



[EN version herebelow](#)

Petit tour des élections des comités du personnel autour de vous

Quand c'est l'heure des élections du comité du personnel de votre lieu d'affectation, vous ne pouvez pas passer à côté des messages de campagne et autres actions.

Or, c'est sur LE PERSONNEL dans son ensemble de toutes les Institutions et agences que l'Union européenne compte pour pérenniser sa mission.

À U4U (Union for Unity) en partenariat avec USHU (Unity and Solidarity outside the EU) au sein du Rassemblement Syndical (RS), nous l'avons bien compris et nous nous battons pour renforcer l'unité du personnel, pour un travail porteur de sens, pour des conditions à la hauteur des défis actuels et futurs.

C'est pour cela que nous vous parlons de ce qui se passe autour de vous.

Décembre 2021 – Commission européenne Hors-Union

U4U a soutenu son partenaire USHU avec lequel nous formons le RS pour traiter des questions concernant toutes les catégories du personnel ! Les délégations de l'UE sont des lieux d'affectation complexes où travaillent des agents des deux institutions, la Commission et le Service Européen des Affaires Extérieures (SEAE). Par conséquent, l'USHU/RS est avec U4U/RS impliqué dans un large éventail de négociations, y compris celles liées à la méthode de rémunération des agents locaux et à leurs conditions de travail contractuelles et suit également de près la mise en œuvre des dispositions spéciales pour le personnel expatrié en poste dans les délégations.

USHU a obtenu plus du tiers des votes et 8 des 14 sièges au comité du personnel dont il assure aussi la présidence. 2 élus USHU sont mandatés au comité central du personnel (CCP). Ensemble U4U et USHU agissent avec 5 sièges au CCP.

Janvier 2022 – Commission européenne à Bruxelles

Avec près de 15%, 8 candidats titulaires et suppléants U4U sont élus au comité local qui en a mandaté 5 auprès du CCP. Nous nous sommes engagés dans plusieurs comités paritaires sur des problématiques

d'importance pour votre carrière et la qualité de vie. Nous sommes restés représentatifs dans le dialogue social pour lequel nous nous battons. En effet, avec les résultats électoraux, U4U/RS est sur les 10 organisations syndicales existantes, une des 4 seules organisations syndicales reconnues comme représentative du personnel dont l'avis est requis dans le dialogue social.

Décembre 2022 – Commission européenne à Luxembourg

U4U/RS est présent à Luxembourg depuis plus de 10 ans. Notre syndicat a présenté pour la première fois une liste en son propre nom aux élections du comité du personnel. Fort de notre programme qui a fait la part belle à la rubrique « *Vous nous dites* », nous avons pris ce risque pour que les collègues du Luxembourg sachent exactement à qui allait leur vote. Quel succès, avec seulement la moitié d'une liste et les près de 8% obtenus c'est une reconnaissance de U4U comme syndicat représentatif au niveau local qui est consacrée et 2 candidats sont élus. La place de vice-présidence au bureau du comité du personnel nous permet d'être au cœur des préoccupations et des actions à mener. Cette campagne a aussi vu émerger une nouvelle équipe au Luxembourg, unie dans sa diversité et dans son envie de faire bouger les lignes. Nous sommes aussi engagés dans des comités paritaires dont un central.

Regardez à nouveau notre [vidéo](#) « *Pour quoi une représentation du Personnel* »

Mars 2023 – Service Européen pour l'Action extérieure

Le SEAE est le service diplomatique de l'UE dont objectif est de renforcer la cohérence et l'efficacité de la politique étrangère de l'UE, et d'accroître ainsi l'influence de l'Europe dans le monde. À U4U, nous croyons en la formation d'alliances utiles et nous travaillons donc en étroite collaboration avec nos partenaires en délégations, USHU, dans le cadre d'un Regroupement Syndical.

Lors de ces élections-ci nous avons décidé de faire une liste commune U4U-USHU/RS qui, comme les résultats nous l'ont montré, représente 1 électeur sur 5. De ce fait nous serons en mesure de défendre les intérêts du personnel.

Mai 2023 – Parlement Européen

Nous sommes aux portes des élections du comité du personnel au PE. Notre liste est riche de 13 femmes et 16 hommes, des AST, AST-SC, AD et AD de plusieurs Directions Générales avec des métiers bien diversifiés. U4U est ancré dans les réalités du PE par la présence de plusieurs candidats dans des délégations de métiers comme les interprètes, les gardes, les chauffeurs, les techniciens de conférences, etc. et ce souvent à des postes de présidence ou vice-présidence. Nous appelons à ce que les résultats des élections soient reflétés à tous les niveaux de la représentation du personnel de manière proportionnelle pour une véritable collaboration au sein du comité, des comités paritaires et des délégations. U4U a mené des combats forts au PE comme notamment l'amélioration des conditions de travail des interprètes en ravivant et donnant du sens au dialogue social avec l'Administration. Respecter ce dialogue social, négocier en temps utiles, redonner du sens au travail de chacun et des perspectives, sont des points d'achoppement de notre programme. Nous vous tiendrons bien sûr au courant des résultats d'ici l'été.

Oser se positionner dans différentes élections de comités du personnel, c'est se donner les moyens d'être auprès de ceux qui se sont engagés autour d'un projet commun, l'Union Européenne.

Notons que nous disposons d'équipes dans d'autres institutions et que nous animons un travail syndical et statutaire (comités du personnel) dans notamment plusieurs agences d'exécution et de régulation ainsi qu'au sein du secrétariat de coordination des comités du personnel de ces dernières.

Vous restez au cœur de nos actions. Ensemble le travail continue.

05/04/2023



A quick tour of the staff committees elections around you

When it's time for the Staff Committee elections at your place of work, you can't miss the campaign messages and other activities.

But it is THE STAFF of all the Institutions and Agencies that the European Union counts on to continue its mission.

At U4U (Union for Unity), in partnership with USHU (Unity and Solidarity outside the EU) within the Rassemblement Syndical (RS), we have understood this and we are fighting to strengthen staff unity, for meaningful work, for conditions that meet the current and future challenges.

That's why we're talking to you about what's going on around you.

December 2021 - European Commission Outside the EU

U4U supported its partner USHU, with whom we form the RS to deal with issues affecting all categories of staff! EU delegations are complex places of employment where staff from both institutions, the Commission and the European External Affairs Service (EEAS), work together. Therefore, USHU/RS is therefore involved with U4U/RS in a wide range of negotiations, including those related to the method of remuneration of local staff and their contractual working conditions, and is also closely follows the implementation of the special provisions for expatriate staff posted to the delegations.

USHU won more than a third of the votes and 8 of the 14 seats on the staff committee, of which it is also the chairman. 2 USHU representatives were elected and mandated to the Central Staff Committee (CSC). Together U4U and USHU act with 5 seats on the CSC.

January 2022 - European Commission in Brussels

With almost 15% of the vote, 8 U4U full member and alternate candidates were elected to the Local Committee, 5 of whom were mandated to the CSC. We have been involved in several joint committees on issues important to your careers and quality of life. We have remained representative in the social dialogue for which we fight. In fact, with the election results, U4U/RS is one of the only 4 unions out of the 10 existing organisations recognised as representative of the staff whose opinion is required in the social dialogue.

December 2022 - European Commission in Luxembourg

U4U/RS has been present in Luxembourg for more than 10 years. For the first time, our union presented a list in its own name for the staff committee elections. On the basis of our program, in which the heading "*You tell us*" was very important, we took this risk so that the colleagues in Luxembourg knew exactly who they were voting for. What a success, with only half a list and almost 8%, it is a recognition of U4U as a representative trade union at local level and 2 candidates are elected. The position of vice-president in the staff committee board allows us to be at the heart of the concerns and actions to be taken. This campaign has also seen the emergence of a new team in Luxembourg, united in its diversity and in its desire to change things. We are also involved in joint committees, including a central one.

Watch again our [video](#) "*Why Staff Representation?*"

March 2023 - European External Action Service

The EEAS is EU's diplomatic service whose aim is to strengthen the coherence and effectiveness of the EU's foreign policy, and thus increase Europe's influence in the world. At U4U, we believe in forming useful alliances and we therefore work closely with our partners in the delegations, USHU, in a Trade Union Grouping.

In these elections we decided to form a joint list U4U-USHU/RS, which, as the results showed us, represents 1 elector out of 5 voters. We will therefore be able to defend the interests of the staff.

May 2023 - European Parliament

We are on the eve of the elections to the EP' staff committee. Our list is rich of 13 women and 16 men, ASTs, AST-SCs, ADs and ADs of several Directorates General with well diversified professions. U4U is anchored in the reality of the EP by the presence of several candidates in delegations of professions such as interpreters, guards, drivers, conference technicians, etc., often in positions of president or vice-president. We demand that the results of the elections be reflected proportionately at all levels of staff representation, in order to achieve real collaboration within the committee, joint committees and delegations. U4U has led strong battles in the EP, such as improving the working conditions of interpreters by reviving and giving meaning to the social dialogue with the Administration. Respecting this social dialogue, negotiating in good time, giving meaning to everyone's work and perspectives, are the stumbling blocks of our program. We will of course keep you informed of the results by the summer.

Daring to take a stand in the various staff committees elections means giving ourselves the means to be with those who are committed to a common project, the European Union.

Note that we have teams in other institutions, and we carry out trade union and statutory work (staff committees) in several executive and regulatory agencies, as well as in the coordinating secretariat of the staff committees of these agencies.

You remain at the heart of our actions. Together, the work continues.