



Défendre toutes les catégories de personnel

[EN version herebelow](#)

Ensemble, nous l'avons fait.

Ensemble, nous pouvons continuer !

« Diviser pour régner », la maxime est séculaire. À U4U, nous avons compris que la solidarité et l'union de toutes les catégories de personnel, au-delà des différences de grades, de catégories et de statut est notre meilleure chance de garantir nos droits et nos conditions de travail. Chez nous, agents contractuels, temporaires, fonctionnaires nommés avant ou après 2004 ou 2014 bénéficient tous du même soutien et de la même attention.

Concrètement : U4U s'est engagé aux côtés des collègues AST/SC, leur a proposé une préparation sur mesure aux concours externes, et demande pour les collègues concernés un concours de passage vers la catégorie AST. Pour les contractuels à durée déterminée, nous demandons la réforme de la règle anti-cumul (passage de 6 à 8 ans pour la durée maximum d'engagement), et l'octroi de deux années supplémentaires en agent temporaire rendant possible la participation à deux concours internes de titularisation. Pour les fonctionnaires AD et AST nous demandons un véritable accompagnement dans la carrière et dans la mobilité. Pour tous, nous refusons l'imposition du « hot desking » et de l'open space.

Aidez-nous à défendre la solidarité en [nous accordant votre voix](#) à ces élections.



Defending all categories of staff.

Together we have done it. Together we can continue!

"Divide and conquer" is an age-old maxim. At U4U, we have understood that solidarity and the union of all staff categories, beyond differences in grade, category and status, is our best chance to guarantee our rights and working conditions. With U4U, contract staff, temporary staff, officials appointed before or after 2004 or 2014... everyone benefits from the same support and attention.

In concrete terms: U4U has engaged in working alongside AST/SC colleagues, offering them tailor-made preparation for external competitions, and requests for those colleagues concerned a competition allowing to move to the AST category. For fixed-term contract staff, we are asking for a reform of the anti-cumulative rule (increase from 6 to 8 years for the maximum duration of employment), and the granting of two additional years as a temporary agent, making it possible to take part in two internal competitions for tenure. For AD and AST officials, we demand real support in their careers and in their mobility. For all, we refuse the imposition of hot-desking and open space.

Help us defend solidarity by [giving us your vote](#) in these elections.