



# Déclaration du Vice-Président de U4U sur les agences exécutives et sur la politique des bâtiments en général

[EN version herebelow](#)

Une fois encore la DG HR et l'OIB démontrent leur désintérêt et même leur traitement injuste et différencié « d'employés de seconde zone », pour nos collègues des agences exécutives.

Si l'OIB a reçu mandat par les directeurs de ces agences de gérer leur parc immobilier, il est inacceptable qu'une décision de déménagement ait été prise sans leur consultation.

**Il est inacceptable** que l'avis des directeurs ne soit pas pris en considération dans cette décision.

**Il est inacceptable** que les collègues de ces agences ne soient absolument pas associés à une quelconque forme de dialogue social pour la prise de cette décision.

**Il est inacceptable** que seuls les aspects financiers soient pris en compte pour trouver de nouveaux bâtiments au détriment du bien-être au travail et de la volonté des collègues.

En plus de la nouvelle stratégie des ressources humaines qui ne corrige pas les inégalités de traitement vis-à-vis des travailleurs des agences exécutives - leur progression dans la carrière est toujours inférieure aux conditions dans les services centraux, tout autant que leur accès à des postes de responsabilité qui reste très limitée...-, maintenant ce sont leurs conditions de travail qui sont directement menacées.

De plus, les membres du personnel des Agences exécutives situées à Covent Garden, place Rogier, viennent d'apprendre qu'ils devront travailler depuis leur domicile du 15 juillet et au 15 août, sans même avoir été associés à la décision, et surtout sans aucune compensation financière.

Comme l'exprime l'un de nos représentants dans les agences exécutives, Bertrand Wert - vice-président de U4U - : « *dans un contexte de totale incertitude quant à notre lieu de travail et à nos conditions de travail dans les mois à venir, la DG HR et l'OIB nous demandent une nouvelle fois de « payer pour travailler ». Payer nos factures d'électricité, payer nos factures de gaz et payer nos factures d'eau, pendant un mois. Alors que nous savons et voyons toutes et tous l'augmentation constante des prix. En retour qu'est ce qui nous est offert ? Rien ! Et quand on demande, avec le soutien de nos Directeurs, à rencontrer les services centraux, on nous répond : "vous allez voir, vous allez adorer" ».*

Pour toutes ces raisons, U4U se félicite et soutient le front commun syndical dans le soutien apporté au mouvement des agences exécutives qui s'exprime par [la pétition](#) que nous vous encourageons à signer et à relayer.

Plus globalement, la décision de l'OIB d'occuper de nouveaux bâtiments toujours plus loin vers le nord de la ville entre en contradiction avec les éléments de la stratégie des bâtiments. Elle envoie un très mauvais signal à ces collègues et menace d'autres services de la Commission qui pourraient, selon cette logique, se retrouver envoyés dans des quartiers inamicaux pour travailler dans des conditions qu'ils dénoncent.

29/06/2022



## U4U Vice-President's statement on executive agencies and on buildings policy in general

Once again, DG HR and the OIB are demonstrating their lack of interest and even their unfair and differentiated treatment of "second class employees" for our colleagues in the executive agencies.

If the OIB has been mandated by the directors of these agencies to manage their building stock, it is unacceptable that a decision to move was taken without their consultation.

**It is unacceptable** that the opinion of the directors is not taken into account in this decision.

**It is unacceptable** that colleagues in these agencies are not involved in any form of social dialogue in making this decision.

**It is unacceptable** that only financial aspects are taken into account when looking for new buildings, to the detriment of well-being at work and the will of colleagues.

In addition to the new human resources strategy which does not correct the inequalities of treatment of workers in the executive agencies - their career progression is still lower than in the central services, as well as their access to positions of responsibility which is still very limited... -, it is now their working conditions which are directly threatened.

Moreover, the staff of the Executive Agencies in Covent Garden, Rogier Square, have just been told that they will have to work from home from the 15th of July to 15th of August, without even being involved in the decision, and especially without any financial compensation.

As one of our representatives in the executive agencies, Bertrand Wert - vice-president of U4U - puts it: *"In a context of total uncertainty about our workplace and our working conditions in the coming months, DG HR and the OIB are once again asking us to 'pay to work'. Pay our electricity bills, pay our gas bills and pay our water bills, for one month. While we all know and see the constant increase in prices. In return, what are we offered? Nothing! And when we ask, with the support of our Directors, to meet with the central services, we are told: "You'll see, you'll love it".*

For all these reasons, U4U welcomes and supports the common trade union front in supporting the executive agencies' movement, which is expressed in [the petition](#) that we encourage you to sign and relay.

More generally, the OIB's decision to occupy new buildings further and further north of the city contradicts the elements of the buildings strategy. It sends a truly bad signal to these colleagues and threatens other Commission services who could, according to this logic, find themselves sent to unfriendly neighbourhoods to work in conditions that they denounce.