20 | 0,90 % |
| **CZ** | 20 | 0,79 % |  | **HR** | 18 | 0,90 % |
| **IE** | 15 | 0,59 % |  | **FI** | 16 | 0,80 % |
| **SI** | 14 | 0,55 % |  | **EE** | 14 | 0,70 % |
| **HR** | 13 | 0,51 % |  | **NL** | 14 | 0,70 % |
| **EE** | 11 | 0,43 % |  | **IE** | 13 | 0,60 % |
| **CY** | 10 | 0,39 % |  | **SE** | 13 | 0,60 % |
| **AT** | 9 | 0,36 % |  | **CY** | 11 | 0,50 % |
| **DK** | 9 | 0,36 % |  | **AT** | 8 | 0,40 % |
| **SE** | 9 | 0,36 % |  | **DK** | 7 | 0,30 % |
| **MT** | 4 | 0,16 % |  | **MT** | 5 | 0,20 % |
| **Autres** | 3 | 0,12 % |  | **LU** | 3 | 0,10 % |
| **LU** | 1 | 0,04 % |  | **Autres** | 1 | 0,00 % |
| **TOTAL** | **2533** | **100,00 %** |  | **TOTAL** | **2112** | **100 %** |

**Annexe 11: répartition par nationalité en 2014 et en 2018, GF I**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 | | |  | 2018 | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| GF I | **TOTAL** | **%** |  | GF I | **TOTAL** | **%** |
| **BE** | 311 | 36,85 % |  | **BE** | 297 | 37,20 % |
| **IT** | 213 | 25,24 % |  | **IT** | 205 | 25,70 % |
| **FR** | 78 | 9,24 % |  | **ES** | 68 | 8,50 % |
| **ES** | 74 | 8,77 % |  | **FR** | 67 | 8,40 % |
| **EL** | 41 | 4,86 % |  | **EL** | 39 | 4,90 % |
| **PT** | 38 | 4,50 % |  | **PT** | 39 | 4,90 % |
| **PL** | 25 | 2,96 % |  | **PL** | 24 | 3,00 % |
| **UK** | 11 | 1,30 % |  | **RO** | 11 | 1,40 % |
| **RO** | 10 | 1,18 % |  | **UK** | 7 | 0,90 % |
| **DE** | 5 | 0,59 % |  | **FI** | 5 | 0,60 % |
| **IE** | 5 | 0,59 % |  | **IE** | 5 | 0,60 % |
| **FI** | 4 | 0,47 % |  | **DE** | 4 | 0,50 % |
| **HU** | 4 | 0,47 % |  | **HU** | 3 | 0,40 % |
| **NL** | 4 | 0,47 % |  | **NL** | 3 | 0,40 % |
| **BG** | 2 | 0,24 % |  | **SI** | 3 | 0,40 % |
| **CZ** | 2 | 0,24 % |  | **BG** | 2 | 0,30 % |
| **DK** | 2 | 0,24 % |  | **CZ** | 2 | 0,30 % |
| **EE** | 2 | 0,24 % |  | **DK** | 2 | 0,30 % |
| **LU** | 2 | 0,24 % |  | **EE** | 2 | 0,30 % |
| **LV** | 2 | 0,24 % |  | **LV** | 2 | 0,30 % |
| **SK** | 2 | 0,24 % |  | **LU** | 2 | 0,30 % |
| **SI** | 2 | 0,24 % |  | **SK** | 2 | 0,30 % |
| **CY** | 1 | 0,12 % |  | **HR** | 1 | 0,10 % |
| **HR** | 1 | 0,12 % |  | **CY** | 1 | 0,10 % |
| **LT** | 1 | 0,12 % |  | **LT** | 1 | 0,10 % |
| **MT** | 1 | 0,12 % |  | **MT** | 1 | 0,10 % |
| **SE** | 1 | 0,12 % |  | **AT** | 0 | 0,00 % |
| **AT** | 0 | 0,00 % |  | **SE** | 0 | 0,00 % |
| **Autres** | 0 | 0,00 % |  | **TOTAL** | **798** | **100 %** |
| **TOTAL** | **844** | **100,00 %** |  |  |  |  |

**Annexe 12: groupes de fonctions et grades des agents contractuels**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Groupe de fonctions** | **Grade** | **Tâches** |
| **IV** | 13 à 18 | Tâches administratives, de conseil, linguistiques et tâches techniques équivalentes, exécutées sous la supervision de fonctionnaires ou d’agents temporaires. |
| **III** | 8 à 12 | Tâches d’exécution, de rédaction, de comptabilité et autres tâches techniques équivalentes, exécutées sous la supervision de fonctionnaires ou d’agents temporaires. |
| **II** | 4 à 7 | Tâches de bureau et de secrétariat, direction de bureau et autres tâches équivalentes, exécutées sous la supervision de fonctionnaires ou d’agents temporaires. |
| **I** | 1 à 3 | Tâches manuelles et d’appui administratif effectuées sous le contrôle de fonctionnaires ou d’agents temporaires |

**Annexe 13: grades et profils accessibles aux agents contractuels dans les concours de 2016 et de 2018**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2016** | | | |
| **Grade** | **Domaine** | **Agents contractuels – lauréats** | **Total de lauréats** |
| **AD 6** | Administration publique européenne | 28 | 35 |
| **AST 2** | Assistance administrative et technique | 19 | 20 |
| **AST/SC 2** | Appui administratif | 32 | 38 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2018** | | | |
| **Grade** | **Domaine** | **Agents contractuels – lauréats** | **Total de lauréats** |
| **AD 6** | Administration publique européenne | 14 | 34 |
| Développement et coopération | 16 | 23 |
| Recherche | 14 | 23 |
| **AST 2** | Assistance administrative et technique | 15 | 23 |
| **AST/SC 2** | Appui administratif | 14 | 30 |

**Annexe 14: promotions «première filière» 2014 – 2019**

**Annexe 14.1: promotions «première filière» – Commission européenne**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 7,43 % | 7,91 % | 3,83 % | 3,37 % | 3,05 % | 2,41 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 7,55 % | 7,30 % | 7,84 % | 7,16 % | 7,56 % | 5,75 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.2: promotions «première filière» – Parlement européen**

s.o.

**Annexe 14.3: promotions «première filière» – Conseil**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2014** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 15,43 % | 2,16 % | 1,84 % | 10,05 % | 6,35 % | 8,51 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 8,70 % | 8,93 % | 8,96 % | 9,76 % | 7,92 % | 8,13 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.4: promotions «première filière» – Cour de justice**

s.o.

**Annexe 14.5: promotions «première filière» – Cour des comptes**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 9,62 % | 0,00 % | 0,00 % | 10,71 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 0,00 % | 18,18 % | 0,00 % | 0,00 % | 15,79 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.6: promotions «première filière» – Service européen pour l’action extérieure**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** |  | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE |  |  |  |  |  |  |  |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC |  | 2,38 % | 7,81 % | 6,15 % | 7,46 % | 0,00 % | 7,14 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.7: promotions «première filière» – Comité économique et social européen**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 16,67 % | 0,00 % | 8,33 % | 0,00 % | 0,00 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.8: promotions «première filière» – Comité des régions**

s.o.

**Annexe 14.9: promotions «première filière» – Médiateur européen**

s.o.

**Annexe 14.10: promotions «première filière» – Contrôleur européen de la protection des données**

**s.o.**

**Annexe 14.11: promotions «première filière» – Conseil de résolution unique**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE |  |  |  | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC |  |  |  | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.12: promotions «première filière» – Entreprise commune SESAR**

s.o.

**Annexe 14.13: promotions «première filière» – Entreprise commune Shift2Rail**

s.o.

**Annexe 14.14: promotions «première filière» – Entreprise commune pour la mise en œuvre de l’initiative technologique conjointe en matière de médicaments innovants**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.15: promotions «première filière» – Agence du GNSS européen**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE |  |  |  |  | 50,00 % |  | 50,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.16: promotions «première filière» – Frontex**

s.o.

**Annexe 14.17: promotions «première filière» – Agence des droits fondamentaux de l’Union européenne**

s.o.

**Annexe 14.18: promotions «première filière»** – **Entreprise commune Piles à combustible et Hydrogène**

s.o.

**Annexe 14.19: promotions «première filière»** – **Fusion for Energy (ITER)**

s.o.

**Annexe 14.20: promotions «première filière»** – **Europol**

s.o.

**Annexe 14.21: promotions «première filière»** – **Eurojust**

s.o.

**Annexe 14.22: promotions «première filière»** – **Eurofound – (Agents temporaires)**

s.o.

**Annexe 14.23: promotions «première filière»** – **Eurofound – (Fonctionnaires)**

s.o.

**Annexe 14.24: promotions «première filière»** – **Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail**

s.o.

**Annexe 14.25: promotions «première filière» – Agence de l’Union européenne pour la gestion opérationnelle des systèmes d’information à grande échelle au sein de l’espace de liberté, de sécurité et de justice (eu-LISA)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.26: promotions «première filière» – Office de l’Union européenne pour la propriété intellectuelle – Agents temporaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.27: promotions «première filière» – Office de l’Union européenne pour la propriété intellectuelle – Fonctionnaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 11,76 % | 7,69 % | 11,76 % | 3,77 % | 5,17 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.28: promotions «première filière» – Fondation européenne pour la formation**

s.o.

**Annexe 14.29: promotions «première filière» – Autorité européenne des marchés financiers**

s.o.

**Annexe 14.30: promotions «première filière» – Agence de l’Union européenne pour les chemins de fer**

s.o.

**Annexe 14.31: promotions «première filière» – Agence de l’Union européenne pour la cybersécurité (ENISA)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.32: promotions «première filière» – Agence européenne pour la sécurité maritime (AESM) – Agents temporaires**

s.o.

**Annexe 14.33: promotions «première filière» – Agence européenne pour la sécurité maritime (AESM) – Fonctionnaires**

s.o.

**Annexe 14.34: promotions «première filière» – Observatoire européen des drogues et des toxicomanies – Agents temporaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.35: promotions «première filière» – Observatoire européen des drogues et des toxicomanies – Fonctionnaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.36: promotions «première filière» – Agence européenne des médicaments**

s.o.

**Annexe 14.37: promotions «première filière» – Institut européen d’innovation et de technologie**

s.o.

**Annexe 14.38: promotions «première filière» – Autorité européenne des assurances et des pensions professionnelles**

s.o.

**Annexe 14.39: promotions «première filière» – Institut européen pour l’égalité entre les hommes et les femmes**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.40: promotions «première filière» – Autorité européenne de sécurité des aliments – Agents temporaires**

s.o.

**Annexe 14.41: promotions «première filière» – Autorité européenne de sécurité des aliments – Fonctionnaires**

s.o.

**Annexe 14.42: promotions «première filière»** – **Agence européenne de contrôle des pêches**

s.o.

**Annexe 14.43: promotions «première filière»** – **Agence européenne pour l’environnement – Agents temporaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.44: promotions «première filière»** – **Agence européenne pour l’environnement — Fonctionnaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.45: promotions «première filière»** – **Entreprise commune Composants et systèmes électroniques pour un leadership européen**

s.o.

**Annexe 14.46: promotions «première filière» – Agence européenne des produits chimiques**

s.o.

**Annexe 14.47: promotions «première filière» – Centre européen de prévention et de contrôle des maladies**

s.o.

**Annexe 14.48: promotions «première filière» – Autorité bancaire européenne**

s.o.

**Annexe 14.49: promotions «première filière» – Bureau européen d’appui en matière d’asile**

s.o.

**Annexe 14.50: promotions «première filière» – Agence de l’Union européenne pour la sécurité aérienne**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.51: promotions «première filière» – Entreprise commune Clean Sky**

s.o.

**Annexe 14.52: promotions «première filière» – Office communautaire des variétés végétales – Agents temporaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 16,67 % | 16,67 % | 40,00 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.53: promotions «première filière» – Office communautaire des variétés végétales – Fonctionnaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.54: promotions «première filière» – Centre européen pour le développement de la formation professionnelle – Agents temporaires**

s.o.

**Annexe 14.55: promotions «première filière» – Centre européen pour le développement de la formation professionnelle – Fonctionnaires**

s.o.

**Annexe 14.56: promotions «première filière» – Centre de traduction – Agents temporaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.57: promotions «première filière» – Centre de traduction – Fonctionnaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 14.58: promotions «première filière» – Organe des régulateurs européens des communications électroniques**

s.o.

**Annexe 14.59: promotions «première filière» – Entreprise commune Bio-industries**

s.o.

**Annexe 14.60: promotions «première filière» – Agence de l’Union européenne pour la coopération des régulateurs de l’énergie**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FCT** | **GRADE** | **TYPE** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **AD** | **AD 12 --> AD 13** | SE | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **AST** | **AST 9 --> AST 10** | AC | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15: promotions «deuxième filière»**

**Annexe 15.1: promotions «deuxième filière» – Commission européenne**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 4,11 % | 2,12 % | 3,43 % | 3,30 % | 4,68 % | 5,08 % | 5,29 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 25,54 % | 1,96 % | 2,60 % | 2,60 % | 2,70 % | 3,15 % | 2,56 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 34,63 % | 23,35 % | 22,50 % | 23,72 % | 23,93 % | 24,23 % | 26,25 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 25,49 % | 25,35 % | 27,37 % | 27,31 % | 27,67 % | 25,57 % | 25,13 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 28,01 % | 23,32 % | 24,31 % | 24,96 % | 24,74 % | 24,80 % | 25,22 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 32,61 % | 31,37 % | 31,42 % | 32,60 % | 33,29 % | 32,28 % | 32,91 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 30,30 % | 33,28 % | 35,83 % | 34,79 % | 35,92 % | 35,83 % | 37,89 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 33,50 % | 34,04 % | 36,45 % | 37,30 % | 39,66 % | 41,47 % | 39,25 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 41,49 % | 38,95 % | 44,76 % | 43,75 % | 41,78 % | 47,82 % | 46,99 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 8,92 % | 12,41 % | 9,55 % | 13,00 % | 13,06 % | 19,39 % | 11,27 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 17,66 % |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 22,74 % | 22,92 % | 21,50 % | 22,09 % | 20,16 % | 20,59 % | 22,91 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 26,17 % | 26,64 % | 25,70 % | 24,09 % | 23,44 % | 22,70 % | 25,57 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 25,28 % | 25,07 % | 24,06 % | 24,96 % | 24,66 % | 24,12 % | 25,18 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 25,96 % | 26,45 % | 25,84 % | 25,22 % | 24,63 % | 24,40 % | 25,81 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 36,21 % | 32,22 % | 33,60 % | 31,98 % | 33,91 % | 34,07 % | 33,12 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 33,78 % | 30,23 % | 34,02 % | 32,78 % | 36,13 % | 36,88 % | 40,19 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 34,29 % | 32,72 % | 34,88 % | 34,73 % | 39,82 % | 46,86 % | 54,17 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 41,85 % | 32,86 % | 41,10 % | 53,85 % | 73,49 % | 36,36 % | 27,27 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | 12,18 % | 17,24 % | 18,89 % | 27,14 % | 26,00 % | 37,14 % | 54,55 % |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  | 4,00 % | 11,63 % | 16,24 % |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  | 8,93 % | 9,27 % | 22,02 % |

**Annexe 15.2: promotions «deuxième filière» – Parlement européen**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 7,80 % | 1,80 % | 5,74 % | 3,00 % | 6,03 % | 4,04 % | 2,81 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 34,48 % | 0,58 % | 4,07 % | 4,81 % | 3,05 % | 2,91 % | 3,99 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 22,64 % | 19,11 % | 18,18 % | 32,75 % | 36,16 % | 32,28 % | 20,88 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 40,49 % | 29,01 % | 30,08 % | 25,32 % | 26,73 % | 25,50 % | 15,33 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 18,56 % | 18,70 % | 24,03 % | 26,69 % | 17,84 % | 21,02 % | 18,85 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 30,27 % | 20,81 % | 29,23 % | 35,85 % | 35,43 % | 44,44 % | 36,59 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 35,63 % | 27,49 % | 42,89 % | 38,59 % | 41,06 % | 35,94 % | 26,82 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 47,00 % | 52,07 % | 37,72 % | 38,34 % | 45,77 % | 47,02 % | 28,95 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 22,94 % | 35,00 % | 35,48 % | 32,45 % | 34,71 % | 40,50 % | 18,35 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 10,20 % | 7,94 % | 6,15 % | 12,00 % | 22,62 % | 14,04 % | 5,62 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 11,83 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 18,00 % | 22,66 % | 24,21 % | 41,19 % | 23,10 % | 23,05 % | 24,19 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 20,97 % | 27,27 % | 24,23 % | 25,14 % | 29,37 % | 26,65 % | 28,52 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 27,05 % | 39,07 % | 31,19 % | 36,30 % | 24,13 % | 24,25 % | 25,59 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 25,25 % | 24,55 % | 30,80 % | 31,63 % | 22,13 % | 18,27 % | 18,02 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 37,64 % | 18,36 % | 27,61 % | 36,00 % | 36,46 % | 41,46 % | 36,72 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 30,73 % | 41,62 % | 37,06 % | 33,53 % | 27,73 % | 41,44 % | 28,03 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 60,99 % | 34,31 % | 43,26 % | 52,07 % | 36,52 % | 60,34 % | 17,57 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 37,91 % | 68,62 % | 46,58 % | 72,73 % | 14,48 % | 8,82 % | 1,09 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  | 4,92 % |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  | 13,51 % | 27,84 % |

**Annexe 15.3: promotions «deuxième filière» – Conseil**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 20,41 % | 15,15 % | 3,61 % | 3,40 % | 4,58 % | 5,00 % | 5,79 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 25,40 % | 15,43 % | 2,16 % | 1,84 % | 1,67 % | 2,65 % | 3,19 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 22,07 % | 25,64 % | 26,04 % | 27,50 % | 27,63 % | 28,38 % | 26,03 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 25,37 % | 25,30 % | 28,05 % | 25,58 % | 25,00 % | 25,00 % | 25,24 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 25,58 % | 25,56 % | 27,55 % | 25,00 % | 25,56 % | 25,49 % | 25,28 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 33,72 % | 33,67 % | 36,84 % | 38,85 % | 33,53 % | 33,51 % | 36,18 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 33,10 % | 36,05 % | 38,42 % | 40,00 % | 38,55 % | 36,05 % | 38,97 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 33,12 % | 36,64 % | 38,79 % | 41,88 % | 40,17 % | 36,67 % | 40,16 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 33,33 % | 36,44 % | 29,41 % | 35,14 % | 37,41 % | 34,43 % | 36,59 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 26,09 % | 22,22 % | 22,22 % | 23,53 % | 22,22 % | 22,73 % | 20,83 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 20,93 % | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 25,29 % | 25,00 % | 25,77 % | 25,00 % | 25,16 % | 25,15 % | 25,52 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 20,51 % | 25,10 % | 25,31 % | 25,00 % | 25,74 % | 13,57 % | 14,50 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 21,71 % | 25,23 % | 25,27 % | 25,48 % | 25,34 % | 25,53 % | 25,34 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 20,41 % | 25,31 % | 24,84 % | 25,00 % | 25,43 % | 25,00 % | 23,56 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 28,97 % | 33,55 % | 33,14 % | 33,52 % | 33,00 % | 33,33 % | 33,64 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 32,37 % | 33,33 % | 33,18 % | 33,04 % | 33,04 % | 33,04 % | 33,97 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 33,33 % | 33,33 % | 33,52 % | 33,55 % | 33,62 % | 35,14 % | 33,33 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 33,33 % | 33,57 % | 32,95 % | 33,33 % | 26,67 % | 50,00 % | 25,00 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | 12,50 % | 11,76 % | 14,29 % | 20,00 % | 25,00 % | 25,00 % | 0,00 % |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **15 %** |  |  | SC 04 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **17 %** |  |  | SC 03 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 0,00 % |
| **20 %** |  |  | SC 02 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 0,00 % | 16,67 % | 22,73 % |
| **25 %** |  |  | SC 01 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 0,00 % | 13,48 % | 25,29 % |

**Annexe 15.4: promotions «deuxième filière» – Cour de justice**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 17,58 % | 2,86 % | 9,35 % | 10,68 % | 11,90 % | 6,85 % | 3 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 23,21 % | 2,00 % | 3,37 % | 3,51 % | 2,61 % | 4,39 % | 2 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 27,78 % | 33,33 % | 31,82 % | 16,22 % | 21,74 % | 15,00 % | 21,21 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 22,22 % | 25,93 % | 12,28 % | 30,26 % | 25,00 % | 26,71 % | 15,63 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 32,08 % | 13,86 % | 34,94 % | 20,38 % | 27,27 % | 28,33 % | 14,20 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 19,90 % | 44,67 % | 26,71 % | 36,43 % | 32,23 % | 25,00 % | 35,20 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 41,38 % | 40,00 % | 32,20 % | 34,78 % | 43,36 % | 28,93 % | 38,30 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 9,52 % | 65,22 % | 16,67 % | 54,84 % | 21,43 % | 22,22 % | 60,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 65,22 % | 55,17 % | 23,81 % | 0,00 % | 66,67 % | 33,33 % | 50,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 0,00 % | 0,00 % | 27,27 % | 21,43 % | 11,11 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 32,14 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 6,67 % | 13,51 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 14,81 % | 23,33 % | 22,86 % | 18,42 % | 39,39 % | 22,22 % | 12,50 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 26,98 % | 18,46 % | 14,04 % | 25,45 % | 17,31 % | 30,65 % | 17,78 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 22,41 % | 25,00 % | 34,15 % | 13,73 % | 20,00 % | 29,90 % | 25,97 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 29,55 % | 25,00 % | 22,34 % | 18,37 % | 24,74 % | 29,84 % | 17,65 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 38,75 % | 29,07 % | 27,38 % | 23,16 % | 42,00 % | 17,91 % | 26,42 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 35,79 % | 26,96 % | 40,48 % | 30,33 % | 32,56 % | 40,00 % | 44,44 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 32,14 % | 35,94 % | 21,15 % | 24,24 % | 25,00 % | 0,00 % | 28,57 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 50,00 % | 12,20 % | 20,83 % | 26,19 % | 33,33 % | 0,00 % | 12,50 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 25,00 % |

**Annexe 15.5: promotions «deuxième filière» – Cour des comptes**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 16,00 % | 13,89 % | 12,50 % | 20,69 % | 15,38 % | 8,00 % | 9,52 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 30,30 % | 7,14 % | 7,27 % | 11,54 % | 3,17 % | 3,57 % | 14,29 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 40,00 % | 16,13 % | 20,45 % | 18,60 % | 8,93 % | 18,46 % | 21,82 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 21,31 % | 27,94 % | 33,33 % | 27,27 % | 36,11 % | 44,00 % | 22,22 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 45,24 % | 26,47 % | 38,71 % | 17,24 % | 9,30 % | 17,65 % | 23,88 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 31,58 % | 26,67 % | 22,45 % | 46,94 % | 28,72 % | 32,69 % | 40,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 25,35 % | 30,21 % | 30,91 % | 40,91 % | 50,68 % | 40,00 % | 31,75 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 33,03 % | 47,13 % | 41,27 % | 30,36 % | 39,66 % | 39,13 % | 34,88 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 44,64 % | 46,51 % | 47,83 % | 46,43 % | 37,04 % | 72,00 % | 9,52 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 0,00 % | 12,50 % | 28,57 % | 16,67 % | 25,00 % | 33,33 % | 0,00 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 30,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 18,18 % | 0,00 % | 0,00 % | 15,79 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 15,79 % | 15,79 % | 21,05 % | 16,67 % | 30,00 % | 27,78 % | 23,53 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 41,18 % | 24,00 % | 25,00 % | 12,00 % | 19,23 % | 23,81 % | 36,84 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 24,14 % | 34,62 % | 34,78 % | 21,74 % | 16,67 % | 21,74 % | 27,27 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 28,00 % | 27,27 % | 34,78 % | 9,09 % | 22,58 % | 13,16 % | 26,32 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 31,25 % | 26,09 % | 31,03 % | 33,33 % | 32,50 % | 27,78 % | 50,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 28,95 % | 30,61 % | 31,82 % | 43,59 % | 52,38 % | 42,86 % | 50,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 55,00 % | 45,45 % | 70,00 % | 30,77 % | 37,50 % | 22,22 % | 66,67 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 58,33 % | 25,00 % | 71,43 % | 7,14 % | 71,43 % | 50,00 % | 0,00 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  | 0,00 % |

**Annexe 15.6: promotions «deuxième filière» – Service européen pour l’action extérieure**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 7,86 % | 11,11 % | 9,89 % | 14,37 % | 17,65 % | 15,09 % | 12,70 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 27,37 % | 5,63 % | 4,42 % | 10,17 % | 23,08 % | 14,81 % | 16,67 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 36,17 % | 26,53 % | 36,36 % | 25,00 % | 25,00 % | 25,00 % | 29,63 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 37,70 % | 30,77 % | 36,36 % | 30,00 % | 16,67 % | 32,50 % | 25,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 28,89 % | 35,14 % | 34,38 % | 28,95 % | 25,00 % | 28,00 % | 29,09 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 25,00 % | 53,33 % | 30,30 % | 38,71 % | 36,36 % | 36,84 % | 34,15 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 45,00 % | 37,04 % | 53,85 % | 41,67 % | 38,46 % | 32,36 % | 28,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 27,27 % | 54,29 % | 35,90 % | 21,05 % | 55,56 % | 33,33 % | 50,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 46,67 % | 11,76 % | 66,67 % | 40,00 % | 63,63 % | 36,36 % | 40,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 12,50 % | 23,81 % | 11,54 % | 20,00 % | 20,00 % | 12,50 % | 17,65 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 16,95 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 20,45 % | 19,61 % | 28,85 % | 25,00 % | 22,45 % | 25,00 % | 25,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 16,67 % | 15,58 % | 15,38 % | 15,66 % | 22,62 % | 23,33 % | 28,57 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 24,18 % | 31,03 % | 25,61 % | 27,27 % | 27,63 % | 28,21 % | 23,08 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 26,88 % | 25,53 % | 28,40 % | 24,72 % | 26,44 % | 29,76 % | 24,71 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 27,54 % | 48,15 % | 36,11 % | 30,99 % | 33,33 % | 32,98 % | 34,74 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 42,62 % | 29,58 % | 42,47 % | 34,52 % | 29,76 % | 35,71 % | 31,25 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 35,00 % | 41,07 % | 27,69 % | 38,89 % | 36,73 % | 35,71 % | 25,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 60,53 % | 20,83 % | 32,61 % | 34,29 % | 27,78 % | 14,29 % | 0,00 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | SC 04 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **17 %** |  |  | SC 03 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **20 %** |  |  | SC 02 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 20,00 % | 22,22 % |
| **25 %** |  |  | SC 01 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 37,50 % | 25,00 % | 30,77 % |

**Annexe 15.7: promotions «deuxième filière» – Comité économique et social européen**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 13,89 % | 7,69 % | 5,56 % | 3,03 % | 13,33 % | 14,81 % | 13,04 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 22,50 % | 37,50 % | 7,89 % | 5,13 % | 2,63 % | 0,00 % | 2,17 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 26,09 % | 30,00 % | 30,00 % | 27,78 % | 27,78 % | 33,33 % | 27,78 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 22,73 % | 33,33 % | 31,58 % | 29,41 % | 33,33 % | 25,00 % | 20,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 35,71 % | 26,67 % | 27,27 % | 14,81 % | 19,57 % | 27,45 % | 26,92 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 24,00 % | 30,30 % | 25,53 % | 39,22 % | 26,53 % | 25,45 % | 34,69 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 25,00 % | 36,84 % | 38,18 % | 36,96 % | 47,50 % | 44,44 % | 54,55 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 36,07 % | 36,00 % | 43,18 % | 50,00 % | 33,33 % | 36,84 % | 30,43 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 46,88 % | 44,44 % | 43,75 % | 36,84 % | 28,57 % | 64,71 % | 50,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 20,00 % | 11,11 % | 16,67 % | 20,00 % | 40,00 % | 0,00 % | 33,33 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 25,00 % |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 20,00 % | 25,00 % | 16,67 % | 17,39 % | 26,09 % | 12,50 % | 24,14 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 24,24 % | 25,81 % | 25,00 % | 21,21 % | 20,00 % | 24,32 % | 19,35 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 25,00 % | 26,83 % | 20,51 % | 27,50 % | 22,73 % | 11,36 % | 13,21 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 23,91 % | 25,53 % | 22,45 % | 27,78 % | 21,82 % | 29,31 % | 28,57 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 29,55 % | 32,00 % | 33,33 % | 29,17 % | 29,79 % | 32,08 % | 31,37 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 34,62 % | 33,96 % | 32,69 % | 34,00 % | 47,92 % | 38,24 % | 44,12 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 32,43 % | 36,67 % | 44,00 % | 25,00 % | 35,00 % | 75,00 % | 75,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 33,33 % | 36,36 % | 61,71 % | 100,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | SC 04 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **17 %** |  |  | SC 03 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **20 %** |  |  | SC 02 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0,00 % | 0,00 % | 66,67 % |
| **25 %** |  |  | SC 01 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0,00 % | 0,00 % | 36,36 % |

**Annexe 15.8: promotions «deuxième filière» – Comité des régions**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  | |  | | **2013** | | **2014** | | **2015** | | **2016** | | **2017** | | **2018** | | **2019** | |
| **Annexe I, B** | **FCT** | | **CAT** | | **GRADE** | | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | | **Promus sur la population active le 1/1/2018** | |
| **15 %** | | **AD** | | **AD** | | AD 13 | | 20,00 % | | 8,33 % | | 12,50 % | | 10,00 % | | 5,56 % | | 26,67 % | | 14,29 % |
| **15 %** | |  | |  | | AD 12 | | 31,58 % | | 11,11 % | | 5,00 % | | 8,70 % | | 3,57 % | | 11,11 % | | 7,69 % |
| **25 %** | |  | |  | | AD 11 | | 21,05 % | | 27,78 % | | 23,53 % | | 38,89 % | | 9,09 % | | 36,36 % | | 16,67 % |
| **25 %** | |  | |  | | AD 10 | | 23,08 % | | 33,33 % | | 33,33 % | | 27,27 % | | 21,43 % | | 29,41 % | | 12,50 % |
| **25 %** | |  | |  | | AD 09 | | 22,22 % | | 33,33 % | | 23,81 % | | 23,08 % | | 23,53 % | | 31,58 % | | 21,95 % |
| **33 %** | |  | |  | | AD 08 | | 17,65 % | | 44,83 % | | 32,26 % | | 33,33 % | | 27,66 % | | 39,53 % | | 33,33 % |
| **36 %** | |  | |  | | AD 07 | | 32,65 % | | 25,86 % | | 36,76 % | | 37,04 % | | 30,00 % | | 34,38 % | | 34,48 % |
| **36 %** | |  | |  | | AD 06 | | 40,58 % | | 50,00 % | | 35,48 % | | 36,36 % | | 36,67 % | | 32,00 % | | 37,50 % |
| **36 %** | |  | |  | | AD 05 | | 42,86 % | | 38,46 % | | 46,43 % | | 47,62 % | | 50,00 % | | 63,64 % | | 7,69 % |
| **20 %** | | **AST** | | **AST** | | AST 10 | | 33,33 % | | 33,33 % | | 0,00 % | | 0,00 % | | 100,00 % | | - | | - |
| **8 %** | |  | |  | | AST 09 | | 25,00 % | | - | | - | | - | | - | | - | | - |
| **25 %** | |  | |  | | AST 08 | | 20,00 % | | 28,57 % | | 12,50 % | | 50,00 % | | 14,29 % | | 27,27 % | | 25,00 % |
| **25 %** | |  | |  | | AST 07 | | 44,44 % | | 18,18 % | | 12,50 % | | 18,75 % | | 26,32 % | | 19,05 % | | 22,73 % |
| **25 %** | |  | |  | | AST 06 | | 25,00 % | | 40,00 % | | 18,18 % | | 26,09 % | | 28,00 % | | 28,00 % | | 33,33 % |
| **25 %** | |  | |  | | AST 05 | | 28,00 % | | 33,33 % | | 23,08 % | | 27,27 % | | 25,00 % | | 28,13 % | | 31,43 % |
| **33 %** | |  | |  | | AST 04 | | 37,93 % | | 34,48 % | | 43,75 % | | 28,57 % | | 31,43 % | | 35,48 % | | 35,48 % |
| **33 %** | |  | |  | | AST 03 | | 35,00 % | | 31,58 % | | 35,14 % | | 37,84 % | | 30,00 % | | 39,29 % | | 32,00 % |
| **33 %** | |  | |  | | AST 02 | | 35,71 % | | 41,67 % | | 64,29 % | | 30,77 % | | 50,00 % | | 75,00 % | |  |
| **33 %** | |  | |  | | AST 01 | | 33,33 % | | 23,08 % | | 62,50 % | | 25,00 % | | 0,00 % | | 50,00 % | | 0,00 % |
| **10 %** | |  | | **AST/D** | | AST 04/D | | - | | - | | - | | - | | - | | - | | - |
| **12 %** | | **SC** | | **SC** | | SC 05 | | - | | - | | - | | - | | - | | - | | - |
| **15 %** | |  | |  | | SC 04 | | - | | - | | - | | - | | - | | - | | - |
| **17 %** | |  | |  | | SC 03 | | - | | - | | - | | - | | - | | - | | - |
| **20 %** | |  | |  | | SC 02 | | - | | - | | - | | - | | - | | - | | - |
| **25 %** | |  | |  | | SC 01 | | - | | - | | - | | - | | - | | 0,00 % | | 25,00 % |

**Annexe 15.9: promotions «deuxième filière» – Médiateur européen**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  | 100,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  |  |  |  | 14,28 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  | 33,33 % |  | 66,66 % |  |  |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 50,00 % |  |  |  | 50,00 % |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  | 25,00 % | 50,00 % | 50,00 % |  | 100,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  | 50,00 % | 33,33 % | 16,66 % | 50,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 25,00 % | 20,00 % | 50,00 % | 37,50 % | 20,00 % | 33,33 % | 50,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  | 16,66 % | 40,00 % |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  | 40,00 % | 60,00 % |  |  | 50,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  |  | 50,00 % | 50,00 % |  |  | 100,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 100,00 % |  |  | 100,00 % |  | 33,33 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  | 40,00 % | 40,00 % | 33,33 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  | 80,00 % | 20,00 % |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  | 100,00 % |  |  |

**Annexe 15.10: promotions «deuxième filière» – Contrôleur européen de la protection des données**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | - | - | - | 50 000 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,00 % | 50,00 % | 33,33 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 50,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | - | 100,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 66,67 % | 16,67 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 0,00 % | 60,00 % | 28,57 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 40,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 75,00 % | 11,11 % | 28,57 % | 20,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 0,00 % | 77,78 % | 18,18 % | 20,00 % | 0,00 % | 60,00 % | 28,57 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 0,00 % | 0,00 % | 66,67 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 0,00 % | 0,00 % | - | - | - | - | - |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | - | - | - | - | - | - | - |
| **20 %** |  |  | AST 09 | - | - | - | - | - | - | - |
| **25 %** |  |  | AST 08 | - | - | - | - | - | - | 100,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | - | - | - | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | - |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | - | 100,00 % | 100,00 % | - |
| **25 %** |  |  | AST 05 | - | - | 100,00 % | 25,00 % | 33,33 % | 33,33 % | 25,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 66,67 % | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 66,67 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 50,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 25,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | - | - |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 0,00 % | 0,00 % | - | - | - | - | - |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | - | - | - | - | - | - | - |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | - | - | - | - | - | - | - |
| **15 %** |  |  | SC 04 | - | - | - | - | - | - | - |
| **17 %** |  |  | SC 03 | - | - | - | - | - | - | 100,00 % |
| **20 %** |  |  | SC 02 | - | - | - | - | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | SC 01 | - | - | - | - | 0,00 % | 0,00 % | - |

**Annexe 15.11: promotions «deuxième filière» – Conseil de résolution unique**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 0,00 % | 25,00 % | 18,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 24,00 % | 17,00 % | 23,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 0,00 % | 0,00 % | 9,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 28,00 % | 28,00 % | 27,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 0,00 % | 43,00 % | 24,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 0,00 % | 0,00 % | 16,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 40,00 % | 26,00 % | 21,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 0,00 % | 20,00 % | 20,00 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | SC 04 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **17 %** |  |  | SC 03 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **20 %** |  |  | SC 02 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | SC 01 | 0,00 % | 0,00 % | 18,00 % |

**Annexe 15.12: promotions «deuxième filière» – Entreprise commune SESAR**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | s.o. | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | s.o. | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | s.o. | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | s.o. | 0,00 % | 25,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | s.o. | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | s.o. | 25,00 % | 0,00 % | 25,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 16,67 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | s.o. | 25,00 % | 25,00 % | 33,33 % | 20,00 % | 16,66 % | 50,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | s.o. | 0,00 % | 75,00 % | 0,00 % | 75,00 % | 18,18 % | 25,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | s.o. | 14,29 % | 28,57 % | 50,00 % | 16,16 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | s.o. | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | s.o. | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | s.o. | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | s.o. | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | s.o. | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | s.o. | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | s.o. | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | s.o. | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 50,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | s.o. | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | s.o. | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **15 %** |  |  | SC 04 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **17 %** |  |  | SC 03 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **20 %** |  |  | SC 02 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | SC 01 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |

**Annexe 15.13: promotions «deuxième filière» – Entreprise commune Shift2Rail**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  |  |  | 100 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.14: promotions «deuxième filière» – Entreprise commune pour la mise en œuvre de l’initiative technologique conjointe en matière de médicaments innovants**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  |  |  |  | 16,60 % | 33,33 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  |  |  | 16,60 % | 20,00 % |  |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  |  | 20,00 % | 30,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  |  | 20,00 % | 33,33 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.15: promotions «deuxième filière» – Agence du GNSS européen**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  | 50,00 % |  | 50,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  | 33,33 % |  | 50,00 % |  |  | 20,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  |  |  | 33,33 % |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 20,00 % |  | 16,67 % | 12,50 % | 15,38 % | 14,29 % | 6,25 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  | 14,29 % | 17,65 % | 18,18 % | 12,00 % | 18,52 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 12,50 % | 25,00 % | 4,35 % | 18,75 % | 8,11 % | 18,42 % | 21,62 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  | 33,33 % |  | 10,00 % | 14,29 % | 28,57 % | 20,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  | 50,00 % | 33,33 % |  |  |  | 25,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  |  |  | 50,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  | 100,00 % |  |  | 100,00 % |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  |  | 50,00 % |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.16: promotions «deuxième filière» – Frontex**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | AD 13 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 25,00 % | 20,00 % | 17,00 % |  |
| **15 %** |  | AD 12 | 0,00 % | 10,00 % | 0,00 % | 8,00 % | 18,00 % | 43,00 % |  |
| **25 %** |  | AD 11 | 0,00 % | 13,00 % | 0,00 % | 17,00 % | 60,00 % | 25,00 % |  |
| **25 %** |  | AD 10 | 0,00 % | 0,00 % | 20,00 % | 0,00 % | 30,00 % | 29,00 % |  |
| **25 %** |  | AD 09 | 0,00 % | 9,00 % | 50,00 % | 24,00 % | 22,00 % | 25,00 % |  |
| **33 %** |  | AD 08 | 12,00 % | 9,00 % | 3,00 % | 13,00 % | 14,00 % | 6,00 % |  |
| **36 %** |  | AD 07 | 0,00 % | 0,00 % | 20,00 % | 8,00 % | 38,00 % | 16,00 % |  |
| **36 %** |  | AD 06 | 29,00 % | 33,00 % | 0,00 % | 67,00 % | 0,00 % | 38,00 % |  |
| **36 %** |  | AD 05 | 0,00 % | 100,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |  |
| **20 %** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  | AST 08 | 0,00 % | 17,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 29,00 % | 12,00 % |  |
| **25 %** |  | AST 07 | 9,00 % | 18,00 % | 10,00 % | 27,00 % | 18,00 % | 27,00 % |  |
| **25 %** |  | AST 06 | 0,00 % | 21,00 % | 20,00 % | 36,00 % | 25,00 % | 0,00 % |  |
| **25 %** |  | AST 05 | 11,00 % | 25,00 % | 25,00 % | 14,00 % | 0,00 % | 14,00 % |  |
| **33 %** |  | AST 04 | 25,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 33,00 % | 0,00 % | 33,00 % |  |
| **33 %** |  | AST 03 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % |  |
| **33 %** |  | AST 02 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |  |
| **33 %** |  | AST 01 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |  |  |  |
| **10 %** |  | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.17: promotions «deuxième filière» – Agence des droits fondamentaux de l’Union européenne**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 16,67 % | 20,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 50,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 20,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 20,00 % | 0,00 % | 60,00 % | 20,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 57,14 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 0,00 % | 40,00 % | 12,50 % | 22,22 % | 22,22 % | 25,00 % | 0,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 18,75 % | 12,50 % | 13,33 % | 46,67 % | 7,14 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 14,29 % | 50,00 % | 42,86 % | 14,29 % | 14,29 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 0,00 % | 0,00 % | 33,33 % | 0,00 % | 33,33 % | 33,33 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 75,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 33,33 % | 0,00 % | 12,50 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 25,00 % | 12,50 % | 28,57 % | 22,22 % | 25,00 % | 0,00 % | 42,86 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 14,29 % | 27,27 % | 20,00 % | 37,50 % | 28,57 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **15 %** |  |  | SC 04 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **17 %** |  |  | SC 03 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **20 %** |  |  | SC 02 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | SC 01 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |

**Annexe 15.18: promotions «deuxième filière»** – **Entreprise commune Piles à combustible et Hydrogène**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  | 33,33 % | 100,00 % |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  |  | 100,00 % |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  | 25,00 % | 66,66 % | 100,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  | 50,00 % |  | 100,00 % |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  | 100,00 % |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  |  |  |  |  | 33,33 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  | 50,00 % | 50,00 % | 100,00 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.19: promotions «deuxième filière»** – **Fusion for Energy (ITER)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active\* le 01/01/2012** | **Promus sur la population active\* le 01/01/2013** | **Promus sur la population active\* le 01/01/2014** | **Promus sur la population active\* le 01/01/2015** | **Promus sur la population active\* le 01/01/2016** | **Promus sur la population active\* le 01/01/2017** | **Promus sur la population active\* le 01/01/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,00 % |  | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % |  | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 19,05 % | 23,81 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 0,00 % | 16,67 % | 16,00 % | 30,77 % | 18,18 % | 29,41 % | 30,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 13,51 % | 21,43 % | 27,78 % | 11,76 % | 3,45 % | 17,65 % | 18,37 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 0,00 % | 22,22 % | 8,33 % | 31,58 % | 15,38 % | 40,38 % | 39,02 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 40,00 % | 39,53 % | 34,00 % | 41,03 % | 44,44 % | 41,67 % | 38,89 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 18,75 % | 48,21 % | 28,21 % | 36,36 % | 17,65 % | 10,81 % | 22,86 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 0,00 % |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  | 0,00 % | 20,00 % | 11,11 % | 0,00 % | 30,77 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 0,00 % | 14,29 % | 28,57 % | 50,00 % | 44,44 % | 28,57 % | 20,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 20,00 % | 50,00 % | 20,00 % | 20,00 % | 33,33 % | 10,00 % | 27,27 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.20: promotions «deuxième filière»** – **Europol**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | s.o. |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 | s.o. | 33 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 | s.o. | 10 % | 6 % | 7 % | 8 % | 10 % | 0 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | s.o. | 0 % | 0 % | 0 % | 11 % | 0 % | 0 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | s.o. | 10 % | 10 % | 4 % | 6 % | 12 % | 6 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | s.o. | 16 % | 12 % | 4 % | 1 % | 3 % | 4 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | s.o. | 16 % | 20 % | 8 % | 5 % | 9 % | 5 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | s.o. | 30 % | 17 % | 10 % | 7 % | 9 % | 8 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | s.o. | 15 % | 5 % | 6 % | 33 % | 0 % | 0 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **8 %** |  |  | AST 09 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | AST 08 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | AST 07 | s.o. | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | s.o. | 8 % | 14 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | s.o. | 25 % | 0 % | 0 % | 0 % | 14 % | 0 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | s.o. | 8 % | 12 % | 7 % | 11 % | 10 % | 11 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | s.o. | 0 % | 100 % | 33 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | s.o. | 25 % | 20 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **15 %** |  |  | SC 04 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **17 %** |  |  | SC 03 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **20 %** |  |  | SC 02 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | SC 01 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |

**Annexe 15.21: promotions «deuxième filière»** – **Eurojust**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 0,00 % | 0,00 % | 33,33 % | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 25,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 0,00 % | 0,00 % | 20,00 % | 0,00 % | 16,67 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 16,67 % | 0,00 % | 6,67 % | 33,33 % | 6,25 % | 22,22 % | 17,65 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 50,00 % | 12,50 % | 27,27 % | 36,36 % | 36,36 % | 22,22 % | 11,11 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 23,81 % | 8,00 % | 3,70 % | 15,38 % | 41,67 % | 12,00 % | 9,68 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 0,00 % | 0,00 % | 40,00 % | 25,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 66,67 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 22,22 % | 44,44 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 25,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 38,10 % | 32,26 % | 21,43 % | 21,43 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 20,00 % | 22,03 % | 18,97 % | 7,14 % | 20,41 % | 13,16 % | 9,76 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 7,14 % | 8,33 % | 13,33 % | 4,44 % | 30,23 % | 27,27 % | 6,06 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 2,33 % | 3,23 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | SC 04 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **17 %** |  |  | SC 03 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **20 %** |  |  | SC 02 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | SC 01 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |

**Annexe 15.22: promotions «deuxième filière»** – **Eurofound – (Agents temporaires)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  | 50,00 % |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 20,00 % | 33,33 % | 20,00 % |  |  | 25,00 % | 66,67 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 50,00 % | 100,00 % |  |  |  |  | 100,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  | 50,00 % |  |  |  |  | 40,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  | 28,57 % | 40,00 % |  | 20,00 % | 16,67 % | 16,67 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 40,00 % |  | 25,00 % | 20,00 % | 28,57 % | 25,00 % | 22,22 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 33,33 % | 44,44 % | 42,86 % | 33,33 % | 16,67 % | 42,86 % | 28,57 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 22,22 % |  | 33,33 % |  | 50,00 % | 75,00 % |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 33,33 % |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 33,33 % |  |  |  |  | 25,00 % | 100,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 40,00 % |  | 33,33 % |  |  |  | 25,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 50,00 % | 16,67 % | 16,67 % |  |  | 40,00 % | 66,67 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  | 20,00 % |  | 20,00 % |  |  | 20,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 50,00 % |  | 33,33 % | 20,00 % | 40,00 % | 25,00 % | 25,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 50,00 % | 33,33 % | 33,33 % | 50,00 % | 33,33 % | 66,67 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  | 25,00 % | 66,67 % | 100,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 75,00 % | 25,00 % | 50,00 % |  |  | 100,00 % |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.23: promotions «deuxième filière»** – **Eurofound – (Partenaires)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  | 50,00 % |  |  | 100,00 % |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 100,00 % |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  |  |  |  | 50,00 % |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  | 50,00 % |  | 100,00 % |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  |  | 100,00 % |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 100,00 % |  | 33,33 % |  |  | 33,33 % | 100,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  |  | 100,00 % |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.24: promotions «deuxième filière»** – **Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  | 100,00 % |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  | 100,00 % |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  | 50,00 % |  |  | 50,00 % | 100,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  | 50,00 % |  | 100,00 % |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  |  | 20,00 % | 50,00 % | 28,57 % | 16,67 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 16,67 % | 20,00 % | 20,00 % | 16,67 % | 50,00 % | 33,33 % | 33,33 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 14,29 % | 33,33 % | 14,29 % | 20,00 % | 50,00 % |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  | 0,00 % |  |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  |  | 50,00 % | 33,33 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  | 50,00 % | 25,00 % |  |  | 25,00 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 16,67 % |  | 14,29 % | 75,00 % |  | 50,00 % | 100,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 60,00 % | 20,00 % |  | 100,00 % |  |  | 66,67 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 100,00 % |  |  | 50,00 % | 100,00 % |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  | 50,00 % |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.25: promotions «deuxième filière» – Agence de l’Union européenne pour la gestion opérationnelle des systèmes d’information à grande échelle au sein de l’espace de liberté, de sécurité et de justice (eu-LISA)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  | 0,00 % | 50,00 % | 50,00 % |  | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  | 0,00 % | 20,00 % | 60,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  | 33,33 % | 20,00 % | 50,00 % | 25,00 % | 0,00 % | 33,33 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  | 0,00 % | 16,67 % | 16,67 % | 20,00 % | 25,00 % | 33,33 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  | 0,00 % | 12,50 % | 26,67 % | 14,29 % | 25,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  | 22,22 % | 20,83 % | 38,89 % | 33,33 % | 0,00 % | 31,25 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  | 14,29 % | 33,33 % | 53,33 % | 33,33 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  | 20,00 % | 36,36 % | 29,17 % | 22,22 % | 25,00 % | 25,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  | 0,00 % | 100,00 % |  | 0,00 % | 100,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  | 50,00 % | 0,00 % | 42,86 % | 14,29 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  | 25,00 % | 26,67 % | 21,43 % | 10,00 % | 22,22 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 25,00 % | 26,67 % | 15,38 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  | 0,00 % | 34,78 % | 10,53 % | 27,27 % | 11,11 % | 33,33 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.26: promotions «deuxième filière» – Office de l’Union européenne pour la propriété intellectuelle – Agents temporaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 20,00 % | 0,00 % | 25,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 0,00 % | 11,11 % | 23,08 % | 0,00 % | 12,50 % | 0,00 % | 28,57 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 30,77 % | 10,00 % | 66,67 % | 16,67 % | 66,67 % | 0,00 % | 12,50 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 0,00 % | 12,50 % | 18,18 % | 28,57 % | 10,00 % | 42,86 % | 22,22 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 0,00 % | 0,00 % | 57,14 % | 30,00 % | 22,22 % | 10,00 % | 30,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 25,00 % | 18,18 % | 15,38 % | 37,50 % | 23,08 % | 22,22 % | 15,38 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 18,18 % | 19,44 % | 11,11 % | 53,57 % | 23,08 % | 22,22 % | 13,04 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 16,67 % | 20,00 % | 0,00 % | 75,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 40,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 28,57 % | 0,00 % | 40,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 75,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 25,00 % | 66,67 % | 0,00 % | 0,00 % | 22,22 % | 0,00 % | 31,82 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 0,00 % | 4,55 % | 25,81 % | 36,67 % | 26,09 % | 8,33 % | 8,33 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 38,10 % | 16,67 % | 14,29 % | 33,33 % | 37,50 % | 17,86 % | 19,23 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 12,50 % | 13,21 % | 28,26 % | 27,50 % | 36,23 % | 22,73 % | 3,03 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 18,06 % | 26,09 % | 21,88 % | 33,33 % | 20,00 % | 16,67 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | - | - | - | - | - | - | - |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | - | - | - | - | - | - | - |
| **15 %** |  |  | SC 04 | - | - | - | - | - | - | - |
| **17 %** |  |  | SC 03 | - | - | - | - | - | - | - |
| **20 %** |  |  | SC 02 | - | - | - | - | - | - | - |
| **25 %** |  |  | SC 01 | - | - | - | - | - | - | - |

**Annexe 15.27: promotions «deuxième filière» – Office de l’Union européenne pour la propriété intellectuelle — Fonctionnaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 7,69 % | 0,00 % | 0,00 % | 8,33 % | 5,00 % | 16,00 % | 16,67 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 17,14 % | 0,00 % | 10,71 % | 18,52 % | 17,24 % | 7,14 % | 12,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 28,57 % | 20,00 % | 21,43 % | 28,57 % | 30,77 % | 25,00 % | 44,44 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 38,46 % | 14,29 % | 33,33 % | 33,33 % | 20,00 % | 28,57 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 0,00 % | 25,00 % | 20,00 % | 0,00 % | 44,44 % | 20,00 % | 41,67 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 0,00 % | 40,00 % | 60,00 % | 75,00 % | 0,00 % | 33,33 % | 40,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 0,00 % | 100,00 % | 16,67 % | 33,33 % | 100,00 % | 78,26 % | 12,90 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 65,63 % | 8,82 % | 47,06 % | 33,33 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 100,00 % | 0,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 0,00 % | 14,29 % | 0,00 % | 12,50 % | 8,33 % | 0,00 % | 5,56 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 9,68 % | 0,00 % | 15,79 % | 7,84 % | 11,54 % | 3,92 % | 5,66 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 36,67 % | 13,79 % | 38,24 % | 15,38 % | 18,42 % | 24,32 % | 32,50 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 30,00 % | 26,00 % | 17,07 % | 16,98 % | 13,11 % | 20,00 % | 21,54 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 17,31 % | 25,86 % | 23,94 % | 20,73 % | 20,00 % | 18,52 % | 35,21 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 23,66 % | 19,35 % | 30,59 % | 28,85 % | 42,86 % | 28,57 % | 38,10 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 34,09 % | 14,71 % | 38,46 % | 13,33 % | 40,00 % | 37,50 % | 12,20 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 46,15 % | 12,50 % | 100,00 % | 53,13 % | 27,50 % | 38,46 % | 38,10 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | - | - | - | - | - | - | - |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | - | - | - | - | - | - | - |
| **15 %** |  |  | SC 04 | - | - | - | - | - | - | - |
| **17 %** |  |  | SC 03 | - | - | - | - | - | - | - |
| **20 %** |  |  | SC 02 | - | - | - | - | - | - | - |
| **25 %** |  |  | SC 01 | - | - | - | - | - | - | - |

**Annexe 15.28: promotions «deuxième filière» – Fondation européenne pour la formation**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  | 25,00 % | 12,50 % |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  | 27,27 % |  |  | 11,11 % |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  | 33,33 % |  |  | 14,29 % | 28,57 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 20,00 % | 16,67 % | 7,69 % | 15,38 % |  | 45,45 % | 13,33 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 16,67 % | 40,00 % |  | 16,67 % | 50,00 % | 20,00 % | 37,50 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 25,00 % |  | 14,29 % | 28,57 % | 25,00 % | 25,00 % | 33,33 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  |  | 50,00 % | 50,00 % |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  | 33,33 % | 50,00 % |  |  |  | 100,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  | 100,00 % |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 16,67 % |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 50,00 % | 20,00 % | 33,33 % | 20,00 % | 25,00 % |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  | 50,00 % |  | 75,00 % | 20,00 % | 75,00 % |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  | 33,33 % | 50,00 % |  |  | 33,33 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 33,33 % | 33,33 % |  | 33,33 % | 25,00 % |  | 40,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 33,33 % | 33,33 % | 25,00 % | 33,33 % | 33,33 % | 20,00 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 40,00 % |  | 25,00 % | 60,00 % | 25,00 % |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  | 100,00 % |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.29: promotions «deuxième filière» – Autorité européenne des marchés financiers**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,0 % | 0,0 % | 50,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 100,0 % | 0,0 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 0,0 % | 67,0 % | 25,0 % | 0,0 % | 100,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 35,7 % | 20,0 % | 7,1 % | 8,7 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 33,3 % | 0,0 % | 23,5 % | 9,1 % | 33,3 % | 15,6 % | 38,5 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 25,0 % | 23,1 % | 25,0 % | 25,9 % | 22,2 % | 36,7 % | 23,3 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 75,0 % | 33,3 % | 31,3 % | 26,3 % | 14,3 % | 40,0 % | 33,3 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 33,3 % | 37,5 % | 31,6 % | 23,8 % | 11,8 % | 38,5 % | 36,4 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 50,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 0,0 % | 33,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 100,0 % | 33,3 % | 20,0 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 66,7 % | 0,0 % | 50,0 % | 50,0 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 100,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 33,3 % | 0,0 % | 33,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **15 %** |  |  | SC 04 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **17 %** |  |  | SC 03 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **20 %** |  |  | SC 02 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | SC 01 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |

**Annexe 15.30: promotions «deuxième filière» – Agence de l’Union européenne pour les chemins de fer**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  | 2,00 % | 1,07 % |  |  |  | 1,03 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 2,00 % | 5,00 % | 4,3 % |  | 1,03 % |  | 1,03 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 6,2 % | 3,00 % | 6,45 % |  | 1,03 % | 3,25 % | 1,03 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  |  |  | 3,1 % | 4,3 % | 4,12 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 3,1 % | 10,2 % | 8,7 % |  | 1,03 % | 5,4 % | 3,1 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 1,00 % | 1,00 % |  | 5,1 % | 6,2 % | 1,07 % | 3,1 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  | 4,1 % |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  | 2,4 % | 2,5 % |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  | 2,4 % |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  | 2,5 % |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 2,4 % | 2,4 % | 2,5 % |  | 2,8 % | 2,86 % |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 2,4 % | 2,4 % | 7,5 % | 5,6 % |  | 2,85 % | 5,7 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 4,8 % | 4,2 % | 7,5 % |  | 2,8 % | 14,3 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 2,4 % | 10,3 % | 10,00 % |  |  | 2,85 % | 5,7 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 4,8 % | 8,3 % | 2,5 % |  | 2,8 % | 8,6 % | 5,7 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.31: promotions «deuxième filière» – Agence de l’Union européenne pour la cybersécurité (ENISA)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 100,00 % |  |  |  | 100,00 % |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 16,60 % | 33,00 % |  |  |  |  | 33,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  | 33,00 % |  |  | 25,00 % |  | 12,50 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 25,00 % |  | 25,00 % | 16,60 % | 50,00 % |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  | 100,00 % |  | 16,60 % | 7,70 % | 20,00 % | 20,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  | 100,00 % |  |  |  |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  | 100,00 % |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 100,00 % |  |  | 33,00 % | 33,00 % |  | 33,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 25,00 % |  |  |  |  | 16,60 % | 20,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  | 25,00 % |  |  | 14,30 % | 9,00 % | 33,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  | 50,00 % | 25,00 % | 33,00 % | 100,00 % |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  | 100,00 % |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | Pas d’AST/SC à l’ENISA | |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.32: promotions «deuxième filière» – Agence européenne pour la sécurité maritime (AESM) – Agents temporaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 25,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,00 % | 16,67 % | 0,00 % | 16,67 % | 0,00 % | 40,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 15,38 % | 28,57 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 0,00 % | 14,29 % | 18,75 % | 31,25 % | 17,65 % | 26,67 % | 18,75 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 16,67 % | 10,53 % | 14,81 % | 14,29 % | 3,45 % | 12,82 % | 26,47 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 19,23 % | 25,00 % | 17,24 % | 25,81 % | 42,86 % | 9,52 % | 40,91 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 25,93 % | 16,00 % | 36,84 % | 33,33 % | 31,25 % | 20,00 % | 28,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 6,67 % | 33,33 % | 15,79 % | 27,27 % | 45,00 % | 50,00 % | 42,86 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 20,00 % | 28,57 % | 54,55 % | 50,00 % | 33,33 % | 0,00 % | 14,29 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 0,00 % | 50,00 % | 33,33 % | 0,00 % | 0,00 % | 9,09 % | 28,57 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 14,29 % | 8,33 % | 20,00 % | 29,41 % | 6,25 % | 20,00 % | 23,81 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 12,50 % | 29,41 % | 18,75 % | 26,32 % | 33,33 % | 31,25 % | 35,71 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 0,00 % | 28,57 % | 27,27 % | 26,67 % | 33,33 % | 33,33 % | 28,57 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 33,33 % | 25,00 % | 33,33 % | 25,00 % | 100,00 % |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 50,00 % | 33,33 % |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.33: promotions «deuxième filière» – Agence européenne pour la sécurité maritime (AESM) – Fonctionnaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % |  |  |  | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 0,00 % | 100,00 % |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  |  |  | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  | 0,00 % | 100,00 % |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  | 100,00 % |  |  |  |  |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 0,00 % |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.34: promotions «deuxième filière» – Observatoire européen des drogues et des toxicomanies – Agents temporaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  | 12,50 % |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 20,00 % | 25,00 % |  |  |  | 14,28 % |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  | 28,57 % | 40,00 % | 33,33 % | 50,00 % |  | 50,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  |  |  |  |  | 20,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  | 16,66 % | 20,00 % | 22,22 % | 12,50 % | 36,36 % |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 20,00 % | 10,00 % | 45,45 % | 25,00 % | 50,00 % |  | 33,33 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 25,00 % | 28,57 % | 40,00 % | 50,00 % | 50,00 % | 100,00 % |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  |  |  | 100,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  | 100,00 % |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 33,33 % |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  | 100,00 % |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  | 33,33 % |  |  | 25,00 % |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  | 33,33 % |  |  | 33,33 % | 16,66 % |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 22,22 % |  | 22,22 % | 50,00 % |  | 33,33 % | 25,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 33,33 % | 25,00 % | 33,33 % | 100,00 % |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 100,00 % |  |  | 100,00 % |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.35: promotions «deuxième filière» – Observatoire européen des drogues et des toxicomanies – Fonctionnaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  | 25,00 % |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 50,00 % | 100,00 % |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  |  |  |  |  | 50,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  |  |  | 100,00 % |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 50,00 % |  | 50,00 % |  |  | 100,00 % |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  | 100,00 % |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  | 100,00 % |  |  |  | 100,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  | 100,00 % |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  | 100,00 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.36: promotions «deuxième filière» – Agence européenne des médicaments**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 10,00 % | 11,11 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,00 % | 6,06 % | 6,67 % | 0,00 % | 3,70 % | 8,33 % | 16,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 4,17 % | 0,00 % | 0,00 % | 13,64 % | 4,00 % | 10,34 % | 6,06 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 0,00 % | 3,70 % | 6,45 % | 18,18 % | 22,58 % | 28,00 % | 11,54 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 13,33 % | 17,86 % | 3,45 % | 12,12 % | 5,88 % | 21,05 % | 26,83 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 7,89 % | 13,95 % | 12,00 % | 13,73 % | 11,54 % | 18,33 % | 6,35 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 13,64 % | 15,56 % | 11,11 % | 13,46 % | 24,56 % | 25,93 % | 22,41 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 11,29 % | 12,86 % | 17,14 % | 21,43 % | 19,40 % | 25,35 % | 27,27 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 12,12 % | 23,53 % | 41,38 % | 26,67 % | 46,67 % | 11,11 % | 37,50 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 0,00 % | 0,00 % | 0 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 0,00 % | 50,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 0,00 % | 11,11 % | 14,29 % | 14,29 % | 50,00 % | 0,00 % | 20,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 10,00 % | 0,00 % | 7,14 % | 0,00 % | 7,69 % | 7,69 % | 12,50 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 20,00 % | 13,33 % | 6,25 % | 0,00 % | 9,09 % | 21,05 % | 4,55 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 12,50 % | 18,75 % | 15,15 % | 9,09 % | 0,00 % | 22,22 % | 15,79 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 18,75 % | 25,00 % | 15,63 % | 6,06 % | 20,00 % | 22,22 % | 14,29 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 5,26 % | 14,00 % | 12,50 % | 7,94 % | 26,09 % | 21,88 % | 28,81 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 17,50 % | 18,60 % | 16,22 % | 29,41 % | 17,14 % | 27,27 % | 22,58 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 20,34 % | 7,41 % | 10,34 % | 21,15 % | 13,33 % | 33,33 % | 37,50 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.37: promotions «deuxième filière» – Institut européen d’innovation et de technologie**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  | 100,00 % |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  | 0,00 % |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  |  | 25,00 % |  |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 14,00 % | 40,00 % | 60,00 % | 33,00 % | 22,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  | 20,00 % | 50,00 % | 25,00 % | 29,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 31,00 % | 40,00 % | 31,00 % | 18,00 % | 30,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 50,00 % |  |  |  | 50,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  | 67,00 % |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.38: promotions «deuxième filière» – Autorité européenne des assurances et des pensions professionnelles**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  | 12,50 % |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  | 14,29 % | 11,11 % | 11,11 % |  | 16,67 % | 13,33 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 16,67 % | 10,00 % | 18,18 % | 9,09 % |  | 25,00 % |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 25,00 % | 10,00 % | 8,33 % | 8,33 % | 8,33 % | 8,33 % | 18,18 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  | 14,29 % | 25,00 % | 11,11 % | 30,00 % |  | 33,33 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 28,57 % | 37,50 % | 12,50 % | 10,00 % | 60,00 % |  | 100,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  |  |  |  |  | 150,00 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  | 100,00 % | 33,33 % |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 33,33 % | 100,00 % |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.39: promotions «deuxième filière» – Institut européen pour l’égalité entre les hommes et les femmes**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  | 0,50 % |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  |  |  |  | 0,50 % |  |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  | 0,25 % |  |  | 0,50 % |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  | 0,20 % |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  | 0,33 % | 0,14 % | 0,14 % | 0,38 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  | 0,13 % | 0,13 % | 0,13 % | 0,20 % |  | 1,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  | 1,00 % |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  | 0,50 % |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  |  | 0,25 % | 0,33 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  | 0,40 % | 0,40 % | 0,25 % |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.40: promotions «deuxième filière» – Autorité européenne de sécurité des aliments – Agents temporaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 16,7 % | 0,0 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 18,2 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 0,0 % | 0,0 % | 12,5 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 6,9 % | 7,7 % | 3,7 % | 4,0 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 2,2 % | 4,8 % | 10,2 % | 5,2 % | 1,7 % | 7,4 % | 7,0 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 2,5 % | 7,1 % | 7,5 % | 7,0 % | 4,3 % | 6,5 % | 13,5 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 10,3 % | 9,8 % | 8,0 % | 8,9 % | 15,9 % | 11,6 % | 11,4 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 22,2 % | 0,0 % | 6,3 % | 26,7 % | 0,0 % | 18,2 % | 9,1 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **8 %** |  |  | AST 09 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | AST 08 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 0,0 % | 50,0 % | 0,0 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 7,7 % | 6,7 % | 6,7 % | 13,3 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 4,7 % | 12,8 % | 5,9 % | 5,3 % | 5,7 % | 10,0 % | 13,9 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 0,0 % | 5,0 % | 10,5 % | 27,8 % | 5,3 % | 17,6 % | 18,2 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 0,0 % | 2,1 % | 7,1 % | 7,7 % | 20,0 % | 13,8 % | 4,8 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 18,2 % | 0,0 % | 28,6 % | 0,0 % | 0,0 % | 33,3 % | 33,3 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **15 %** |  |  | SC 04 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **17 %** |  |  | SC 03 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **20 %** |  |  | SC 02 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | SC 01 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |

**Annexe 15.41: promotions «deuxième filière» – Autorité européenne de sécurité des aliments – Fonctionnaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **15 %** |  |  | AD 12 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | AD 11 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | AD 10 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | AD 09 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **33 %** |  |  | AD 08 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **36 %** |  |  | AD 07 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 20 % | 20 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 20 % | s.o. | s.o. |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 20 % | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **8 %** |  |  | AST 09 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | AST 08 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | AST 07 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | AST 06 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | AST 05 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **33 %** |  |  | AST 04 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **33 %** |  |  | AST 03 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **33 %** |  |  | AST 02 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **33 %** |  |  | AST 01 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **15 %** |  |  | SC 04 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **17 %** |  |  | SC 03 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **20 %** |  |  | SC 02 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | SC 01 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |

**Annexe 15.42: promotions «deuxième filière»** – **Agence européenne de contrôle des pêches**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 33,30 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 28,50 % | 16,60 % | 16,60 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 25,00 % | 12,50 % | 12,50 % | 50,00 % | 20,00 % | 16,60 % | 0,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 66,60 % | 0,00 % | 0,00 % | 25,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 9,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 0,00 % | 33,30 % | 0,00 % | 50,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 40,00 % | 20,00 % | 25,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 20,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 66,60 % | 0,00 % | 0,00 % | 25,00 % | 66,60 % | 100,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 66,60 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 60,00 % | 33,30 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 12,50 % | 16,60 % | 40,00 % | 0,00 % | 25,00 % | 20,00 % | 33,30 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 0,00 % | 20,00 % | 33,30 % | 0,00 % | 28,50 % | 33,30 % | 20,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.43: promotions «deuxième filière»** – **Agence européenne pour l’environnement — Agents temporaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 9,09 % |  |  |  |  |  | 12,50 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  | 11,11 % | 11,11 % |  | 12,50 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 28,57 % |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  | 16,67 % | 28,57 % | 25,00 % |  | 22,22 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 14,29 % | 25,00 % | 11,11 % | 22,22 % | 20,00 % | 25,00 % | 12,50 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 18,18 % | 22,22 % | 33,33 % | 16,67 % | 20,00 % | 33,33 % | 11,11 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 20,00 % | 23,08 % | 25,00 % | 27,27 % |  |  | 33,33 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  | 33,33 % | 11,11 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 10,00 % |  | 22,22 % | 11,11 % | 11,11 % | 14,29 % |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 16,67 % |  | 25,00 % | 14,29 % |  |  | 22,22 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 20,00 % |  | 11,11 % | 11,11 % | 27,27 % | 10,00 % | 20,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 23,08 % |  | 42,86 % | 11,11 % | 15,38 % | 9,09 % | 9,09 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 8,33 % | 15,38 % | 42,86 % | 14,29 % | 28,57 % |  | 33,33 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  | 50,00 % |  | 28,57 % | 40,00 % | 50,00 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 28,57 % | 57,14 % |  | 100,00 % |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.44: promotions «deuxième filière»** – **Agence européenne pour l’environnement — Fonctionnaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  | 33,33 % |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.45: promotions «deuxième filière»** – **Entreprise commune Composants et systèmes électroniques pour un leadership européen**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  |  | 25,00 % | 33,33 % | 50,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  |  |  |  |  | 20,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  | 22,22 % | 16,67 % | 20,00 % | 25,00 % | 50,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  |  |  |  | 100,00 % |  |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.46: promotions «deuxième filière» – Agence européenne des produits chimiques**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0 % | 25 % | 0 % | 14 % | 14 % | 0 % | 0 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 7 % | 14 % | 7 % | 8 % | 17 % | 0 % | 8 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 5 % | 25 % | 0 % | 0 % | 11 % | 5 % | 0 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 4 % | 4 % | 8 % | 14 % | 15 % | 5 % | 10 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 6 % | 9 % | 4 % | 9 % | 7 % | 20 % | 16 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 29 % | 16 % | 2 % | 14 % | 18 % | 15 % | 15 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 25 % | 22 % | 28 % | 9 % | 16 % | 14 % | 17 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 11 % | 20 % | 29 % | 22 % | 23 % | 26 % | 20 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 29 % | 24 % | 15 % | 30 % | 11 % | 29 % | 12 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **8 %** |  |  | AST 09 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 0 % | 33 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 0 % | 50 % | 0 % | 0 % | 20 % | 20 % | 0 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 10 % | 18 % | 0 % | 0 % | 18 % | 18 % | 15 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 28 % | 5 % | 4 % | 7 % | 8 % | 17 % | 13 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 22 % | 20 % | 42 % | 5 % | 14 % | 15 % | 22 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 18 % | 21 % | 16 % | 26 % | 23 % | 12 % | 22 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 23 % | 31 % | 20 % | 18 % | 33 % | 29 % | 14 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 17 % | 14 % | 50 % | 0 % | 0 % | 0 % | s.o. |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **15 %** |  |  | SC 04 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **17 %** |  |  | SC 03 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **20 %** |  |  | SC 02 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| **25 %** |  |  | SC 01 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |

**Annexe 15.47: promotions «deuxième filière» – Centre européen de prévention et de contrôle des maladies**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 20,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 25,00 % | 0,00 % | 25,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 14,29 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 11,11 % | 11,11 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 9,09 % | 7,69 % | 9,09 % | 0,00 % | 16,67 % | 18,18 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 0,00 % | 7,89 % | 7,69 % | 5,88 % | 6,67 % | 14,81 % | 10,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 7,69 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 12,50 % | 0,00 % | 0,00 % | 4,76 % | 29,17 % | 30,00 % | 8,33 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 10,87 % | 11,63 % | 8,89 % | 14,71 % | 25,00 % | 4,55 % | 25,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 25,00 % | 33,33 % | 0,00 % | 33,33 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 0,00 % | 66,67 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 20,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 12,50 % | 0,00 % | 18,18 % | 8,33 % | 6,25 % | 18,75 % | 14,29 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 9,09 % | 5,56 % | 6,67 % | 17,86 % | 9,52 % | 44,44 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 33,33 % | 33,33 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 15,38 % | 15,38 % | 10,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 16,67 % | 0,00 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 0,00 % |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | SC 04 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 0,00 % |
| **17 %** |  |  | SC 03 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 0,00 % |
| **20 %** |  |  | SC 02 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | SC 01 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 0,00 % |

**Annexe 15.48: promotions «deuxième filière» – Autorité bancaire européenne**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 0,00 % | 0,00 % | 40,00 % | 0,00 % | 33,33 % | 50,00 % | 28,57 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 0,00 % | 0,00 % | 14,29 % | 33,33 % | 22,22 % | 22,22 % | 16,67 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 0,00 % | 0,00 % | 6,67 % | 21,43 % | 35,71 % | 25,00 % | 7,14 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 57,14 % | 7,69 % | 6,67 % | 27,78 % | 11,11 % | 13,33 % | 40,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 0,00 % | 16,67 % | 7,14 % | 11,76 % | 24,00 % | 25,93 % | 23,33 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 20,00 % | 0,00 % | 16,67 % | 16,67 % | 35,00 % | 20,83 % | 28,57 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 50,00 % | 22,22 % | 30,00 % | 25,00 % | 33,33 % | 12,50 % | 22,22 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 33,33 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 67,00 % | 33,33 % | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 66,67 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.49: promotions «deuxième filière» – Bureau européen d’appui en matière d’asile**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 9,10 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 0,00 % | 0,00 % | 33,20 % | 33,30 % | 0,00 % | 0,00 % | 12,50 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 13,30 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 22,20 % | 7,10 % | 4,80 % | 6,80 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 9,00 % | 31,30 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 0,00 % | 0,00 % | 14,30 % | 16,60 % | 11,10 % | 4,00 % | 15,80 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 8,30 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 16,60 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 60,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | SC 04 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| **17 %** |  |  | SC 03 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| **20 %** |  |  | SC 02 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| **25 %** |  |  | SC 01 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |

**Annexe 15.50: promotions «deuxième filière» – Agence de l’Union européenne pour la sécurité aérienne**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 55,56 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 4,76 % | 0,00 % | 0,00 % | 5,88 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 18,75 % | 0,00 % | 3,33 % | 6,67 % | 0,00 % | 2,22 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 17,91 % | 17,39 % | 1,39 % | 10,00 % | 18,06 % | 1,43 % | 12,86 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 22,37 % | 13,89 % | 3,37 % | 10,64 % | 8,25 % | 9,35 % | 12,40 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 15,48 % | 24,42 % | 12,50 % | 13,59 % | 12,78 % | 19,15 % | 22,63 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 16,98 % | 14,15 % | 25,20 % | 24,56 % | 26,00 % | 32,94 % | 18,67 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 5,13 % | 13,41 % | 16,67 % | 29,03 % | 33,33 % | 37,50 % | 23,81 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 0,00 % | 23,53 % | 14,29 % | 25,00 % | 36,36 % | 9,52 % | 21,74 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 100,00 % | 0,00 % | 16,67 % | 0,00 % | 0,00 % | 12,50 % | 9,09 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 20,00 % | 20,00 % | 14,29 % | 5,56 % | 4,55 % | 13,33 % | 13,89 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 43,48 % | 26,09 % | 18,75 % | 14,29 % | 14,29 % | 27,78 % | 29,41 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 17,65 % | 19,23 % | 23,40 % | 22,50 % | 33,33 % | 30,77 % | 28,57 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 12,50 % | 15,15 % | 15,38 % | 13,64 % | 20,83 % | 23,53 % | 38,46 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 0,00 % | 18,75 % | 20,00 % | 22,22 % | 100,00 % | 66,67 % | 100,00 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | SC 04 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **17 %** |  |  | SC 03 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **20 %** |  |  | SC 02 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | SC 01 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |

**Annexe 15.51: promotions «deuxième filière» – Entreprise commune Clean sky**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  | 33,00 % |  | 33,00 % | 33,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  | 12,50 % | 20,00 % |  |  | 16,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  | 100,00 % |  |  |  | 100,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  | 25,00 % | 50,00 % |  | 50,00 % |  |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  |  | 10,00 % | 22,00 % | 33,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  |  |  | 40,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  | 100,00 % |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  |  |  |  |  | 66,00 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.52: promotions «deuxième filière» – Office communautaire des variétés végétales — Agents temporaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 33,00 % | 50,00 % | 100,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 0,00 % | 50,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 0,00 % | 25,00 % | 66,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 50,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 25,00 % | 0,00 % | 14,00 % | 29,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 0,00 % | 0,00 % | 38,00 % | 0,00 % | 29,00 % | 13,00 % | 14,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 38,00 % | 0,00 % | 17,00 % | 50,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 60,00 % | 50,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | SC 04 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **17 %** |  |  | SC 03 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **20 %** |  |  | SC 02 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | SC 01 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |

**Annexe 15.53: promotions «deuxième filière» – Office communautaire des variétés végétales — Fonctionnaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  |  |  |  | 25,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  |  | 33,00 % | 50,00 % |  |  |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  |  | 100,00 % |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  |  |  | 11,00 % |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  | 22,00 % | 14,00 % | 14,00 % |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  |  |  | 25,00 % | 100,00 % |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  | 25,00 % |  | 16,00 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.54: promotions «deuxième filière» – Centre européen pour le développement de la formation professionnelle – Agents temporaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  | 33 % |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  | 25 % | 17 % | 33 % | 17 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  | 50 % |  | 20 % | 33 % |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 67 % |  | 25 % |  | 50 % |  | 50 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 29 % | 17 % |  | 20 % |  | 25 % | 33 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 20 % |  | 40 % | 20 % | 20 % | 60 % | 17 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  | 17 % | 40 % | 17 % | 13 % | 57 % | 29 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  | 30 % | 38 % | 20 % | 80 % |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 100 % |  |  |  |  |  | 20 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  | 20 % | 50 % | 100 % |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 50 % | 50 % |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  | 13 % | 25 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  | 20 % | 25 % | 8 % | 43 % | 56 % | 75 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 14 % | 13 % | 33 % | 50 % | 20 % | 25 % | 75 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  | 25 % |  | 67 % |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.55: promotions «deuxième filière» – Centre européen pour le développement de la formation professionnelle – Fonctionnaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  |  |  | 50 % |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 100 % |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  | 100 % |  |  |  |  | 50 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  | 33 % | 50 % |  |  | 17 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 25 % |  |  | 20 % | 60 % |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 25 % | 67 % |  | 100 % |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.56: promotions «deuxième filière» – Centre de traduction — Agents temporaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,00 % | 12,50 % | 25,00 % | 14,29 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 0,00 % | 0,00 % | 16,67 % | 0,00 % | 16,67 % | 20,00 % | 25,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 0,00 % | 16,67 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 33,33 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 11,11 % | 12,50 % | 25,00 % | 0,00 % | 28,57 % | 0,00 % | 50,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 5,56 % | 10,00 % | 10,00 % | 25,00 % | 33,33 % | 0,00 % | 14,29 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 13,33 % | 27,27 % | 7,69 % | 17,65 % | 26,32 % | 6,25 % | 21,43 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 13,64 % | 23,08 % | 24,14 % | 29,17 % | 18,18 % | 83,33 % | 28,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 23,81 % | 20,00 % | 36,36 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 0,00 % | 0,00 % | 33,33 % | 33,33 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 0,00 % | 0,00 % | 16,67 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 25,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 25,00 % | 27,27 % | 16,67 % | 14,29 % | 20,00 % | 9,09 % | 25,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 15,00 % | 23,81 % | 22,22 % | 25,00 % | 25,00 % | 12,50 % | 30,77 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 16,67 % | 0,00 % | 0,00 % | 40,00 % | 18,18 % | 18,18 % | 18,18 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 | 14,29 % | 25,00 % | 66,67 % | 0,00 % | 42,86 % | 20,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.57: promotions «deuxième filière» – Centre de traduction – Fonctionnaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 25,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **15 %** |  |  | AD 12 | 0,00 % | 20,00 % | 0,00 % | 22,22 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 11 | 0,00 % | 25,00 % | 22,22 % | 28,57 % | 18,18 % | 0,00 % | 33,33 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 | 33,33 % | 0,00 % | 100,00 % | 33,33 % | 28,57 % | 16,67 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 | 0,00 % | 25,00 % | 16,67 % | 20,00 % | 0,00 % | 40,00 % | 20,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 | 22,22 % | 50,00 % | 33,33 % | 0,00 % | 8,33 % | 20,00 % | 22,22 % |
| **36 %** |  |  | AD 07 | 0,00 % | 0,00 % | 25,00 % | 20,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 25,00 % | 25,00 % | 33,33 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 | 0,00 % | 20,00 % | 20,00 % | 25,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 08 | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 25,00 % | 0,00 % | 100,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 07 | 50,00 % | 0,00 % | 50,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 50,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 06 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| **25 %** |  |  | AST 05 | 33,33 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 100,00 % | 0,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 04 | 40,00 % | 33,33 % | 0,00 % | 0,00 % | 33,33 % | 0,00 % | 100,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.58: promotions «deuxième filière» – Organe des régulateurs européens des communications électroniques**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  |  | 50,00 % |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  |  | 66,67 % |  | 100,00 % |  |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  | 40,00 % | 20,00 % | 66,67 % | 50,00 % |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  |  |  |  |  | 100,00 % |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  | 50,00 % |  |  |  | 50,00 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.59: promotions «deuxième filière» – Entreprise commune Bio-industries**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  |  |  |  |  |  | \*50,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  |  |  |  |  | 40,00 % | 20,00 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  |  |  |  |  | \*100,00 % |  |
| **36 %** |  |  | AD 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D | |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 15.60: promotions «deuxième filière» – Agence de coopération des régulateurs de l’énergie**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Annexe I, B** | **FCT** | **CAT** | **GRADE** | **Promus sur la population active le 1/1/2012** | **Promus sur la population active le 1/1/2013** | **Promus sur la population active le 1/1/2014** | **Promus sur la population active le 1/1/2015** | **Promus sur la population active le 1/1/2016** | **Promus sur la population active le 1/1/2017** | **Promus sur la population active le 1/1/2018** |
| **15 %** | **AD** | **AD** | AD 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | AD 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 11 |  | 25,00 % | 50,00 % |  | 100,00 % |  |  |
| **25 %** |  |  | AD 10 |  |  |  |  |  |  | 100,00 % |
| **25 %** |  |  | AD 09 |  | 50,00 % | 50,00 % |  |  |  | 50,00 % |
| **33 %** |  |  | AD 08 |  | 60,00 % | 14,30 % |  | 50,00 % | 10,00 % |  |
| **36 %** |  |  | AD 07 |  | 25,00 % | 20,00 % | 25,00 % | 33,30 % | 16,70 % | 28,60 % |
| **36 %** |  |  | AD 06 |  | 50,00 % |  | 28,60 % | 25,00 % | 10,00 % | 37,50 % |
| **36 %** |  |  | AD 05 | 37,50 % | 18,20 % | 20,20 % | 9,10 % | 9,10 % | 54,50 % | 14,30 % |
| **20 %** | **AST** | **AST** | AST 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| **8 %** |  |  | AST 09 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 08 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 07 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 06 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | AST 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 04 |  |  |  |  | 20,00 % |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 03 | 9,10 % | 16,70 % | 16,70 % |  | 25,00 % | 11,10 % | 14,30 % |
| **33 %** |  |  | AST 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **33 %** |  |  | AST 01 |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 %** |  | **AST/D** | AST 04/D |  |  |  |  |  |  |  |
| **12 %** | **SC** | **SC** | SC 05 |  |  |  |  |  |  |  |
| **15 %** |  |  | SC 04 |  |  |  |  |  |  |  |
| **17 %** |  |  | SC 03 |  |  |  |  |  |  |  |
| **20 %** |  |  | SC 02 |  |  |  |  |  |  |  |
| **25 %** |  |  | SC 01 |  |  |  |  |  |  |  |

**Annexe 16: emplois types en transition**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Grade | AST (ex-B, attesté, recruté après le 1/5/2004) | AST ex-C | AST ex-D |
| 11 | Assistant confirmé en transition |  |  |
| 10 |
| 9 | Assistant en  transition |
| 8 |
| 7 | Assistant  administratif  en transition |
| 6 |
| 5 | Agent  d’appui  en transition |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |

**Annexe 17: évolution du personnel AST et AST/SC**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Emploi type | Assistant confirmé en transition  (AST 10 – AST 11) | | Assistant en transition  (AST 1 – AST 9) | | Assistant administratif en transition  (AST 1 – AST 7) | | Agent d’appui en transition  (AST 1 – AST 5) | |
|  | Effectifs au 1/1/2014 | Effectifs au 1/1/2020 | Effectifs au 1/1/2014 | Effectifs au 1/1/2020 | Effectifs au 1/1/2014 | Effectifs au 1/1/2020 | Effectifs au 1/1/2014 | Effectifs au 1/1/2020 |
| Commission | 529 | 124 | 8.217 | 4.626 | 1.320 | 559 | 257 | 146 |
| Parlement européen | 108 | 41 | 2629 | 1431 | 63 | 13 | 6 | 2 |
| Conseil | 34 | 12 | 1181 | 664 | 238 | 100 | 26 | 10 |
| Cour de justice | 9 | 11 | 504 | 463 | 26 | 14 | 38 | 12 |
| Cour des comptes | 11 | 5 | 229 | 134 | 10 | 3 | 11 | 2 |
| Comité des régions | 4 | 3 | 161 | 113 | 7 | 3 | 1 | 1 |
| Comité économique et social européen | 8 | 3 | 286 | 180 | 13 | 3 |  | 3 |
| SEAE | 42 | 5 | 501 | 156 | 108 | 26 | 13 | 4 |
| Contrôleur européen de la protection des données |  |  | 12 | 13 |  |  |  |  |
| Agences\* | 19 | 10 | 1206 | 821 | 195 | 106 | 15 | 10 |

**Annexe 18: décisions de la Commission appliquées par analogie et celles pour lesquelles la Commission a donné un accord ex ante pour ne pas les appliquer par analogie (*opt-out*) ou pour adopter des règles qui diffèrent de celles de la Commission**

|  |  |
| --- | --- |
| **Décisions de la Commission notifiées** | **Nombre de décisions de la Commission notifiées** |
| Décisions de la Commission notifiées aux agences au titre de l’article 110, paragraphe 2, du statut | 44[[58]](#footnote-58) |
| Décisions de la Commission appliquées par analogie (aucun modèle disponible) | 21 |
| Décisions de la Commission auxquelles la Commission a accepté de déroger:   * par un accord ex ante sur une décision type)[[59]](#footnote-59); * *opt-out*, * règles différentes; * par accord individuel. | 16  6 |

**Annexe 19: accords de la Commission en vue d’adopter des règles qui concernent d’autres sujets que ceux couverts par les règles notifiées par la Commission**

|  |  |
| --- | --- |
| **Règles sur d’autres sujets** | **Nombre** |
| Accords ex ante portant sur des décisions types concernant d’autres sujets que ceux couverts par les règles notifiées par la Commission. | 9 |
| Accords individuels aux demandes individuelles des agences | 48[[60]](#footnote-60) |

**Annexe 20: réunions avec les représentants du personnel**



**Annexe 21: réunions du comité du statut**



**Annexe 22: contrôle juridictionnel**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Thème** | **Date** | **Référence** | | **Résultat** | **Commentaire** |
| **Consultation des représentants du personnel** | 15/9/2016 | *Affaire T‑17/14*  *U4U e.a./Parlement et Conseil* | | **Refusé** | Les représentants du personnel ont formé des recours directs contre le règlement nº 1023/2013, qui étaient principalement fondés sur une prétendue violation des règles du dialogue social dans le cadre des négociations sur la réforme du statut.  Le Tribunal de première instance a rejeté les recours et a confirmé que les règles relatives à la consultation du comité du statut (article 10 du statut) et à la procédure de concertation prévue par la décision du Conseil du 23 juin 1981 étaient respectées en l’espèce. |
| 16/11/2017 | *Affaire T‑75/14*  *USFSPEI/Parlement et Conseil* | |
| **Congé dans l’intérêt du service** | 8/5/2019 | *Affaire T‑170/17*  *RW/Commission* | | **Confirmé** | L’autorité investie du pouvoir de nomination avait mis le requérant en congé dans l’intérêt du service. Parce qu’il avait atteint l’âge de la retraite, le requérant a été simultanément mis à la retraite d’office.  Le Tribunal a annulé la décision de la Commission au motif que l’article 42 *quater* du statut ne s’applique pas au personnel ayant déjà atteint l’âge de la retraite. Plus particulièrement, le Tribunal a conclu que, si le congé dans l’intérêt du service doit avoir une certaine durée, il n’est pas possible, dans une seule et même décision, de mettre un fonctionnaire en congé dans l’intérêt du service et de le mettre à la retraite d’office. |
| **Plafonnement des carrières** | 14/12/2018 | *Affaire T‑525/16*  *GQ e.a. /Commission* | | **Refusé** | La réforme du statut de 2014 a modifié la structure des carrières en limitant les promotions au-delà du grade AD 12 pour les administrateurs et du grade AST 9 pour les assistants aux fonctionnaires nommés à un poste impliquant des responsabilités particulières, à la suite d’une procédure de mise en concurrence avec un avis de vacance d’emploi.  Dans les quatre affaires citées, des fonctionnaires appartenant aux grades AD 12 ou AD 13 et au grade AST 9 ont contesté la légalité de l’article 45 et de l’annexe I du statut, qui mettent en place ce nouveau système. Les arguments étaient notamment fondés sur une violation alléguée du principe d’égalité de traitement et du principe de protection de la confiance légitime en ce qui concerne la vocation à la carrière des fonctionnaires et le respect des droits acquis. Ces arguments ont tous été rejetés par le Tribunal, qui a confirmé la légalité des dispositions statutaires, visant à améliorer la corrélation entre les responsabilités dont sont investis les membres du personnel et leur grade. |
| *Affaire T‑526/16*  *FZ e.a. /Commission* | |
| *Affaire T‑539/16*  *GM e.a./Commission* | |
| *Affaire T‑540/16*  *FZ e.a. /Commission* | |
| **Droits au congé annuel/indemnité de voyage** |  | *Affaire T‑514/16 Tsilikas/Commission* | *Affaire T‑515/16*  *Kanellou/Conseil* | **Refusé** | Dans plusieurs de ces affaires, les requérants ont contesté la légalité de l’article 7 de l’annexe V et/ou de l’article 8 de l’annexe VII du statut, tels que modifiés par le règlement nº 1023/2013. La réforme a supprimé le droit au congé pour délai de route et le remboursement forfaitaire des frais de voyage annuel vers le lieu d’origine pour les fonctionnaires et autres agents qui n’ont pas bénéficié de l’indemnité de dépaysement ou d’expatriation, et l’a modifié pour ceux dont le lieu d’origine a été établi à l’extérieur de l’Union, qui sont remboursés de leurs frais de voyage annuel vers la capitale de l’État membre dont ils sont ressortissants.  Le Tribunal a rejeté ces requêtes et a rappelé notamment la jurisprudence constante selon laquelle un fonctionnaire ne peut se prévaloir du principe de protection de la confiance légitime pour mettre en cause la légalité d’une disposition réglementaire nouvelle, surtout dans un domaine dont l’objet comporte une constante adaptation en fonction des variations de la situation économique. En outre, il a souligné que les fonctionnaires n’ont pas droit au maintien du statut tel qu’il existait au moment de leur recrutement. |
| *Affaire T‑516/16 Alvarez y Bejarano e.a./ Commission* | *Affaire T‑521/16*  *Bergallou/Conseil* |
| *Affaire T‑522/16*  *Huynh Duong Vi Nguyen/Conseil* | *Affaire T‑523/16*  *Ardalic e.a. /Conseil* |
| *Affaire T‑524/16*  *Aresu/Commission* | *Affaire T‑531/16*  *Dumitrescu a.e. /Commission* |
| *Affaire T‑532/16*  *Perez Asinari e.a. /Commission* | *Affaire T‑533/16*  *Fillon e.a./Commission* |
| *Affaire T‑536/16 Alvarez y Bejaranao e.a./ Commission* | *Affaire T‑537/16*  *Aycinena e.a. /Commission* |
| *Affaire T‑538/16 Schaffrin/Commission* | *Affaire T‑541/16*  *Guillen Lazo/Parlement* |
| *Affaire T‑542/16 Ardalic e.a. /Conseil* | *Affaire T‑545/16*  *Torrens et Maraite/Cour de justice* |
| *Affaire T‑547/16*  *Miranda Garcia/Cour* | |
| **Congé annuel applicable aux fonctionnaires affectés dans un pays tiers** | 4/12/2018 | *Affaire T‑518/16*  *Carreras Sequeros e.a./Commission* | | **Refusé** | Les requérants, affectés dans des pays tiers avant le 1er janvier 2014, se sont vu accorder 36 jours de congé annuel pour l’année 2014 au lieu des 42 jours de congé octroyés l’année précédente, conformément au premier tiret du nouvel article 6, alinéa 2, de l’annexe X du statut.  Ils ont soulevé une exception d’illégalité à l’encontre de l’article 6 de l’annexe X du statut et ont demandé l’annulation des décisions ayant opéré une réduction de leur congé annuel à compter de 2014. Le Tribunal a annulé les décisions réduisant le congé annuel accordé aux requérants pour l’année 2014. Néanmoins, dans le cadre d’un pourvoi, la Cour a annulé l’arrêt du Tribunal, confirmant ainsi la marge de manœuvre du colégislateur lors de la modification de droits non acquis. |
| 8/9/2020 | *Affaire C‑319/19 P*  *Commission européenne/Francisco Carreras Sequeros e.a.* | |
| **Coefficient correcteur pour le Luxembourg** | 4/10/2018 | *Affaire T‑546/16*  *Tataram/Commission* | | **Irrecevable** | Lors de la réforme du statut de 2014, le colégislateur a conservé les dispositions existant de longue date selon lesquelles aucun coefficient correcteur n’est applicable à la rémunération du personnel à Bruxelles et à Luxembourg, étant donné le rôle spécial de référence joué par ces lieux d’affectation en tant que sièges principaux et d’origine de la plupart des institutions.  Le Tribunal a été saisi d’un recours soulevant une exception d’illégalité à l’encontre des articles 64, 65 et 65 *bis* du statut et son annexe XI, à savoir les dispositions relatives aux coefficients correcteurs et à leur adaptation. Néanmoins, le recours a été rejeté comme irrecevable et la solution législative a été confirmée tant que le statut tel que modifié en 2013 reste en vigueur. |
| **Les limitations aux adaptations des salaires pour les années 2011 et 2012** | 13/12/2018 | *Affaire T‑530/16*  *Schubert e.a./Commission* | | **Refusé** | Par arrêt du 19 novembre 2013 dans l’affaire C-63/12, Commission/Conseil, la Cour de justice a jugé que l’appréciation de l’existence d’une détérioration grave et soudaine de la situation économique et sociale qui entraînerait une limitation des adaptations de salaires incombait au Conseil et non à la Commission. En application de cet arrêt, le Conseil et le Parlement européen ont fixé l’adaptation des rémunérations pour les années 2011 et 2012 sur la base de la clause d’exception prévue à l’article 10 de l’annexe XI de l’ancien statut. Ce statut prévoyait un taux d’adaptation de 0 % pour 2011 et de 0,8 % pour 2012 respectivement.  Des membres du personnel ont contesté ces adaptations limitées qui ont été intégrées dans la réforme du statut de 2014. Le Tribunal a rejeté les arguments du requérant et a confirmé que le législateur de l’Union pouvait déroger aux règles applicables en matière d’actualisation des salaires pour tenir compte du contexte économique général. |
| **Réintroduction du prélèvement fiscal** | 12/12/2019 | *Affaire T‑531/16*  *Margarita Tàpias*  */*  *Conseil de l’Union européenne* | | **Refusé** | En contrepartie de la «méthode» d’actualisation des rémunérations et des pensions, la réforme du statut de 2013 a réintroduit un «prélèvement de solidarité» applicable à partir de 2014, remplaçant les prélèvements antérieurs et similaires. Le taux a été fixé à 6 % (7 % pour les fonctionnaires de grade AD°15, échelon 2, et des grades et échelons supérieurs).  Des membres du personnel ont contesté la réintroduction de ce prélèvement en faisant notamment valoir que la mise en place du prélèvement alors que la méthode d’adaptation des salaires est suspendue serait contraire au principe de parallélisme de l’évolution du pouvoir d’achat des fonctionnaires de l’Union à celle des fonctionnaires nationaux des administrations centrales. Le Tribunal a rappelé que, dans l’exercice de son large pouvoir d’appréciation, le législateur pouvait prévoir, dans le règlement nº°1023/2013, que le prélèvement de solidarité s’appliquerait pendant une période au cours de laquelle l’application de la méthode d’adaptation des rémunérations était suspendue, même si la pratique était différente dans le passé. |
| **Régime linguistique de l’institution** | 9/9/2020 | *Affaire T‑437/16*  *Italie/Commission* | | **En attente** | Dans ses arrêts du 9 septembre 2020 dans l’affaire T‑437/16, Italie/Commission, et dans les affaires jointes T‑401/16, Espagne/Commission, et T‑443/16, Italie/Commission, le Tribunal a annulé trois avis de concours publiés par EPSO en 2016 en vue du recrutement de spécialistes (auditeurs et enquêteurs de l’OLAF) pour la Commission et d’autres institutions.  Le Tribunal a déclaré, premièrement, que le fait de ne pouvoir indiquer que l’anglais, le français ou l’allemand comme deuxième langue dans laquelle passer certains tests et comme langue de communication avec EPSO durant les procédures de concours était discriminatoire et, deuxièmement, qu’il n’existait aucune preuve de l’existence d’un intérêt du service susceptible de justifier cette limitation linguistique.  La Commission a décidé de former un pourvoi contre l’arrêt du Tribunal rendu le 9 septembre 2020 qui, de son avis, est contraire à certains principes établis par la Cour de justice dans la même affaire. |
| *Affaires jointes*  *T‑401/16*  *Espagne/Commission*  *et*  *T‑443/16*  *Italie/Commission* | |

1. Article 6 du statut concernant l’annexe I, section B, et le personnel AST/SC et AST en transition. [↑](#footnote-ref-1)
2. La Commission prend régulièrement des décisions d’autorisation soumises à des conditions (comme l’interdiction de travailler sur des affaires spécifiques que traite le fonctionnaire au sein de la Commission). Une activité professionnelle extérieure qui implique des activités de lobbying et de défense d’intérêts visant la Commission et qui pourrait mener à l’existence, ou à la possibilité, d’un conflit avec les intérêts légitimes de la Commission doit être refusée. Chaque année, la Commission effectue environ 700 vérifications anti-conflits d’intérêt relatives à des activités professionnelles extérieures prévues durant un congé de convenance personnelle. [↑](#footnote-ref-2)
3. En juin 2018, la Commission a adopté la décision C(2018) 4048 relative aux activités extérieures et aux mandats ainsi qu’aux activités professionnelles après la cessation de fonctions dans le but de clarifier davantage les critères utilisés par la Commission pour évaluer les activités exercées pendant et après le service. En outre, de nouvelles lignes directrices actualisées concernant les médias sociaux ont également été adoptées en 2019, afin de tenir compte des évolutions dans le contexte des médias sociaux et de fournir des indications, des orientations et des règles aux membres du personnel qui participent à ces plateformes à titre personnel. [↑](#footnote-ref-3)
4. Rapport au Parlement européen et au Conseil en vertu de l’article 27 du statut des fonctionnaires de l’Union européenne et de l’article 12 du régime applicable aux autres agents de l’Union européenne (Équilibre géographique) du 15 juin 2018 et rectificatif technique du 24 août 2018 [COM(2018)377/2 final]. [↑](#footnote-ref-4)
5. Le Danemark, l’Allemagne, l’Irlande, la France, le Luxembourg, les Pays-Bas, l’Autriche, le Portugal, la Finlande et la Suède. [↑](#footnote-ref-5)
6. Rapport spécial 23/2020 de la Cour des comptes: «Office européen de sélection du personnel: le moment est venu d’adapter le processus de sélection à des besoins de recrutement en pleine évolution», disponible [ici](https://www.eca.europa.eu/fr/Pages/DocItem.aspx?did=55848). [↑](#footnote-ref-6)
7. Cela tient au fait qu’une grande partie des candidats sont déjà employés dans une institution de l’Union (un tiers) et qu’ils semblent mieux réussir les tests. [↑](#footnote-ref-7)
8. Rapports COM(2016) 832 final, COM(2017) 96 final, COM(2018) 38 final, COM(2019) 217 final, COM(2020) 634 final, COM(2021) 204 final. [↑](#footnote-ref-8)
9. À la Commission, les indemnités d’astreinte sont principalement utilisées dans les domaines de la sécurité, des installations techniques et des services informatiques ainsi que dans l’assistance aux États membres 24 h/24 et 7 jours sur 7 (voir l’annexe 2). [↑](#footnote-ref-9)
10. Cette indemnité est majoritairement utilisée dans les centres communs de recherche, la DG Énergie et l’Office pour les infrastructures et la logistique (OIB). L’utilisation de cette indemnité est liée à la protection individuelle et au caractère difficile du lieu et de la nature du travail (voir l’annexe 3). [↑](#footnote-ref-10)
11. Cette augmentation du recours aux indemnités pour conditions de travail pénibles est due à la mise en service du nouveau bâtiment Europa du Conseil en 2016 et à la décision du Parlement d’accorder l’indemnité pour service continu ou par tours aux agents de sécurité et de prévention afin d’éviter une compensation des heures supplémentaires qui aurait eu une incidence budgétaire plus importante. [↑](#footnote-ref-11)
12. Rapport de la Commission au Parlement européen et au Conseil en application de l’article 77 du statut des fonctionnaires – COM(2021) 94 final. [↑](#footnote-ref-12)
13. Rapport de la Commission au Parlement européen et au Conseil sur l’application de l’annexe XI du statut et de son article 66 *bis* - COM(2018) 830 final. [↑](#footnote-ref-13)
14. Rapport de la Commission au Parlement européen et au Conseil sur l’application de l’annexe XII du statut - COM(2018) 829 final. [↑](#footnote-ref-14)
15. Cela a été confirmé par la Cour des comptes européenne dans son rapport spécial nº 15/2019: *Mise en œuvre, à la Commission, de la révision 2014 du statut et des mesures y afférentes – Des économies substantielles, mais non sans conséquences pour le personnel*. [↑](#footnote-ref-15)
16. Rapport 2009-2015 de la Commission sur la situation financière du régime d’assurance contre le chômage en faveur des anciens agents temporaires ou contractuels et des assistants parlementaires se trouvant sans emploi après la cessation de leurs fonctions auprès d’une institution de l’Union européenne – COM(2016) 754 final; et rapport 2013-2018 de la Commission sur la situation financière du régime d’assurance contre le chômage en faveur des anciens agents temporaires ou contractuels et des assistants parlementaires se trouvant sans emploi après la cessation de leurs fonctions auprès d’une institution de l’Union européenne. [↑](#footnote-ref-16)
17. La réserve du fonds est passée de 16 millions d’euros en 2009 à seulement 2 millions d’euros en 2015. [↑](#footnote-ref-17)
18. La réserve du fonds a atteint 28 millions d’euros à la fin de 2018. [↑](#footnote-ref-18)
19. Décision de la Commission du 16.10.2017 relative aux dispositions générales d’exécution de l’article 79, paragraphe 2, du régime applicable aux autres agents de l’Union européenne, régissant les conditions d’emploi des agents contractuels engagés par la Commission en vertu des articles 3 *bis* et 3 *ter* dudit régime, C(2017) 6760. [↑](#footnote-ref-19)
20. En vertu de l’article 13, paragraphe 1, de la décision de la Commission C(2017) 6760 «en application de l’article 87, paragraphe 4, du RAA, un AC 3*bis* accède à un groupe de fonctions plus élevé en participant à une procédure générale de sélection». [↑](#footnote-ref-20)
21. À Luxembourg, au cours de l’exercice de 2019, 25 agents contractuels qui exécutaient des tâches correspondant à un groupe de fonctions plus élevé ont accédé au groupe de fonctions approprié. Ces changements ont eu lieu dans tous les groupes de fonctions. Un exercice similaire a été lancé en 2020 pour faire spécifiquement face à la situation des coordinateurs éducatifs à l’Office pour les infrastructures et la logistique à Luxembourg afin de s’assurer que leur groupe de fonctions correspond aux tâches réellement exécutées. Un autre exercice limité aux profils du groupe de fonctions I est sur le point d’être lancé pour l’Office pour les infrastructures et la logistique à Bruxelles et à Luxembourg. [↑](#footnote-ref-21)
22. Les chiffres figurant aux annexes 14 et 15 présentent les taux de promotion. En général, pour les grades à la population stable qui ont atteint une vitesse de croisière, il existe un lien entre ces taux et le temps passé dans le grade. [↑](#footnote-ref-22)
23. Avec une variation positive ou négative de 2 % au maximum. [↑](#footnote-ref-23)
24. À la seule exception de l’année 2019. [↑](#footnote-ref-24)
25. Rapport au Parlement européen et au Conseil sur l’équivalence entre l’ancienne et la nouvelle structure des carrières, du 30.3.2011, COM(2011) 171 final. [↑](#footnote-ref-25)
26. La réforme de 2014 a limité l’accès aux deux derniers grades de la carrière hors encadrement (AD 13-AD 14) aux conseillers et aux experts confirmés. [↑](#footnote-ref-26)
27. Une description des emplois types en transition est présentée à l’annexe 16. [↑](#footnote-ref-27)
28. L’article 13, paragraphe 3, de l’annexe VII, du statut prévoit un réexamen bisannuel par voie d’un acte délégué concernant les taux de remboursement des frais de mission, à savoir l’indemnité journalière et les plafonds des frais d’hébergement (hôtel). [↑](#footnote-ref-28)
29. Annexée à l’accord interinstitutionnel «Mieux légiférer» signé le 13 avril 2016. [↑](#footnote-ref-29)
30. Règlement délégué (UE) 2016/1611 de la Commission du 7 juillet 2016 portant sur le réexamen du barème applicable aux missions des fonctionnaires et autres agents de l’Union européenne dans les États membres. [↑](#footnote-ref-30)
31. Le règlement (UE, Euratom) nº 1023/2013 du Parlement européen et du Conseil du 22 octobre 2013 a modifié le mécanisme de réexamen en prévoyant un acte délégué (articles 111 et 112 du statut). [↑](#footnote-ref-31)
32. Le dernier réexamen avait été réalisé au moyen de règlements du Conseil en 2006 (pour les États membres de l’EU-25). [↑](#footnote-ref-32)
33. Comme indiqué à la section 3.1.4, la Commission a envisagé, en 2017, une augmentation limitée des contributions au régime d’assurance contre le chômage par voie d’un acte délégué, conformément à l’article 28 *bis*, paragraphe 11, et à l’article 96, paragraphe 11, du RAA, afin d’assurer l’équilibre financier du régime. [↑](#footnote-ref-33)
34. Un certain nombre de mécanismes sont en place pour assurer une application uniforme du statut et du RAA dans l’ensemble des institutions et des agences, tels que le recours aux règles arrêtées d’un commun accord entre les institutions, la possibilité d’habiliter une institution à adopter des dispositions générales d’exécution applicables à toutes les institutions, la consultation obligatoire du comité du statut ou des mécanismes spécifiques applicables aux agences. [↑](#footnote-ref-34)
35. Rapport de la Commission au Parlement européen et au Conseil sur les règles d’exécution du statut des fonctionnaires adoptées par l’autorité investie du pouvoir de nomination de chaque institution – COM(2021) 258. [↑](#footnote-ref-35)
36. Pour plus de détails, voir communication C(2014) 6543 final du 26 septembre 2014 du Vice-président M. ŠEFČOVIČ à la Commission sur les lignes directrices relatives à la mise en œuvre de l’article 110, paragraphe 2, du statut en ce qui concerne les règles d’exécution du statut applicables dans les agences, et décision C(2014) 7229 final de la Commission du 8 octobre 2014 relative à l’exercice de certaines compétences en ce qui concerne l’accord de la Commission à donner aux agences avant l’adoption de règles d’exécution du statut conformément à l’article 110, paragraphe 2, du statut. Voir également le rapport de la Commission sur les règles d’exécution du statut des fonctionnaires adoptées par l’autorité investie du pouvoir de nomination de chaque institution – COM(2017) 632 final. [↑](#footnote-ref-36)
37. Ce mécanisme a été utilisé pour l’adoption des règles d’exécution relatives à l’engagement des agents temporaires au titre de l’article 2, point f), du RAA. [↑](#footnote-ref-37)
38. En outre, la Cour des comptes européenne a adopté, en octobre 2020, le rapport spécial 23/2020: «*Office européen de sélection du personnel: le moment est venu d’adapter le processus de sélection à des besoins de recrutement en pleine évolution*» et le rapport spécial 22/2020: «*L’avenir des agences de l’UE – La souplesse et la coopération pourraient être renforcées*». [↑](#footnote-ref-38)
39. En 2017, la Cour des comptes européenne a adopté une étude de cas rapide sur la réduction des effectifs de 5 % qui ne relève pas du présent rapport. [↑](#footnote-ref-39)
40. Le statut et les fonctions du Médiateur ont été précisés dans une décision du Parlement du 9 mars 1994 prise après avis de la Commission et approbation du Conseil. Le Médiateur européen vise à améliorer la protection des citoyens en cas de mauvaise administration dans l’action des institutions, organes ou organismes de l’Union; et à renforcer, de cette façon, l’ouverture et le contrôle démocratique dans le processus décisionnel et l’administration des institutions de l’Union. [↑](#footnote-ref-40)
41. https://www.ombudsman.europa.eu/fr/correspondence/en/119782. [↑](#footnote-ref-41)
42. À la suite des recommandations formulées dans la décharge 2018 concernant le renforcement de l’égalité entre les hommes et les femmes aux postes de direction, la Commission a adopté, le 5 mars 2020, sa communication intitulée «Une Union de l’égalité: stratégie en faveur de l’égalité entre les hommes et les femmes 2020-2025» – [COM(2020) 152 final](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:52020DC0152&from=EN). De la même manière, la recommandation concernant la garantie d'une protection adéquate, de la confidentialité et de l’anonymat pour les lanceurs d’alerte a donné lieu à la décision (UE) [2019/165](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:32019D0165&from=EN) de la Commission concernant le traitement des données à caractère personnel dans le contexte des enquêtes administratives, des procédures pré-disciplinaires et disciplinaires et des procédures de suspension. [↑](#footnote-ref-42)
43. Document 7515/00 + COR 1 du Conseil. [↑](#footnote-ref-43)
44. Les conclusions adoptées par le Conseil expriment une position politique sur un sujet lié aux domaines d’activité de l’Union européenne. Ces conclusions ne sont pas prévues par les traités. Par conséquent, elles ne sont pas juridiquement contraignantes. Elles informent simplement les autres institutions de la position politique du Conseil. [↑](#footnote-ref-44)
45. Rapport spécial nº 13/2019 de la Cour des comptes européenne intitulé «Les cadres éthiques des institutions de l’UE auditées: des améliorations sont possibles» et rapport spécial nº 15/2019 intitulé «Mise en œuvre, à la Commission, de la révision 2014 du statut et des mesures y afférentes – Des économies substantielles, mais non sans conséquences pour le personnel». D’autres conclusions du Conseil ont été adoptées à la suite de la publication par Eurostat d’une étude sur les incidences budgétaires à long terme du coût des pensions. [↑](#footnote-ref-45)
46. Conclusions du Conseil sur le rapport spécial nº 13/2019 de la Cour des comptes européenne intitulé «Les cadres éthiques des institutions de l’UE auditées: des améliorations sont possibles». [↑](#footnote-ref-46)
47. Conclusions du Conseil sur le rapport spécial nº 15/2019 de la Cour des comptes européenne intitulé «Mise en œuvre, à la Commission, de la révision 2014 du statut et des mesures y afférentes – Des économies substantielles, mais non sans conséquences pour le personnel». [↑](#footnote-ref-47)
48. Conclusions du conseil relatives à l’étude d’Eurostat sur les incidences budgétaires à long terme du coût des pensions de l’UE. [↑](#footnote-ref-48)
49. Prévu à l’article 4, paragraphe 3, du TUE. [↑](#footnote-ref-49)
50. Règlement (UE, Euratom) nº 1023/2013 du Parlement européen et du Conseil du 22 octobre 2013 modifiant le statut des fonctionnaires de l’Union européenne et le régime applicable aux autres agents de l’Union européenne (JO L 287 du 29.10.2013, p. 15). [↑](#footnote-ref-50)
51. Article 263 du TFUE. [↑](#footnote-ref-51)
52. Les noms d’anciens responsables sont mentionnés, mais aucune interdiction d’activité de lobbying au titre de l’article 16, alinéa 3, n’est appliquée. [↑](#footnote-ref-52)
53. Le nom d’un ancien responsable est mentionné, mais aucune interdiction d’activité de lobbying au titre de l’article 16, alinéa 3, n’est appliquée. [↑](#footnote-ref-53)
54. Le nom d’un ancien responsable est mentionné, mais aucune interdiction d’activité de lobbying au titre de l’article 16, alinéa 3, n’est appliquée. [↑](#footnote-ref-54)
55. Les noms d’anciens responsables sont mentionnés, mais aucune interdiction d’activité de lobbying au titre de l’article 16, alinéa 3, n’est appliquée. [↑](#footnote-ref-55)
56. Les noms d’anciens responsables sont mentionnés, mais aucune interdiction d’activité de lobbying au titre de l’article 16, alinéa 3, n’est appliquée. [↑](#footnote-ref-56)
57. Les noms d’anciens responsables sont mentionnés, mais aucune interdiction d’activité de lobbying au titre de l’article 16, alinéa 3, n’est appliquée. [↑](#footnote-ref-57)
58. Sur 44 décisions de la Commission, 19 sont appliquées par analogie, les agences ont le choix entre la décision type prévue par l’accord ex ante de la Commission et les règles de la Commission dans 16 domaines, 5 décisions de la Commission ont été abrogées par une nouvelle décision de la Commission sur le même sujet, des demandes de dérogation sont en attente pour 2 décisions de la Commission et 1 décision sera satisfaite par l’accord ex ante. [↑](#footnote-ref-58)
59. Dans certains cas, une décision de la Commission a été adaptée en plusieurs décisions types adressées à différentes catégories d’agences/EC. [↑](#footnote-ref-59)
60. Vingt-cinq de ces accords individuels ont été donnés à des règles couvrant deux sujets pour lesquels un modèle est utilisé, permettant ainsi d’appliquer des règles très similaires dans différentes agences. [↑](#footnote-ref-60)