



Télétravail et autres nouvelles du SEAE

[EN version herebelow](#)

Les Collègues du Service extérieur suivent avec intérêt l'adoption de nouvelles règles au sein de la Commission concernant le télétravail... et sont préoccupés par l'absence, à ce stade, de proposition au SEAE à ce sujet pour un système pérenne, que ce soit pour le Siège, ou pour les Délégations.

Des règles comprises comme temporaires continuent certes à s'appliquer, mais il devient urgent de préciser la « nouvelle normalité » alors que nous sortons de mesures mises en place pour faire face à la pandémie et que le réaménagement des espaces de travail a commencé sans concertation avec le personnel.

Ceci est l'occasion de réaffirmer la position de U4U sur ce sujet et qui a été en partie reflétée dans le texte finalement adopté par la Commission : le télétravail doit être volontaire, réversible et adapté aux métiers et aux circonstances. Les mêmes principes doivent prévaloir en Délégation, sachant qu'il est évident qu'en fonction des métiers, les possibilités de recourir au télétravail sont différentes, mais ceci doit être encadré par des règles transparentes.

La productivité et la satisfaction du personnel ont augmenté avec le recours à des méthodes de travail flexible : il est important de conserver cet acquis, tout en luttant contre ses effets pervers de désocialisation, de perte d'expertise etc... et en faisant en sorte de répondre aux préoccupations en terme d'ergonomie au travail et de coûts induits par le recours du travail à distance.

Il est important d'avoir cette discussion dès que possible !

Par ailleurs, nous annonçons que nous participerons aux prochaines élections du Comité du Personnel du SEAE cet automne avec notre partenaire USHU, toujours à la pointe de la défense du personnel en Délégation. Nous vous invitons à prendre connaissance de la [dernière publication de l'USHU](#) qui fait le point sur les préoccupations des différentes catégories du personnel et en particulier les AC qui doivent pouvoir bénéficier de possibilités de développement de carrière (Senior Expert Program, concours internes, possibilité de certification etc.), ou encore l'adaptation des salaires des Agents Locaux.

Collègues du SEAE, nous comptons sur votre retour pour intégrer dans le dialogue social vos préoccupations quotidiennes, au siège ou en Délégation, et pour construire un programme cohérent pour ces futures élections. Nous en appelons à votre engagement!

Contactez l'équipe de préparation des élections : U4UNITY@eeas.europa.eu

11/05/2022



Telework and other news: what about the EEAS?

The External Service Colleagues are following with interest the adoption of new rules in the Commission concerning telework... and are concerned by the absence, at this stage, of a proposal in the EEAS on this subject for a permanent system, whether for Headquarters or for the Delegations.

While rules understood to be temporary continue to apply, there is an urgent need to clarify the 'new normal' as we emerge from measures put in place to deal with the pandemic and the redesign of workspaces has begun without consultation with staff.

This is an opportunity to reaffirm U4U's position on this subject, which was partly reflected in the text finally adopted by the Commission: telework must be voluntary, reversible and adapted to the professions and circumstances. The same principles must prevail in the Delegation, knowing that it is obvious that, depending on the job, the possibilities to resort to telework are different, but this must be framed by transparent rules.

Productivity and staff satisfaction have increased with the use of flexible working methods: it is important to preserve this achievement, while combating its perverse effects of de-socialisation, loss of expertise, etc., and ensuring that concerns about work ergonomics and the costs of using teleworking are addressed.

It is important to have this discussion as soon as possible!

Furthermore, we announce that we will participate in the next EEAS Staff Committee elections this autumn with our partner USHU, always at the forefront of the defence of staff in the Delegation. We invite you to read the [latest USHU publication](#) which takes stock of the concerns of the various categories of staff, and in particular the CAs, who should be able to benefit from career development opportunities (Senior Expert Programme, internal competitions, possibility of certification, etc.), or the adaptation of the salaries of Local Agents.

Colleagues of the EEAS, we count on your return to integrate your daily concerns, at headquarters or in the Delegation, into the social dialogue and to build a coherent programme for these future elections. We call on your commitment!

Contact the Election Readiness Team (U4UNITY@eeas.europa.eu).