



# U4U liste n°2

## Comment U4U agit pour défendre le personnel

### Élection du comité du personnel de Bruxelles, le 9 juin prochain

U4U présente une liste de qualité<sup>1</sup>. La diversité de nos candidats, hommes et femmes à égalité, reflète les métiers, les statuts, les tranches d'âge, les nationalités de la population de la Commission. Cette équipe diverse agit dans l'unité pour un projet commun.

U4U, dans le cadre d'une construction européenne solidaire et dynamique, préconise des institutions publiques fortes, ayant recours à la méthode communautaire, garante de l'intérêt général.

C'est pourquoi, logiquement, nous voulons représenter tout le personnel, de façon unitaire et solidaire, en combattant tout ce qui le divise.

Nous voulons une fonction publique forte, grâce à la reconquête de nos métiers trop bureaucratisés. Nous défendons une politique active des carrières, le management participatif, une organisation du travail qui libère l'énergie créatrice du personnel, bref, une Commission innovante au service des citoyens européens.

### Comment avons-nous traduit ces principes en actions ?

#### Sommaire

- pour une Europe solidaire et citoyenne
- défendre nos métiers et nos carrières
- contre la précarité et les statuts discriminatoires
- contre les disparités
- pour une meilleure gestion du temps de travail
- pour un processus d'évaluation plus juste
- pour un syndicalisme de proximité
- favoriser l'unité syndicale
- pour une représentation du personnel plus efficace

U4U est présent sur tous les lieux de travail des institutions et dans tous les services de la Commission. U4U dispose, grâce à ses adhérents et au dialogue continu avec le personnel, d'un corpus cohérent de propositions<sup>2</sup> qui lui permet d'influencer efficacement le dialogue social.

#### • En agissant pour une Europe solidaire et citoyenne.

- pour un budget européen qui permette la relance de l'investissement, la solidarité et le développement au service des citoyens

<sup>1</sup> <http://u4unity.eu/clpbru15c.htm>

<sup>2</sup> Dont le détail se trouve dans notre presse : <http://u4unity.eu/newsletter.htm>

- pour la défense du rôle de la Commission européenne et de la méthode communautaire
- pour une institution forte, en contestant l'affaiblissement qui résulte d'un SEAE éloigné de la Commission ou d'Agences qui divisent le personnel et qui compliquent l'action communautaire
- pour une fonction publique forte, indépendante et compétente

• **En défendant nos métiers et nos carrières.**

Au-delà de la défense des rémunérations et des pensions, nous agissons

- pour la revalorisation des métiers du fonctionnaire européen
- pour un fonctionnement interne fondé sur la confiance, la responsabilité, la flexibilité
- pour une politique de suivi des carrières, de détection des talents, pour un fonctionnement des services fondé sur le dialogue et la participation du personnel.
- pour un accès juste et transparent aux grades de fin de carrière

Ces thèmes ont été, dans leurs principes, repris par la Commission européenne, mais il reste à faire pression pour qu'ils se traduisent dans les faits.

• **En réduisant la précarité et en luttant contre les statuts discriminatoires.**

U4U a créé le Collectif des contractuels pour obtenir la mise en œuvre d'une politique moins précaire du personnel. Ce collectif unitaire réunit agents contractuels et fonctionnaires de tous grades, et d'appartenances syndicales diverses. Ce Collectif a obtenu :

- les contrats de 2 fois 3 ans
- les concours internes de titularisation
- les concours de reclassement, les concours spécialisés externes
- une politique de mobilité interne et inter-institutionnelle, pour pérenniser les emplois et les savoirs faire.

Ici encore, la Commission tarde à inscrire ces principes dans les faits. C'est pourquoi le Collectif a lancé une action visant à faire de 2015 l'année du changement concret des pratiques de la Commission.

• **En luttant contre les disparités.**

U4U a défendu des mesures visant à réduire les disparités entre tranches d'âge et générations de fonctionnaires :

- meilleure prise en compte de l'expérience professionnelle à l'embauche
- des concours internes de reclassement, chaque année, avec un nombre suffisant de postes. Sur ce point, il est dommage que U4U ait dû se battre à la fois contre la Commission et la plupart des autres syndicats pour obtenir cette simple mesure de justice sociale.
- des concours externes spécialisés.

• **En veillant à une meilleure gestion du temps de travail.**

U4U a défendu une gestion du temps de travail fondée sur la responsabilité, la confiance et des droits à la récupération. Nous avons démarché les directions générales pour que ces principes soient réellement appliqués. Grâce à la consultation du personnel que nous avons initiée, nous avons une

bonne connaissance des difficultés de mise en œuvre, ce qui nous permettra de faire corriger le tir lors de la prochaine revue du système (*core time*.spécifiques, accès plus facile au télétravail et au temps partiel...)

- **En obtenant un processus d'évaluation plus juste et plus humain.**

Les processus précédents conditionnaient l'évaluation aux opportunités de promotion, ce qui induisait des évaluations forcément médiocres lorsqu'une promotion n'était pas prévue. Le système créait des frustrations énormes, générait de nombreux recours, plombait l'ambiance au sein des Unités et était lourd à gérer. Le personnel rejetait ce système. U4U a soutenu un système plus qualitatif.

La promotion reste fondée sur le mérite dans la durée. Des garanties collectives<sup>3</sup> permettent une progression moyenne des carrières.

Un bilan public doit être tiré du processus actuel, pour l'améliorer. Mais en évitant le retour aux effets pervers des systèmes précédents.

- **En pratiquant un syndicalisme de proximité.**

U4U favorise la participation du personnel au dialogue social par.

- Un réseau de personnes de contact<sup>4</sup>. U4U est le seul syndicat à disposer d'un réseau de personnes de contact au sein des DGs.
- Des réunions systématiques et fréquentes sur les lieux de travail
- Des conférences sur un thème particulier pour informer puis écouter le personnel
- Des consultations du personnel pour recueillir les avis de tous, y compris des non-membres
- Des dossiers complets et factuels que nous publions sur notre site web

- **En favorisant l'unité syndicale.**

A chaque fois que possible, nous agissons de concert avec d'autres syndicats (voir par exemple les listes *NEAR you* ou *Vote The Change* en plusieurs endroits). Nous avons aussi obtenu que, sur certains sujets, d'autres organisations syndicales s'associent à nos analyses et agissent ensemble.

- **En proposant une représentation du personnel plus efficace.**

U4U veut améliorer le dialogue social au sein de notre institution :

- élection de délégués du personnel par DGs, plus proches du personnel
- limitation du nombre de dossiers gérés par chaque représentant du personnel
- des comités locaux du personnel – par exemple à Séville
- un dialogue social plus structuré, plus participatif, mais aussi débouchant sur les résultats concrets, réellement mis en œuvre.

---

<sup>3</sup> [http://u4unity.eu/document2/Vade\\_promotions.pdf](http://u4unity.eu/document2/Vade_promotions.pdf)

<sup>4</sup> <http://u4unity.eu/contact.htm#stru>

## Liste U4U n°2 : votre liste !

	<i>Full member</i>		<i>Alternate</i>	
1	Georges Vlandas	AD	Mihaela Meresi	AA
2	Kim Slama	AST	Fabrice Andreone	AD
3	Philippe Keraudren	AD	Sophie Laine	AA
4	Brigitte Tout	AST	Agim Islamaj	AST
5	Alexandru-Sorin Costescu	AD	Yvette Izabel	AD
6	Sylvie Vlandas	AD	Jutta Koenig-Georgiades	AD
7	Olivier Brunet	AD	Jelena Meznaric-Broadbent	AA
8	Karine Auriol	AD	Fuat Vardar	AST
9	Victor Juan-Linares	AST	Salvatore Gruttadaurea	AST
10	Luc-Jean Stephany	AD	Dace Bartusevica	AST
11	Justyna Celej	AD	Peter Niklas	AD
12	Ivan Cusi Leal	AD	Chantal Goossens	AA
13	Tremeur Denigot	AA	Maria Troch	AD
14	Patrice Grosjean	AST	Maria Lengenfelder	AD
15	Maria Perez Salgado	AA	Evangelos Spanoudis	AA
16	Anna Posluszna	AD	Vlassios Sfyroeras	AD
17	Tanya Dimitrova	AA	Yves Dumont	AD
18	Cvetelina Georgieva	AD	Gordon Buhagiar	AD
19	Emmanuel Petel	AD	Maria Vasilopoulou	AA
20	Giulia Amaducci	AD	Alain Liberos	AD
21	Stephane André	AD	Katalin Mayering	AST
22	Rui Cavaleiro Azevedo	AD	Dionysia Lagiou	AD
23	Catherine Vieilledent-Monfort	AD	Harald Stieber	AD
24	Marinella Di Stasi	AA	Antonio Panduccio	AST
25	Maria Tiganitaki	AA	Armando Astudillo Gonzales	AD
26	Marie Lagarrigue	AD	Renato Girelli	AD
27	Tomas Garcia Azcarate	AD	Encarnacion Garcia Jimenez	AST