



Les syndicats rencontrent le Commissaire Hahn : un entretien fructueux à concrétiser et renouveler plus souvent

[EN version herebelow](#)

Cette rencontre réunissait autour du Commissaire et des services de la DG HR, les 4 organisations représentatives – Alliance, Génération 2004, l'Union Syndicale et U4U/USHU/RS – ainsi que la totalité des comités du personnel de la Commission. La représentation du personnel a pu ainsi faire état des préoccupations du personnel. Leur demande unanime : assurer la permanence, la qualité du dialogue social, entreprendre son approfondissement. Le dialogue avec le personnel est d'autant plus important aujourd'hui pour faire face aux crises que nous connaissons alors que la Commission se propose à la fois de reformer et « verdir » sa politique de ressources humaines.

Le Commissaire nous a fait part de la décision de la Commission de ne pas demander une nouvelle réforme du statut qui dans le contexte actuel serait catastrophique. Les améliorations nécessaires devraient se réaliser à statut inchangé. Cette position reçoit notre accord sans hésitations.

De même le Commissaire nous a indiqué son intention de demander à court terme une augmentation du budget de l'Union, ce avec quoi nous sommes d'accord car cela constitue une nécessité pour faire face à la situation politique, économique et sociale actuelle. Cette augmentation du budget pourrait prendre la forme d'un second plan de relance. L'important, également, est de ne pas oublier une augmentation des ressources affectées aux frais de fonctionnement. Notre institution a fait jusqu'à présent le maximum pour assurer la mise en œuvre d'un budget de l'Union augmenté du montant du plan de relance alors que le budget pour les ressources avait diminué de 2,5 milliards. De même, l'augmentation prévisible de l'inflation et ses effets sur la Méthode nécessiteront des fonds supplémentaires.

Enfin, le Commissaire a convenu qu'il fallait améliorer la gouvernance des agences de régulation. Les disfonctionnements qu'elles connaissaient ne pouvaient plus être corrigés sans une réforme de la gouvernance actuelle. Le rôle de la Commission doit être accru, le dialogue social intensifié, des mécanismes de recours assurés. Cette prise de position précédée par une rencontre entre les syndicats et le secrétariat général répond enfin à nos demandes réitérées en ce sens, élaborées avec le personnel des agences.

29/06/2022



Trade unions meet Commissioner Hahn: a fruitful meeting to be held more often

This meeting brought together the Commissioner and the services of DG HR, the four representative organisations - Alliance, Generation 2004, Union Syndicale and U4U/USHU/RS - as well as all the Commission's staff committees. The staff representatives were thus able to express their concerns of the staff. Their unanimous request: to ensure the permanence and quality of social dialogue and to undertake its deepening. Dialogue with the staff is all the more important today in order to deal with the crises we are experiencing at a time when the Commission is proposing to both reform and "green" its human resources policy.

The Commissioner informed us of the Commission's decision not to ask for a new reform of the Staff Regulations, which in the current context would be catastrophic. The necessary improvements should be made with an unchanged statute. This position has our absolute agreement.

The Commissioner has also told us that he intends to ask for an increase in the Union's budget in the short term - which we agree with, as this is necessary to deal with the current political, economic and social situation. This increase in the budget could take the form of a second recovery plan. It is also important not to forget an increase in the resources allocated to operating costs. Our institution has so far done its utmost to ensure the implementation of a Union budget increased by the amount of the recovery plan, while the budget for resources has decreased by 2.5 billion. Similarly, the foreseeable increase in inflation and its effects on the Method will require additional funds.

Finally, the Commissioner agreed that the governance of the regulatory agencies needed to be improved. The malfunctions they were experiencing could no longer be corrected without a reform of the current governance. The role of the Commission must be increased, social dialogue intensified and appeal mechanisms ensured. This position paper, which was preceded by a meeting between the unions and the General Secretariat, responds to our repeated requests in this respect, which were drawn up with the staff of the agencies.