

G  
R  
A  
S  
P  
E

**L'aspiration à l'égalité de traitement au sein de la fonction publique européenne, plusieurs acteurs s'engagent !**

**The aspiration to equal treatment within the European civil service, several actors are committed!**

[EN version](#)

[GRASPE](#) a réuni ces acteurs ce jeudi 29 septembre de 12:45 à 14:15 pour une première rencontre.

La Commission Von der Leyen a donné dès le début de son mandat un message clair sur l'importance qu'elle accordait à l'inclusion de la diversité et à l'égalité de traitement, thématiques devenues un marqueur de la nouvelle stratégie HR soutenues notamment par un Plan d'Action 2022-2024 pour un environnement de travail attractif et motivant. L'action en ce domaine de la Commission aura une influence déterminante sur les autres institutions et services.

Le personnel doit être partie prenante des politiques et mesures qui se mettent en place à travers le foisonnement de sa représentation y compris sui generis: groupes de réflexion, comité du personnel, organisations syndicales et professionnelles, différentes associations du personnel et réseaux.

Après une brève introduction de GRASPE, les intervenants en table ronde ont présenté leur engagement. De prochaines rencontres **permettront de favoriser un échange de points de vue, d'enrichir une réflexion commune et de définir des actions à entreprendre.**

**Avec la participation de :**

- ✓ Georges Vlandas, éditeur et Yves Caelen, membre du comité de rédaction de la revue [GRASPE](#),
- ✓ Corinne Gils, présidente du groupe interservices [EC AST NETWORK](#),
- ✓ Janette Sinclair et Vera Pinto membres fondatrices de [ASDEC](#) (Association du personnel en situation de handicap à la Commission européenne),
- ✓ Karim Kettani, président de [DIVERSITÉ EUROPE](#) (Association du personnel pour la diversité ethnique et contre la discrimination ethnique ou raciale),
- ✓ Eleni Christidou, présidente et Diogo Silva Pereira de [ÉGALITÉ](#) (Association du personnel LGBTI+ au sein des institutions européennes),
- ✓ Hervé Busschaert, [Collectif des contractuels](#),
- ✓ Laura Capobianco, membre du [Groupe TEAMS AST-SC](#),

- ✓ Bertrand Wert, Vice-président du [Comité central du personnel des Agences exécutives](#),
- ✓ Géraldine Dufort, conseillère principale du [Bureau de Diversity & Inclusion \(DIO\)](#),
- ✓ Chiara Tamburini, [Chef d'unité Egalité, Inclusion et Diversité \(EIDU\)](#) –DG PERS du Parlement Européen,
- ✓ Athanasios Katsogiannis, président du [Comité Central du Personnel](#) .

[GRASPE](#) has bringing together these actors on Thursday 29 September from 12:45 to 14:15, a first meeting.

The Von der Leyen Commission has given a clear message from the beginning of its mandate on the importance it attaches to the inclusion of diversity and equal treatment, themes that have become a hallmark of the new HR strategy, supported in particular by an Action Plan 2022-2024 for an attractive and motivating work environment. The Commission's action in this area will have a decisive influence on the other institutions and services.

The staff must be involved in the policies and measures that are being put in place through the proliferation of its representation, including sui generis: think tanks, staff committees, trade unions and professional organisations, various staff associations and networks.

After a brief introduction by GRASPE, the round table speakers have introduced their commitment. Next meetings will allow to exchange views, to enrich a common reflection and to define actions to be undertaken.

**With the participation of:**

- ✓ Georges Vlandas, éditeur and Yves Caelen, member of the redaction committee of magazine [GRASPE](#),
- ✓ Corinne Gils, Chairwoman of the inter-services group [EC AST NETWORK](#),
- ✓ Janette Sinclair et Vera Pinto founding members of [ASDEC](#) (Association of Staff with a Disability in the European Commission),
- ✓ Karim Kettani, président de [DIVERSITÉ EUROPE](#) (Staff association for ethnic diversity and against ethnic or racial discrimination),
- ✓ Eleni Christidou, présidente et Diogo Silva Pereira de [ÉGALITÉ](#) (EU institutions staff association LGBTI+),
- ✓ Hervé Busschaert, [Collectif des contractuels](#),
- ✓ Laura Capobianco, member of [Group TEAMS AST-SC](#) ,
- ✓ Bertrand Wert, Vice-Chairman of the [Central Staff Committee for Executive Agencies](#),
- ✓ Géraldine Dufort, principal adviser of the [Diversity & Inclusion Office \(DIO\)](#),
- ✓ Chiara Tamburini, [Head of Equality, Inclusion and Diversity Unit \(EIDU\)](#) –DG PERS of the EU Parliament ,
- ✓ Athanasios Katsogiannis, Chairman of the [Central Staff Committee](#).