



U4U@F4E : Proud of our achievements

[Version FR ci-dessous](#)

Looking back at 2021, our U4U representatives in Fusion for Energy (F4E) can be proud of their achievements:

The entire U4U F4E core team has been elected as members of F4E Staff Committee, which was not an easy task given the numerous candidates. It has allowed them to gain more weight in the discussions and be present in topics where the Unions are not directly involved.

Their commitment paid off: registrations for membership have increased and we are reaching now 100 members (around 25% of the F4E Staff), which makes us the biggest Union. We would like to thank all F4E Staff again for their trust in U4U.

On the substance, three technical or social dialogue meetings took place with the representatives of the Administration. These exchanges have come at the right time and in a difficult context: many subjects of importance for the future of the organisation and its members were, and for some still are, on the table. Topics like Schooling were thoroughly discussed and the procedure on incompetence has been presented but U4U considers that some further discussions are needed.

While it is now accepted that the creation of open-ended positions is an essential part of the contract agents' policy, there are still many unknowns regarding the final content of other strategic documents being drawn up by the Administration.

The Recruitment and Mobility Plan, the use of external staff, the inventory of posts and their functions, are all topics to which U4U intends to actively contribute. These issues are of the utmost importance as many colleagues will be retiring in less than 10 years' time and some F4E assignments are expected to be completed within the next 7 years. U4U intends to make sure this issue will stay high on the agenda and will actively contribute in a wider reflection on the future of F4E staff.

Beyond the Social Dialogue, U4U Barcelona has been active in accompanying several individual cases (Our Lawyers helped nearly 15 F4E Colleagues with their Art 90.2 Complaints), organising a conference on the future of the European Commission or alerting DG ENER and DG HR about the increase in external staff.

After the very sad news of the passing away of our Friend/Colleague and U4U Member, U4U immediately reacted. More recently, in view of the forthcoming meeting of the Governing Board on the results of the preliminary assessment to the inquiry, U4U asked F4E Governing Board Chair and EC DDG ENERGY, to ensure an appropriate communication to all F4E staff as soon as possible after the meeting of Friday 5/11.

Concerning the 2020 Promotion exercise, U4U is very concerned by the latest heavy drop in the number of promotions and the final promotion list that rejected most of the promotion recommendations of the Joint Promotion and Reclassification Committee (JPRC). Together with the other Unions, we agreed with the Director to receive more data on the promotions of the last 5 years and the numbers of the establishment plan, so to try to find, together with F4E's administration and the EC in Brussels (DG HR/Budget), the correct balance.

As in Brussels, the pandemic is now forcing us to rethink the way we work, since November 2, F4E started with a new working "Blue" phase with the Hybrid working fully in place. The Unions played a key role in the negotiations on the hybrid working during the various discussions in Brussels with Commissioner Hahn.

U4U F4E would like to thank once more all its members for their support and send special thanks to U4U Brussels that protects us as its younger brother/sister.

03/11/2021



U4U@F4E : Fiers de notre travail

Si on fait le bilan de 2021, les représentants U4U à Fusion for Energy (F4E) peuvent être fiers du travail accompli :

Toute l'équipe de U4U-F4E a été élue cette année au Comité du personnel, ce qui ne fut pas chose facile, compte tenu des nombreuses candidatures. Ceci leur a permis de peser dans les discussions et d'être partie prenante sur des sujets qui ne concernent pas au premier chef les syndicats.

Leur engagement a payé: le nombre d'adhésion a augmenté pour atteindre désormais 100 membres (environ 25% du personnel de F4E), ce qui fait de U4U la première force syndicale dans l'organisation. Nous en profitons pour réitérer nos remerciements à tout le personnel pour leur confiance en U4U.

Sur la substance, trois réunions de dialogue technique ou social ont eu lieu avec les représentants de l'Administration. Ces échanges sont arrivés à point nommé et dans un contexte difficile: de nombreux sujets importants pour l'avenir de l'organisation et de ses membres étaient, et pour certains, sont encore sur la table. Des sujets tels que la scolarisation ont été largement débattus et la procédure sur l'incompétence a été présentée mais U4U considère qu'elle nécessite des discussions plus approfondies.

S'il est désormais admis que la création de postes à durée indéterminée est un élément essentiel de la politique des agents contractuels, de nombreuses inconnues subsistent quant au contenu final des autres documents stratégiques en cours d'élaboration par l'Administration.

Le Plan de Recrutement et de Mobilité, le recours à du personnel externe, l'inventaire des postes et leurs fonctions, sont autant de sujets auxquels U4U entend contribuer activement. Ces questions sont d'autant plus importantes que de nombreux collègues prendront leur retraite dans moins de 10 ans et que certaines missions F4E devraient être achevées dans les 7 ans. U4U fera en sorte que ce sujet demeure à l'agenda et entend participer à une réflexion plus large sur l'avenir du personnel de F4E.

Au-delà du dialogue social, U4U Barcelone a été actif en accompagnant plusieurs cas individuels (nos Avocats ont aidé près de 15 Collègues F4E avec leurs Réclamations Art 90.2), en organisant une conférence sur l'avenir de la Commission Européenne ou encore en alertant la DG ENER et la DG HR sur l'augmentation en personnel externe.

Après la terrible nouvelle du décès de notre Ami/Collègue et Membre U4U, U4U a immédiatement réagi. Plus récemment, en vue de la réunion du Conseil d'administration sur les résultats de l'évaluation préliminaire de l'enquête, U4U a demandé au Président du Conseil d'administration et au DDG de la DG ENER d'assurer une communication appropriée à tout le personnel de F4E dès que possible après la réunion du vendredi 5/11.

Sur le volet des promotions, U4U est très préoccupé par la dernière baisse importante du nombre de promotions; la liste de promotion finale ne tient pas compte de la plupart des recommandations de promotion du Comité paritaire de promotion et de reclassement (JPRC). En accord avec les autres syndicats, nous avons convenu avec notre directeur de recevoir plus de données sur les promotions des 5 dernières années et les chiffres du tableau des effectifs, afin que nous puissions essayer de trouver avec notre administration et la CE à Bruxelles (DG HR/Budget) un équilibre acceptable.

Comme à Bruxelles, la pandémie nous oblige désormais à repenser notre façon de travailler : depuis le 2 novembre, F4E a démarré une nouvelle phase et le fonctionnement hybride est pleinement en place. Les syndicats ont joué un rôle clé dans les négociations sur le travail hybride lors des différentes discussions à Bruxelles avec le Commissaire Hahn.

Nous tenons à remercier une fois de plus tous nos membres U4U pour leur soutien et aussi un grand merci à U4U Bruxelles qui nous protège en tant que son jeune frère/sœur.