



06/04/2020

On its communication, dated 25/03, the General Director of DG PERS informed that internal instructions on leave requests were updated and that **no leave outside the country of your place of work** should take place.

This communication also stated that we were **obliged** to indicate in the “comments” section of the Streamline form, the place of our leave and that only leave to be taken in the country of our place of work may be approved. It was also said that leave requests introduced now but starting on 1 July and onwards will be put on hold, unless you declare that you intend to spend your leave in the country of your place of work.

We want to point out the **discrimination among staff** of such measures that do not have any legal base and are in contradiction with the protection of personal data.

Most of our staff is expatriated, with parents and family in our countries of origin.

Neither Art 57, nor Annex V of the Statute provides for any **legal base for such decisions**, contrary to what the General Director of DG PERS declared to the Staff Committee at their last meeting. The **only reason** that the administration has to reject a leave request **must be based solely in the interest of the service and fully justified in writing.**

It is also important to **defend our right for privacy**, and the **respect of personal data**: what we do and where we go in our private time, is not the administration’s business!

It seems to us as the administration is **exercising an authority that it does not have**: it is up to National Authorities to apply restrictive travel measures, but not to our administration.

Furthermore, Mr Knudsen defended the decision to **oblige** colleagues stranded abroad to return to their place of work (despite and in contradiction with the “no travel” instructions by different National Authorities), otherwise the 75% part-time regime will apply. **Maybe, as it seems to be the case for high-ranking officials that are in such situation, the administration could apply missions with no cost to all these colleagues!**

We have already **requested the President** to annul this decision and we would like to see our administration taking the same sensitive approach of the other Institutions, which is to allow colleagues **to telework 100% with no cuts on allowances while the pandemic situation remains.**

Contrary to other EU Institutions that have been able to show a high level of empathy towards their own staff, we believe that we in the EP, deserve much better! After all, colleagues are showing a high level of commitment to provide the Institution with the services that it requires!

From: PERS Communication

Sent: 25 March 2020 08:13

To: Parlement Européen ; ASSISTANTS-9th-Legislature

Subject: COVID-19 - Leave requests | COVID-19 - Demandes de congé | COVID-19 - Urlaubsanträge



DG PERS
The Director-General

COVID-19 - Leave requests

Dear colleagues,

A number of precautionary and preventative measures have had to be put in place regarding staff leave requests in the current exceptional situation.

As you have seen in the communication of 16 March 2020, the Medical Services strongly advise **against any travelling, independently of the destination**. This advice corresponds to advice given by our host countries, and many Member States have now closed their borders.

Against this background, our internal instructions have to be updated.

As of today, no leave outside the country of your place of work should take place.

For this reason, and until further notice, all Directors-General have been asked to closely review all leave requests whether already approved or not.

New leave requests

As regards new leave requests, you should indicate, in the “comments” section of the Streamline form, the place of your leave. This information is now required in order for a leave request to be processed.

Unless there are exceptional circumstances (specific family reasons), which will have to be duly specified and documented, only leave to be taken in the country of your place of work may be approved.

Already approved leave requests

For leave requests for periods until the end of June that have already been approved in Streamline, you

will be asked to confirm the place of your leave. If you intend to leave your country of place of work, the leave will have to be cancelled.

Leave requests introduced now but starting on 1 July and onwards will be put on hold, unless you declare that you intend to spend your leave in the country of your place of work.

These are difficult times and extraordinary circumstances, and I would like to thank you all for your understanding and for your cooperation, in a spirit of collective responsibility.

Kind regards,

Kristian Knudsen

COVID-19 - Demandes de congé

Chers collègues,

Un certain nombre de mesures de précaution et de prévention ont dû être mises en place concernant les demandes de congé du personnel dans la situation exceptionnelle actuelle.

Comme vous l'avez vu dans la communication du 16 mars 2020, les cabinets médicaux **déconseillent vivement tout voyage, indépendamment de la destination.** Ce conseil correspond aux conseils donnés par nos pays d'accueil, et de nombreux États membres ont désormais fermé leurs frontières.

Dans ce contexte, nos instructions internes doivent être mises à jour.

À compter d'aujourd'hui, aucun congé ne doit être effectué en dehors du pays de votre lieu de travail.

Pour cette raison, et jusqu'à nouvel ordre, tous les directeurs généraux ont été invités à examiner attentivement toutes les demandes de congé, qu'elles aient déjà été approuvées ou non.

Nouvelles demandes de congé

En ce qui concerne les nouvelles demandes de congé, vous devez indiquer, dans la section

"commentaires" du formulaire Streamline, le lieu de votre congé. Cette information est désormais nécessaire pour le traitement d'une demande de congé.

Sauf circonstances exceptionnelles (raisons familiales spécifiques), qui devront être dûment précisées et documentées, seul le congé à prendre dans le pays de votre lieu de travail peut être approuvé.

Demandes de congé déjà approuvées

Pour les demandes de congé pour des périodes allant jusqu'à la fin juin qui ont déjà été approuvées dans Streamline, il vous sera demandé de confirmer le lieu de votre congé. Si vous avez l'intention de quitter le pays de votre lieu de travail, le congé devra être annulé.

Les demandes de congé introduites maintenant, pour une absence à partir du 1er juillet, seront mises en attente, sauf si vous déclarez que vous avez l'intention de passer votre congé dans le pays de votre lieu de travail.

Nous vivons des temps difficiles et des circonstances extraordinaires, et je tiens à vous remercier tous pour votre compréhension et votre coopération, dans un esprit de responsabilité collective.

Cordialement,

Kristian Knudsen

COVID-19 - Urlaubsanträge

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
in der gegenwärtigen Ausnahmesituation mussten eine Reihe von Vorsichts- und Präventivmaßnahmen hinsichtlich der Urlaubsanträge von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern getroffen werden.

Wie Sie der Mitteilung vom 16. März 2020 entnehmen konnten, **raten die Medizinischen Dienste dringend von Reisen ab**, unabhängig vom Zielort. Dieser Ratschlag entspricht auch den Ratschlägen unserer Gastländer, denn inzwischen haben viele Mitgliedstaaten ihre Grenzen geschlossen.

Vor diesem Hintergrund müssen unsere internen Regelungen aktualisiert werden.

Ab heute sollte kein Urlaub außerhalb des Landes Ihres Arbeitsortes mehr stattfinden.

Aus diesem Grund und bis auf Weiteres sind alle Generaldirektionen gebeten worden, alle Urlaubsanträge, ob sie bereits genehmigt sind oder nicht, genau zu überprüfen.

Neue Urlaubsanträge

Bei neuen Urlaubsanträgen sollten Sie im Feld "Kommentare" des Streamline-Formulars Ihren Urlaubsort angeben. Diese Angaben sind nun für die Bearbeitung eines Urlaubsantrags erforderlich.

Sofern keine außergewöhnlichen Umstände (spezifische familiäre Gründe) vorliegen, die ordnungsgemäß angegeben und dokumentiert werden müssen, kann Urlaub nur genehmigt werden, wenn dieser im Land Ihres Arbeitsortes verbracht werden soll.

Bereits genehmigte Urlaubsanträge

Bei Urlaubsanträgen für Zeiträume bis Ende Juni, die bereits in Streamline genehmigt wurden, werden Sie gebeten, Ihren Urlaubsort zu bestätigen. Wenn Sie beabsichtigen, das Land Ihres Arbeitsortes zu verlassen, muss der Urlaub storniert werden.

Urlaubsanträge, die jetzt für einen Zeitraum ab dem 1. Juli und danach gestellt werden, müssen zurückgestellt werden, es sei denn, Sie erklären, dass Sie Ihren Urlaub im Land Ihres Arbeitsortes verbringen wollen.

Dies sind schwierige Zeiten und außergewöhnliche Umstände, und ich möchte Ihnen allen für Ihr Verständnis und Ihre Zusammenarbeit im Sinne einer kollektiven Verantwortung danken.

Mit freundlichen Grüßen

Kristian Knudsen