



# U4U propose l'amélioration du dialogue social et la réforme de la représentation du personnel

[EN version herebelow](#)

Notre syndicat souhaite une intensification du dialogue social entre institutions et organisations syndicales, une meilleure préparation de celui-ci par l'envoi préalable des textes à discuter, qui doivent être documentés, et en même temps un élargissement des sujets à discuter (par exemple, budget de l'Union et politique immobilière).

De même, une fois par an, les syndicats devraient pouvoir proposer au dialogue social un thème non prédéfini, laissé à leur libre choix. L'employeur serait tenu d'organiser un dialogue à ce sujet.

En complément, pour U4U, le dialogue peut aussi s'organiser directement entre l'institution et le personnel lui-même au travers de réunions annuelles par service, au cours desquelles le personnel peut proposer pour la discussion des thématiques qui seront ensuite discutées en Comité du Personnel, et avec les syndicats

U4U préconise aussi une réforme de la représentation du personnel. Au niveau statutaire (i.e. des comités du personnel), nous demandons que chaque lieu de travail dispose de son comité (ainsi, Séville n'en a pas). Nous préconisons aussi que chaque comité dispose d'un même nombre d'élus en rapport avec la population représentée, pour corriger les disparités actuelles.

Nous demandons que les élections dans les différents lieux se tiennent au même moment et en suivant le même régime électoral, de manière à pouvoir rapidement constituer un Comité Central du Personnel (CCP) stable.

07/10/2021



## **U4U proposes to improve the social dialogue and to reform staff representation**

Our union calls for an intensified social dialogue between the institutions and the trade unions, a better preparation of this dialogue - documenting and sharing in advance the texts to be discussed - and at the same time a broadening of the topics to be discussed (for example, the Union's budget and the buildings policy).

Similarly, once a year, the trade unions should be allowed to submit for the social dialogue a non-predefined topic, which they could choose freely. The employer should then organise a dialogue on this topic.

In addition, for U4U the dialogue can also be organised directly, between the institution and the staff themselves. During annual meetings by department, the staff could then propose themes for discussion, which will then be discussed in the Staff Committee and with the trade unions.

U4U also advocates reforming staff representation. At the statutory level (i.e. staff committees), we ask that each location get a committee (for example, Seville does not have one). We also advocate that each committee should have the same number of elected members, in relation to the population represented, to correct the current disparities.

We ask that the elections in the different places be held at the same time and according to the same electoral rules, so that a stable Central Staff Committee (CSC) can be established quickly.