



Réduire les disparités et les précarités

[EN version herebelow](#)

Précarités et disparités se sont accrues depuis 2004 au fil des différentes réformes. L'unité du personnel a été mise en difficultés, ses parcours professionnels différenciés.

Pour réduire les disparités, nous sommes en faveur de l'organisation de concours internes permettant à tous les fonctionnaires (AD) et agents temporaires (AT) d'accéder à des grades plus élevés.

Nous pensons qu'il existe de meilleures manières de répondre aux attentes des contractuels. Par exemple, après 6 ans de contrat, les agents contractuels (AC) devraient pouvoir bénéficier de contrats temporaires (AT) pour une, voire deux, année(s) supplémentaires, leur permettant ainsi d'accéder à des concours internes avec un nombre plus élevé de lauréats. Les concours internes devrait faire l'objet d'une planification et d'une planification régulière.

Dans le même ordre d'idée, l'employeur devrait assurer des formations gratuites au personnel, y compris précaire, qui prépare des concours externes (à l'instar de ce qu'U4U a obtenu de l'employeur de l'EU IPO à Alicante). On le voit, U4U agit dans l'intérêt de tout le personnel, et préfère donner accès à chacun à des formations gratuites données par l'employeur, plutôt que d'obliger à rejoindre un syndicat pour pouvoir en bénéficier.

Enfin, des mobilités, y compris interinstitutionnelles, devraient être favorisées par l'organisation d'un marché de l'emploi virtuel, rendant les postes disponibles visibles pour les collègues qui seraient intéressées. Cette mesure offrirait de nouvelles perspectives de carrière aux collègues précaires et en même temps favoriserait d'atteindre le nombre d'années nécessaires pour bénéficier du minimum de retraite communautaire.

07/10/2021



Reducing disparities and precariousness

Precariousness and disparities have increased since 2004, along the various reforms. Staff unity has been undermined, career paths differentiated.

To reduce the disparities, we are in favour of organising internal competitions, allowing all officials (AD) and temporary agents (TA) to reach higher grades.

We believe that there are better ways to meet the expectations of contract agents. For instance, after 6 years on contract, these agents (CAs) should be able to benefit from temporary contracts (TAs) for an additional year or two, allowing them to access internal competitions with a higher number of successful candidates. Internal competitions should be planned and regularly published.

In addition, the employer should provide free training for staff, including precarious staff, who are preparing for external competitions (as U4U obtained from the EUIPO employer in Alicante). As can be seen, U4U acts in the interests of all staff, and prefers to give everyone access to free training provided by the employer, rather than forcing them to join a union in order to benefit from it.

Finally, mobility, including inter-institutional mobility, should be encouraged by the organisation of a virtual job market, making available positions visible to all interested colleagues. This measure would offer new career prospects to precarious colleagues and at the same time would help them to reach the number of years that are necessary to benefit from the Union minimum pension.